

# 环保工作 报告2006



## 第七章

### 环保署的可持续发展方针 — 社会影响

1. 环保署的政策和计划涉及市民日常生活中的不同范畴。诚如本报告其他章节所述，我们矢志透过伙伴合作、社区计划、教育及鼓励相关人士参与，提高公众的环保意识和倡导他们参与环保计划。我们的工作对公众健康亦有直接影响。我们的空气质素计划包括公布**空气污染指数**，提出预防性忠告，以保障公众的健康。我们的泳滩水质监测计划亦包括一个**等级制度**，显示有关的健康风险和向市民提供资讯。2005年，我们的沙井作业指引亦已作出改善，致力确保公众的安全。

2. 本署运作产生的社会影响亦关乎我们的员工。我们已拟备以下计划保障他们的健康与安全，以及推动员工发展专业技能。

#### 安全与健康

3. 环保署是首个获得职业安全健康局「持续进步安全管理确认计划」认证的政府部门，2001年首获证书，2004年再获续发证书。

4. 相对所有主要经济活动的职业意外受伤数字，我们的职业意外受伤率一直维持极低水平。2005年，与工作有关的意外受伤率平均约为每千名员工3.7宗，而根据劳工处2004年的报告，所有主要经济活动的平均职业意外受伤率则为每千名员工18宗。职业意外受伤事件主要涉及道路交通意外、滑倒、绊倒或从高处堕下、昆虫叮咬或在提起或搬动重物时受伤。由于导致受伤的原因一般是警觉性低或经验不足，因此我们已为员工提供更多培训及加强安全意识的课程。

5. 我们每年进行安全审查，并为每组指派组安全代表，专责处理安全及健康事务。2005年，我们共为422名员工提供安全及健康培训。

#### 培训与发展

6. 所有新聘员工的入职培训均会简述我们的环保管理措施，现职员工则获提供专业技能发展课程。2005年，我们共举办40多项不同环保主题的课程，受训同事约800人，另亦举办多次会议及工作坊，增进员工的专业知识。年内，环保署专业职系员工的平均培训日数为5.6天，技术职系员工的平均培训日数为7.3天。

7. 环保署透过「环保毕业生培训计划」促进环保工程专业的发展。我们自1997年一直获得香港工程师学会「计划A训练」认证，至今已有27名环保工程学毕业生接受我们提供的在职培训，其中18人于2005年完成培训。

#### 员工的意识

8. 我们鼓励员工参与各类环保计划。工作地方设有废物回收及节约能源等计划(详见**第六章 乙部**)，员工更可透过部门职员意见计划提出环保建议。工余时间的环保活动则由职员委员会统筹，鼓励员工和家属一同参与，2005年举办的活动计有南生围湿地及海下海岸公园生态游，及畅游海洋公园。