

邁步向前



可持續發展報告 | 2008



可持續發展報告2008 – 目錄

關於本報告	1
署長的話	3
關於我們	
- 建築署	4
- 管理策略	7
重點工作	10
- 可持續發展的建築物	11
- 安全施工	14
- 大型工程項目	17
可持續的運作	22
- 部門撥款	23
- 項目策劃	26
- 項目設計	29
- 項目採購	31
- 項目施工	34
- 樓宇使用及保養	43
- 個案探討	46
可持續的工作環境	58
- 人力資源	59
- 品行和紀律	63
- 員工關係	65
- 員工培訓	67
- 愛環保又健康的工作間	69
與社會共融	72
- 與業界分享	73
- 社區聯繫	76
表現摘要	78
- 獎項	79
- 目標回顧	81
- 表現數據	83
2008年重點	86
核實	87
GRI 內容索引	89
意見表	97

關於本報告



這是香港特別行政區政府建築署第五份可持續發展年報。由1998年的環境保護報告至今，我們向外報告本署在環境保護方面的表現已達10年。我們的目標是延續這個傳統，為業界提供高透明度和具可信性的資料。

為了展示我們的核心工作如何在環保、社會和經濟方面取得平衡，本報告作了新的編排以方便讀者了解我們於每一個工作流程中的可持續發展管理及其相關表現。

報告的範圍和界限

《可持續發展報告2008》涵蓋建築署在2007年1月1日至12月31日期間可持續發展管理的進度和表現。本署的規模、架構和擁有權在匯報期內沒有出現任何改變。

報告提供的資料均為確實數字，有關數據會按照其重要性在適當情況下轉化為可供比較的數值。除特別註明外，所有數據列明本署6個分處下的情況，但不包括承建商及供應商的數據。本報告涵蓋我們所有工作範疇的資料，另有說明者除外。財務數據記錄了截至2008年3月31日為止財政年度的狀況。所有幣值均為港元。

報告原則

本報告按照香港特別行政區政府(香港特區政府)通函第1/2007號《管制人員適用的環保報告》(只提供英文版本)的指引，以及全球報告倡議組織(簡稱"GRI")的第三代可持續發展報告指引和其公共機構行業補充進行編制。



本報告符合GRI第三代報告指引應用評級制度的「A+」要求。相應的GRI指標在每一章節標明，而GRI內容索引(GRI Content Index)也輯錄在報告以供參考。

Report Application Level		C	C+	B	B+	A	A+
Standard Disclosures	G3 Profile Disclosures OUTPUT	Report on: 1.1 2.1 - 2.10 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15		Report on all criteria listed for Level C plus: 1.2 3.9, 3.13 4.5 - 4.13, 4.16 - 4.17		Same as requirement for Level B	
	G3 Management Approach Disclosures OUTPUT	Not Required	Report Externally Assured	Management Approach Disclosures for each Indicator Category	Report Externally Assured	Management Approach Disclosures for each Indicator Category	Report Externally Assured
	G3 Performance Indicators & Sector Supplement Performance Indicators OUTPUT	Report on a minimum of 10 Performance Indicators, including at least one from each of: Economic, Social and Environmental.		Report on a minimum of 20 Performance Indicators, at least one from each of Economic, Environmental, Human rights, Labor, Society, Product Responsibility.		Report on each core G3 and Sector Supplement* Indicator with due regard to the Materiality Principle by either: a) reporting on the Indicator or b) explaining the reason for its omission.	
		*Sector supplement in final version					

在綜合管理委員會、各分處的代表和我們的外聘顧問的努力及建築署副署長的指導下，我們依據資料的重要性編制報告的內容，以達到第三代可持續發展報告指引和業界的期望。本報告亦已獲獨立機構核實。

讀者提示：

報告以互聯網及光碟模式發行；兩者皆包含互動形式的超文字標示語言(html)和純文字格式的網上版報告，更由三種語文編制(英語、繁體中文及簡體中文)以供讀者選擇。

本報告備有以下的配置以提高報告的可閱讀性：

- 屏幕字體大小可以因應不同讀者的需要而調較。
- 純文字版讓讀者可以使用輔助工具瀏覽網頁。

署長的話



各位讀者：

歡迎您參閱香港特別行政區政府建築署的《可持續發展報告2008》。今年，我們用另一個角度展示我們在可持續發展的表現和詳述我們跟業界之間的重要關係，我們選擇以工程項目的生命週期作為編寫報告的框架。這份報告參照去年的經驗，完全符合GRI第三代報告指引應用評級制度的「A+」要求。

我們的宗旨是提供專業服務及以愛護環境為己任。我們最近在特區政府所領導的大型工程如添馬艦發展項目、深圳西部通道的過境設施及其他受資助工程，正突顯了我們的專業工程代理及技術顧問的角色。我們也致力設計和建造切合不同人士通達需要的環保設施。我們的重點工作包括在現有和新建的公共建築物擴大綠化屋頂的範圍及加設節能裝置，並在戶外社區設施加入暢道通行設計。

全球氣候變化是另一個我們需要考慮的重要議題。我們將繼續把綠色建築特點融入我們的工程項目，並充分考慮節約能源和用水、減少廢物、良好空氣質素等等元素，祈望可為香港清新空氣而努力。此外，我們會以身作則為添馬艦發展工程進行碳審計。

在興建新的可持續發展的建築物時，我們會同時顧及當中的文化遺產。在容許復修的情況下，我們會盡能力修葺舊有的歷史建築，助它們回復昔日的面貌，讓社會得益。「甘棠第」正是其中一個典型例子，現修復成「孫中山紀念館」。另一個例子是一幢列作第三級歷史建築的大樓，現已修建為「屯門青少年住院訓練綜合設施的行政大樓」。這個例子將會在報告的個案三中詳細介紹。

對內而言，我們致力為我們的員工和為我們工作的人員提供一個安全的工作環境。我們於2007年獲得的OHSAS 18001:2007認證是一個重要的里程碑，它標誌著我們不斷改進綜合管理系統的決心。另外，通過建立新的工作目標和指標，我們繼續強化可持續發展策略，以促進部門長遠的發展。

過去五年我們的可持續發展表現均有改進，證明我們在提高服務質素和優化內部運作兩方面所作的努力是成功的。我們將繼續累積過往的經驗，保持我們在興建及維修公共設施的領導地位。

歡迎您對我們的表現和本報告提供意見。請透過意見表表達您的意見。

余熾鏗

余熾鏗太平紳士
建築署署長

關於我們

建築署

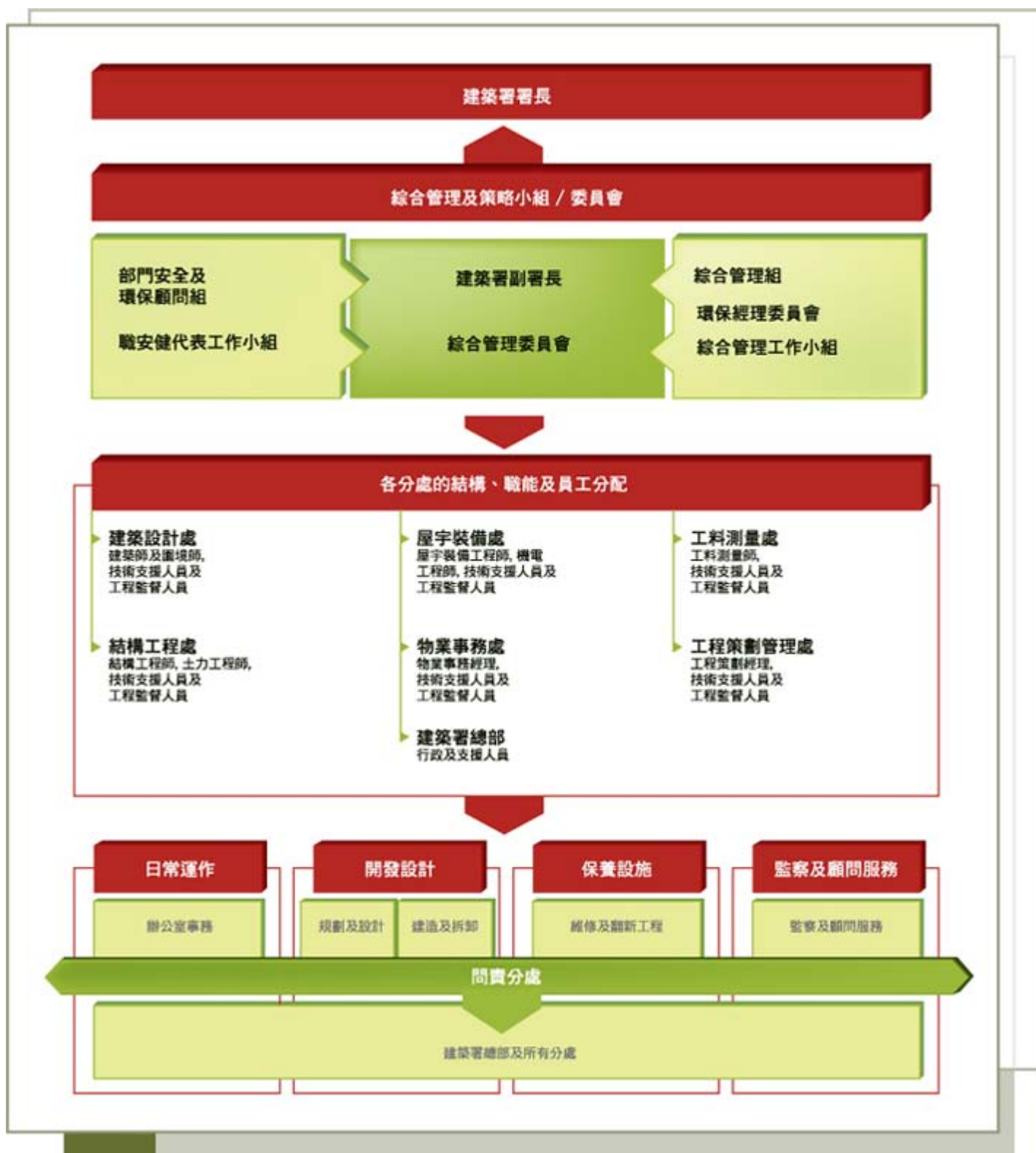


我們負責發展香港特區政府的公共建築設施。

建築署在香港特區政府的角色



組織架構



建築署資料摘要

成立日期：1986年4月11日

職員編制：1,766 (截至2008年3月31日為止)

總部：香港金鐘道66號金鐘政府合署

其他辦公室地址： 九龍紅磡建業中心
九龍觀塘觀塘道410號17-19樓

總樓面面積： 大約23,000平方米(截至2007年12月31日為止)

服務規模： (截至2008年3月31日為止)

- 受資助 / 受委託工程數目：869 (截至2007年12月31日為止)
- 已完成的設施發展工程數目：54
- 負責物業保養的樓面面積：27,984,000平方米
- 項目設施發展開支：39.96億港元
- 樓宇設施保養開支：33.62億港元
- 受政府資助 / 受委託工程總值：437億港元(截至2007年12月31日為止)
- 新建工程項目(發展中)價值：540億港元

服務

我們三個主要的工作範疇包括：

- 監察及諮詢服務 - 為政府和半政府機構提供專業和技術意見，並監督受政府資助及合資的工程項目；
- 設施發展 - 就樓宇及設施的設計及建造，提供高效率、適時及具成本效益的建築和相關的專業及工程管理服務；和
- 設施保養 - 就樓宇及設施的維修及翻新，提供有效率及具成本效益的專業及工程管理服務。

關於我們



管理策略

我們的綜合管理系統可以有效地處理因我們的服務對環境和相關人士所造成的影響。此系統主要是根據我們部門的要求、政策和原則所編制而成。以下的圖表說明我們工作與環境和相關人士的關係。

管理策略



承諾

我們的展望

保持我們在興建及維修公共設施的領先地位

我們的使命

專業精神、專業服務

我們的信念

高效率及具成本效益的工程發展

高質素專業標準

專業操守及卓越的品質、環保、健康及安全工作表現

品質、環保、健康及安全方針

提供專業的策劃、設計、興建、物業維修保養和諮詢服務

建築署在興建和維修公共設施及向客戶提供專業及技術服務時，透過下列措施，致力：

- 以最高的專業標準達致與客戶所議定的要求。
- 在提供服務時，以愛護環境為己任，實施節約能源，防止污染，減少耗用天然資源。
- 妥善管理我們的健康及安全風險，確保為員工、承建商及其他可能受本署工程影響的人士提供安全健康的環境。
- 遵守一切有關法律、法規及其他要求，並在可行情況下，採用比法定要求更嚴格的標準。
- 為所有員工提供充足的資源及培訓，並對為本署工作的人士提供適當培訓，以便不斷改善品質、環保、健康及安全方面的表現及效率。
- 向工程伙伴、建造業及市民大眾推廣本署在品質、環保、健康及安全方面的宗旨。

管治

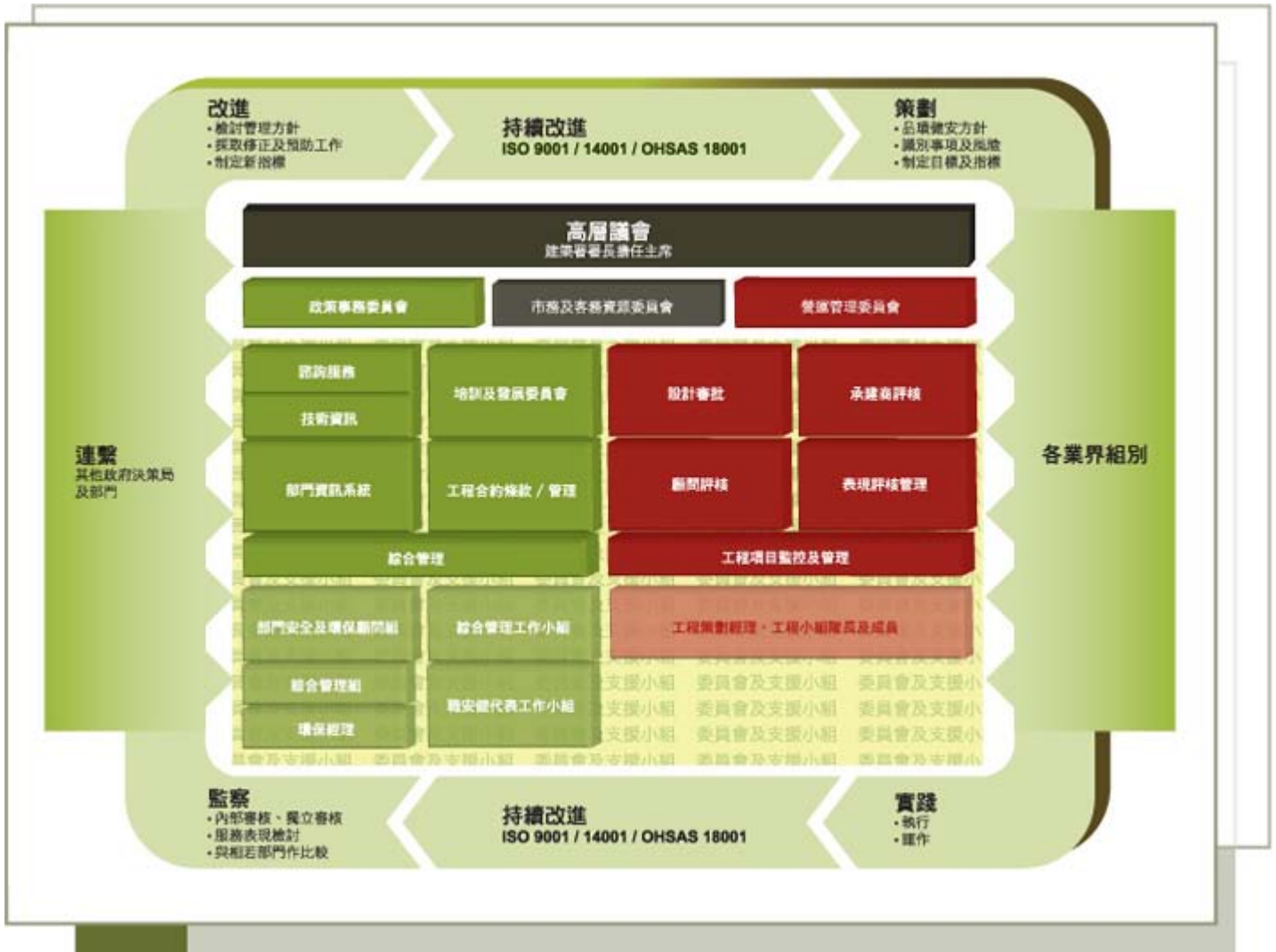
作為一個政府部門，我們的業務與香港特區政府的政策和其他政府部門的措施相互協調，共同努力實現社會的可持續發展。通過把我們的核心價值觀融入工務工程，我們的綜合管理系統整合我們的政策和業務管理，有助管理在可持續發展範疇中所浮現的種種挑戰，並同時令我們的運作符合國際性標準（ISO 9001，ISO 14001和OHSAS 18001）。

人力資源管理系統和合乎道德的供應鏈管理系統是負責處理勞工和人權等社會道德的議題。在公務員事務局和發展局的協助下，我們這兩套管理系統均符合香港特區政府的政策綱領。

在高層議會和政策事務委員會的指導下，綜合管理委員會負責履行綜合管理系統。該議會和委員會均由各分處和不同職能的代表所組成，以確保部門採納全面而有系統的方法有效地處理我們對業界和環境所造成的影響。

每年我們都對服務承諾進行檢討，並載於我們的網站供業界參閱。從多次發表年度可持續發展報告的經驗，我們已能識別主要的相關人士，並參考他們提供的寶貴意見以編製報告的內容。

2007的管治架構



重點工作



在2007年，我們在不同的營運範疇及服務層面都沿用可持續發展的概念，而關注的議題包括加強公共建築的可持續性，提供健康和安全的工作環境，以及協助發展大型的公共建設工程。

我們將在以下章節討論部份於往年所獲得的重大成果。

- 可持續發展的建築物
- 安全施工
- 大型工程項目

重點工作

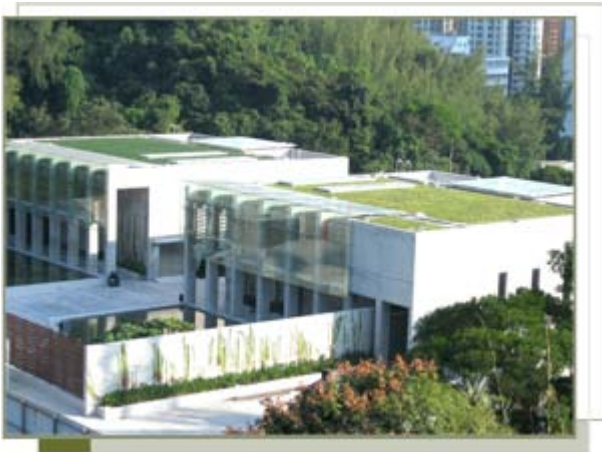
可持續發展的 建築物



可持續發展的建築設計能提供一個無障礙、安全、健康和具生產力的環境，並減輕對環境和社會所造成的影響。我們一直致力提供最優質的服務予我們的客戶，而我們在2007年的工作重點包括：綠化屋頂，暢道通行和樓宇能源效益。

綠化屋頂

「綠化屋頂」是把建築物樓頂部份加入可種植的綠化空間。它不僅改善城市綠化和空氣質素，更是減少熱島效應的一種方法。



鑽石山火葬場的綠化屋頂工程



達東路花園的綠化屋頂項目

一項有關香港綠化屋頂應用研究在2007年完成。該項研究概述最新綠化屋頂的概念和技術，以及提供適合本地應用的綠化屋頂設計和技術指引。這項研究可於我們的網頁下載。

在2007年3月，我們向各專業團體，包括香港建築師學會，香港工程師學會，香港園境師學會，香港規劃師學會，環保建築專業議會等就這次研究作公開演說。這次研究備受各界注目，並得到市民大眾的肯定。

綠化屋頂研究的下一步計劃是在發展局綠化委員會的指導下，對綠化屋頂的廣泛應用作進一步研究。在新建的工程項目中，我們致力把綠化屋頂納入設計當中，包括學校，醫院，社區中心，公廁及政府宿舍。在2007年，我們達到為九成以上的新建築物提供綠化屋頂的目標。另外，自2007年起，我們在現有政府建築物加設綠化屋頂和試驗種植大量用以綠化屋頂的植物。我們在樓宇使用及保養章節作更詳盡的討論。

為了進一步推動廣大市民的綠化意識，我們參加了2007年香港花卉展覽。在會場搭建了一幅牆，象徵著我們城市環境中的高樓大廈。不同實質、顏色和形狀的植物拼湊成一幅綠色垂直的彩繪，包圍著「高層」的結構，展現垂直綠化和綠化屋頂的多樣性。我們在是次花卉展覽中更獲得了最佳設計獎。



2007年香港花卉展覽的垂直綠化展品



2007年香港花卉展覽中我們的團隊和展品

暢道通行

為了促進社會和諧共融，我們一直採納較全面的設計來配合社會不同人士的需要，包括那些具有不同能力的人士、年幼和年長者。我們致力提高業界對暢道通行的意識和幫助設計者創造更全面更創新的設計，以改善香港建築環境的通達程度。



建築署在2007年發表《暢道通行戶外環境建設》



照顧使用者各種需求的設施

作為2004年首次出版的《暢道通行-良好作業指引》的延續，第二份同類型的研究報告《暢道通行-戶外環境建設》在2007年完成。這次研究對戶外環境的通達程度進行深入探討。我們不斷提高市民大眾對暢道通行的意識，及推廣暢道通行的良好作業指引，是次研究充分體現我們對市民大眾的服務承諾。



為研究工作在現場收集數據和進行測試



2006年在日本京都世界無障礙環境國際會議的簡報會

在可行的情況下，這兩份研究報告所介紹的良好作業方法已納入政府新建築物的設計當中。

至於現有的政府建築物，我們會與有關的物業管理部門緊密合作，在翻新、改建和裝修工程中適當地加入無障礙措施。在樓宇使用及保養的章節有更多有關的資料。

樓宇能源效益

在香港，建築物設計達致高能源效益將不再是一種自願性的做法，所有新建的公共建築物都必須符合強制性的標準。我們致力發展各種技術和管理工具，以便有系統地將能源效益成為工程項目生命週期初段的其中一個重要的考慮範疇。

我們在2007年完成對《2007年版建築物的一般規格》和一系列2007年版香港特區政府建築物內屋宇裝備的一般規格作全面的檢討。為了提高整體建築物的環保表現，特別針對節能設施，我們加入更多更新的環保規格作為建築設計的基本要求。在規劃新工程項目時，我們對使用可再生能源的可行性和成本作出相應的評估。

自1998年推出《建築物能源效益守則》以來，我們的工程項目都符合守則內五大裝置的效能規範，並獲頒發註冊證書。這些裝置包括照明、空調、電力和升降機及自動電梯。而《建築物能源效益守則》於2007年再進行修訂及更新，我們安排了一系列內部研討會，邀請機電工程署代表詳細解釋新規範的要求。守則生效後，往後的新樓宇工程設計均已符合新的規範，並在香港建築物能源效益註冊計劃順利註冊。在樓宇使用及保養的章節有更多有關的資料。

另外，我們參與機電工程署對「建築物生命週期能源分析之評估」的研究。該研究旨在提供一套生命週期評估工具及數據庫，以協助負責設計的專業人士評估香港樓宇在生命週期的能源效益表現，以及有效地評估環境及經濟這兩方面的影響。除了就這套生命週期評估工具提供專業的意見，我們更選取四個仍在設計當中的工程項目測試這套新的評估工具，測試結果不單有助評估不同設計方案的相關表現，更可作為香港樓宇生命週期的節能表現基本參考指標。

重點工作

安全施工



職安健管理系統

我們其中一項首要工作是為我們的員工和為我們工作的人士提供一個安全健康的工作環境。早在2005年，我們已採用有系統的模式來管理我們在健康及工作安全方面的風險。

我們的職業安全健康管理系統是按照國際標準OHSAS 18001（職安健評估系列，2007年版）所制定。這管理系統有助我們提高內部運作的效率，減少風險和潛在意外的發生，提高整體員工在健康和安全方面的表現，更提高我們在處理突發事件時作出應急計劃的意識。這系統也向業界人士展示了我們在職安健方面的良好作業。

在職安健管理系統的發展階段，我們成立了職安健代表工作小組，成員包括所有職系和職級的代表，有助確立有效的溝通和協商機制。

OHSAS 18001:2007新版於2007年7月正式推出，而我們在2007年10月便成功取得這新版本的註冊認證，成為首個獲得該新版認證的香港特區政府部門。



建築署在2007年10月獲頒發OHSAS 18001:2007證書

職安健管理系統的組織架構



為員工舉辦安全意識工作坊



於2007年12月5日為取得OHSAS 18001認證舉行慶祝會

成功認證為我們的綜合管理系統，包括ISO 9001:2000，ISO 14001:2004和OHSAS 18001:2007奠下基石。在管理層、員工、工作伙伴和各界的衷誠合作下，我們將繼續努力向「綜合管理」的目標邁進。

建築署改善計劃

除了為工務工程而設的系統化風險管理外，我們開始實施特定的改善計劃以檢討在我們的工地安全監督系統，以提高整體的工地安全表現。該計劃的摘要將在下表概述：

	現有監控措施	加強監控措施
一般	安全訓練課程（法律規定）	安排特別的安全訓練課程（包括工程顧問）
	內聯網的安全及環保資料	加強內聯網和網頁上的資料，供市民參考，並定期更新資訊
包括顧問的項目小組	工程項目小組每日進行工地監督	有效地處理有問題的地方； 審查承建商的安全表現（審核/審查）； 識別高風險活動
	承建商建基於三個級別上的表現報告	採用五級的制度； 檢討承建商的記分表的結果
安全及環境諮詢服務組	由部門安全及環保顧問組作獨立現場地查核	加強「計劃－實施－檢查－改進」的機制，以評估由承建商/工程人員所執行的跟進行動的成效

為了評估計劃的成效和查找不足，我們在2007年進行一項問卷調查，邀請我們的工程人員和顧問公司的員工回答一份兩頁紙的問卷，在熟悉度、應用性和有效性這三方面提交意見。

調查結果顯示，在改善計劃實施一年後，多於85%的員工對計劃有普遍程度的認知。然而，我們仍會加強向工程人員和工地人員宣傳這改善計劃，以及跟進其他於問卷調查中收取的改善措施。

我們將會繼續爭取所有員工及工作伙伴的支持，不單是採納這改善計劃，而是更積極參與改善工地安全表現。

重點工作

大型工程項目



為了保持香港作為亞洲國際都會的地位，持續發展基礎建設是2005-06施政報告的其中一個重要主題。我們也負責承擔部份大型工程項目，並在以下章節作詳細討論。

添馬艦發展

在2002年，香港特區政府就添馬艦用地發展而展開規劃，以作為香港的主要公務中心。這工程項目因為SARS疫症爆發而延遲審批，但隨著經濟環境和公共財政得到改善，政府在2005年10月宣布重新推出添馬艦發展工程。



添馬艦原址

添馬艦發展工程的設計與建造合約的招標工作在2007年2月完成，隨後署方安排了就四個投標者所提出的設計方案進行了為期兩個月的展覽。最後，我們批出有關工程合約予「金門及協興聯營公司」。有關工程已在2008年初展開，可望於2011年完成。



設計建議的概覽

添馬艦發展工程範疇整體上包括政府總部大樓、立法會綜合大樓、公共休憩用地，兩條有蓋行人天橋及其他附屬設施。

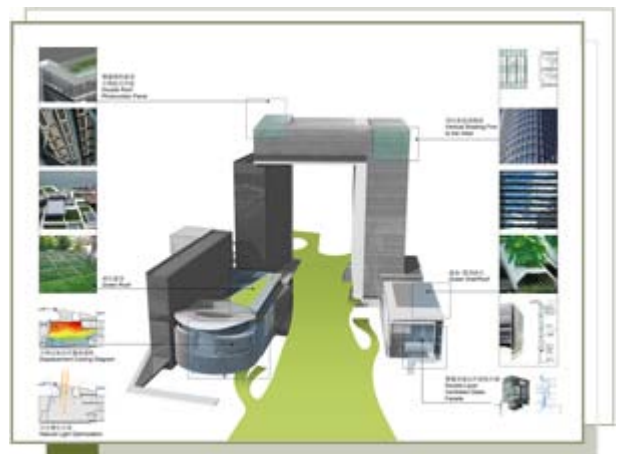
其中，一個面積約兩公頃的公共休憩用地，由草地鋪設成一張「綠色地毯」，為不同類型的戶外活動提供場地，方便市民使用。

添馬艦發展項目包含多項的環保特點，如太陽能光伏板，自動垃圾收集系統，海水冷卻式空調機組和綠化屋頂。

我們在工程施工的高峰期預計此項工程將僱用超過3,000名工人，充分促進建造業的就業率。



綠色地毯的景觀



添馬艦發展工程主要環保措施

在添馬艦發展項目進行期間，我們的角色是為工程項目提供專業和技術支援，並代表特區政府以僱主的身份監督執行添馬艦設計及建造合約，確保工程能準時完成。此外，我們亦擔任財政控權人，以確保工程開支符合已批核的預算之內。

深圳西部通道

深港西部通道是第四個來往香港與中國內地的行車通道。它的起點始於深圳的新填海區，緊臨深圳灣，通過深圳灣公路大橋與香港新界西北連接。



深圳灣口岸是中國大陸首次採用深港聯合「一地兩檢」¹模式，是世界上同類口岸中最現代化、智能化的口岸之一。當中旅檢大樓及各附助設施大樓，總用地面積約118萬平方米，總建築面積約153,000平方米。旅檢大樓分為深圳和香港的旅檢區和貨檢區。



深圳灣口岸項目特別之處在其運用了「一地兩檢」的旅客通關查驗模式。此外，深港雙方的工程顧問就設計及施工管理模式達致雙贏性的合作，特別是旅檢大樓的建設，開創了深港建設史上的先河。



我們的團隊在深圳灣口岸開通儀式上合照

深圳灣口岸的設計和施工是由深圳方面管理，但是深港兩地的檢查部門都必須根據其相應的法律制度在同一建築物或位置進行檢查。口岸場地亦要符合雙方的建設和驗收標準。為了滿足這些要求，我們聘請了一間熟悉香港法規的工程顧問公司積極參與是次項目的設計和施工。通過兩地設計師的緊密協調，設計概念不但符合兩地的要求和驗收標準，也解決了以下問題：

- 建築標準和材料選擇
- 不同界別的專業人士之間的協作模式

建築署 - 可持續發展報告2008 – 重點工作

- 設計和審批程序
- 設計規範（例如：抗震設計、風荷載值、材料及其物理性能、驗收標準、繪圖標準）

經過多次的協商，雙方訂立了一個能滿足深港兩地要求的特別安排，並讓該工程項目能如期完成。

¹香港的旅檢和貨檢設施與國內的旅檢和貨檢設施座落在同一大樓



可持續的運作

透過將可持續發展的概念融入部門運作的週期，我們可以從項目規劃到設施拆卸或重用的每一個階段識別和處理有關環境、社會和經濟的議題。



可持續的運作

部門撥款



建築署的撥款源自公帑，經由立法會批核、監察和審查。我們力求提升建築物的價值，亦為市民提供一個安全和潔淨的公共環境。

在2007-08年，我們開展了284個新工程項目，投放在工程項目管理服務方面的資源亦相對增加，以及因通脹而加大的營運開支，我們在2007-2008財政年度的開支較去年相比增加了2.8%，達到1,399.3百萬港元。

基於工務工程項目的性質較為特別，沒有直接產生可作量化的經濟價值。本署整體開支和工程開支會在下圖的分項摘要概述。這方面的資料是取自2007-08財政預算案的「管制人員報告」。詳盡的資料可在www.budget.gov.hk網頁瀏覽。





投放於環保工作的資源

為了履行我們的「綠色政策」，在2007年，我們共投放639.7百萬元用於有關環保的工作上。當中包括興建有助於處理及改善污染的工程項目，例如：污水處理廠、公園及休憩用地、改善公共洗手間計劃等、以及安裝提高能源效益的系統和設備。此外，我們在2007-08年度亦預留約7百萬港元為現有的政府建築物增設無障礙設施。



可持續的運作

項目策劃



可持續發展的工程項目規劃就是對環境、社會和經濟三方面作出平衡的考慮。

環境評審

當新工程項目進入技術可行性研究階段時，我們便需要為其潛在的環境影響進行初步環境審查。如果項目根據環境影響評估條例被定作「指定項目」，該項目更需要進行環境影響評估。



在2007年，我們所有的工程項目均位於已發展地區，並沒有對項目地點的生物多樣性帶來明顯的影響。

我們分別就分階段重建歌連臣角火葬場和發展上水家禽屠宰及加工廠的兩項工程，提交了項目簡介，作為申請環境影響評估研究的概要。此外，我們其中一個工程項目：擬建之屯門綜合用途大樓及魚類批發市場，已獲發環境許可證。

綠化和樹木保育

在可行的情況下，我們會盡量在工程項目加入綠化元素，全力履行政府的「綠化政策」，改善我們的生活環境質素。

在工程項目的規劃或早期設計階段，我們會考慮各方因素，從而盡量保存工地原有的林木。我們會在工地和毗鄰(如適用)的地方進行樹木調查，以識別有較高保育或美化市容價值及值得予以保留的樹木或樹組。在2007年4月至2008年3月，我們在工程項目的工地上栽種了3,809棵樹木，相等於每年減少排放87.6公噸二氧化碳當量。

公眾諮詢-添馬艦發展項目

若能盡早了解公眾關注的範疇，不單有助減少未來可能發生的衝突，更令相關方盡早取得共識，最終促進工程項目的進展。

就以添馬艦發展工程為例，在2007年3月推出為期兩個月的公眾展覽，展出了四個設計方案的模型。市民可在諮詢期間通過意見卡、書面意見、票站調查和電話調查就設計方案表達意見。根據公眾意見調查結果，市民對設計方案最關心的項目分別為「視覺吸引度」、「環保措施」和「工程項目對環境保護的有助性」。



添馬艦發展的設計方案展覽

經濟效益

我們作為負責管理大型建設項目的公共機構，對於工程項目設計、採購和維修的成本計算都擁有豐富的知識和經驗。我們工程項目的預算是根據以往項目的成本資料，再加上專業的預算技巧而計算所得。我們的工料測量處建立全面的「成本數據庫」，為部門提供和整理有關的資料，讓我們能夠進行高水平的樓宇生命週期成本分析，並提出適當的建議作參考。

另外，個別的工程項目小組會利用成本分析工具，如「簡單成本回收期分析」和「設施生命週期分析」等，為項目預算提供技術支援，特別在可再生能源和能源效益設施等環保項目上，提供有用的參考資料。

樓宇生命週期成本分析

為了達致既環保又可持續發展建設和提供更佳服務的目標，我們在2007年對樓宇生命週期成本分析²(LCC)進行了一項研究，制定一個儲存建築構件和材料的生命週期成本的數據庫框架。這LCC數據庫是為了在工程規劃/設計階段時使用而建立的，並依循國際標準去採集、儲存和展示樓宇生命週期成本分析數據。此外，這次研究定出310個LCC比較測定項目，為不同的設計方案提供參考資料，冀能有助未來的工程項目選擇最具經濟效益的方案。

資助/受委託工程項目

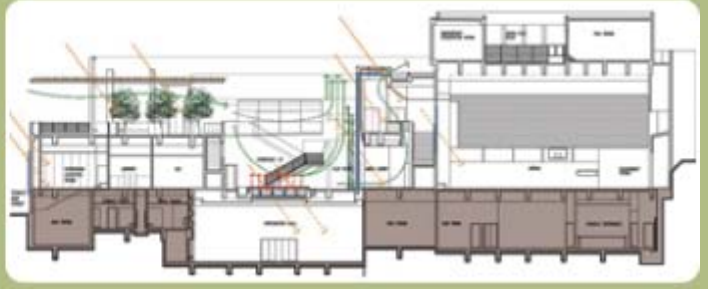
「資助工程組」負責確保政府資助、合資和受委託項目都能符合政府的要求。其工作涉及審批工程預算、設計標準、招標文件、標書舉薦和帳目結算，以及查找不符合要求的設計標準或招標程序。

「資助工程組」承諾以對愛護環境為己任的態度提供技術意見，提倡節約能源，防止污染和減少耗用天然資源。我們更鼓勵資助機構及其承建商參與「公德地盤嘉許計劃」，以推廣環保意識和表彰其對環境保護的出色表現。

²樓宇生命週期成本分析不僅包括工程項目初期的投資計算，還包括未來的運作成本，維修和最終拆卸等。

可持續的運作

項目設計



作為工務工程項目的建築師，我們一直尋求適時而又創新的方法為政府部門及公眾提供可持續發展的公共設施。

建築設計和管理措施

發展局和其他政府工務部門率先發展《建築設計和管理措施(CDM)》，旨在工程項目設計初段便找出潛在的健康和安全的危害及具成本效益的緩解措施，並伸延至餘下的各個階段，令工程項目得以更完善地完成。

這措施能向建造項目相關人士提供適用的資料，確保所有相關人士都能在項目發展早期參與及互相協調。在2007年，我們有三個工程項目實施了CDM，並及早處理有關安全健康方面的關注事項。這些事項可讓相關人士識別主要的潛在危害，並讓設計者就這些危害作出相應的改善方案，工程項目包括：

- 中山紀念公園暨游泳池場館
- 天水圍公共圖書館兼體育館
- 屯門第一區(新圍苑)游泳池場館

節約能源

我們的其中一項核心工作是實施具有能源效益的措施，以對環境負責任的態度來提供服務，並減少耗用天然資源和溫室氣體排放。從開始工程項目設計和規劃的時候，我們將節能的技術和裝置及可再生能源系統融入建築設計當中。值得一提是我們在一系列2007年版香港特區政府建築物內屋宇裝備的一般規格內加入多項對能源效益的新規格，例如：太陽能熱水系統、「熱管」、整體能量熱泵裝置、自動冷凝管清潔系統、抽濕機和鮮風預調機等。

由機電工程署編制的《建築物能源效益守則》2007年版於2007年10月正式生效，往後設計的工程項目均完全符合此新守則。同時，我們相應地檢討用以計算已竣工的工程項目因採用了節能裝置而減省能源消耗的基準，以新守則作為最低要求，並更新一些科技的新發展。雖然在2007年竣工的工程項目尚未充分採用2007版守則的新規格，但在使用新的節能基準作比較時，我們喜見節約能源的幅度亦不下於5%。

室內空氣質素

為了持續改善香港的環境，我們其中一個目標是在政府的建築物內保持良好的室內空氣質素。我們的設計團隊採納了一套「整體能量方案」，有助建築物的室內空氣質素達到可接受程度，這包括：在設計建築外牆時，防止受污染的外來空氣和濕氣的滲入、選擇含低揮發物的建築材料，透過創新的建築設計妥善分隔潔淨和污染區，及參考其他相關的資料等。

環保建築物的表現

為使公共設施能達到一定的環保表現，我們不斷探索新機會讓環保元素融入我們不同的工程項目當中，例如與本地認可的環保標準作比較，如建築環境評估法。建築環境評估法為建築工程項目「從搖籃（設計）到墳墓（拆卸）」各階段設定一套公認的環保標準。在樓宇使用及保養章節會討論我們不同的工程項目在2007年獲發建築環境評估法證書的進程。

「能源和環境設計領先認證」 (LEED)

在2006/2007年，我們的研究與發展部對未來的工程項目是否適用LEED認證的可行性進行了一項研究。當中包括將香港的建築環境評估法和LEED對環保建築的認證計劃作比較分析，並將數個已成功獲得LEED認證的國內和亞洲地區的工程項目作分析探討。

在2007年，我們選定了「啟德政府合署」作為LEED認證計劃的試點，並在其設計早段便採用LEED認證計劃的標準，期望有助提升環保建築的整體表現。

暢道通行

在2007年，我們發表了一套「暢道通行」的設計準則和檢查清單。自此，當我們向內部設計評審委員會提交工程項目審批時，一份關於考慮暢道通行設計的計劃書必須一併提交。而新建的政府工程項目設計也必須符合該設計準則的規定。

例如，藍田綜合家庭服務中心和容鳳書健康中心的改建工程，在項目設計期間已採納了安裝/改裝觸覺道路、欄杆、主要入口玻璃門、服務櫃檯、路牌、感應圈及升降機等的設施。



載客升降機和觸覺道路設施有助使用者從建築物的一層走到另一層



有預留膝部空間的桌子和活動座椅，能顧及不同使用者的需要

經濟方面考慮

請參考項目策劃章節。

可持續的運作

項目採購



負責任的採購工作是要向公眾負責、合乎經濟效益、具透明度、公平競爭和能在環保、價格及表現間取得平衡，並能令建造行業及整體社會能可持續和健康地發展。

聘用顧問、承建商和供應商

我們有大約百分之九十的工程項目都是外判給合作伙伴。而我們在工務工程中主要是擔當項目管理和監督的角色，項目設計和物料採購則由我們的工程顧問及承建商執行。為確保顧問公司、承建商及供應商的表現合乎品質標準及可持續性，所有我們聘請的公司伙伴必須選自發展局工務科設立的認可名冊上的公共工程承建商/供應商。

建築及有關顧問遴選委員負責管理六個工種類別的顧問名冊，分別為建築、屋宇裝備、屋宇測量、園林建築、工料測量及結構工程。只有名列在適合類別的顧問公司，才有資格承接在建築及有關顧問遴選委員會權限之內的顧問服務。

根據工務局技術通告13/2001「公共工程顧問和承建商質量管理體系認證」，所有名冊上的顧問公司及承建商的質量管理體系必須取得ISO 9001:2000標準的認證。

一個對道德有承擔的顧問公司或承建商應告知他們的僱員，不應提供或給予任何利益或娛樂予特區政府官員或其家屬。雖然承建商在人權方面的表現不屬個別的評審項目，承接我們工程項目的承建商是不容許僱用非法入境者的。

在評審標書的階段，我們會考慮承建商和顧問公司過去的表現，其中包括環保和安全等範疇。

另外，公正和公平競爭是我們採購服務的重點之一。我們不會偏重本地的承建商和供應商而忽略海外的公司。他們全部均獲平等對待。

綠色規格



《2007年版建築物的一般規格》 一系列2007年版香港特區政府建築物內屋宇裝備的一般規格

我們透過《2007年版建築物的一般規格》及一系列2007年版香港特區政府建築物內屋宇裝備的一般規格來監控建築物的整體質素和各項環保的標準。我們已重新編寫2007年版本，以可持續發展作為更新的主要目標。新規格特別強調使用高能源效益的裝置，以及進一步加強其他環保元素的要求和更新一些相關的英國標準，例如：規定為樹木和灌木進行測量，和調查含石棉的材料。《2007年版建築物的一般規格》已於2007年9月1日起生效。

可持續發展的木材

根據《2007年版建築物的一般規格》第13章，我們提升了採購木材政策的要求，以鼓勵我們在工程項目中使用具有可持續發展的木材。我們於指引中列明木材需要購自負責任管理的森林或人工林，最理想是取得森林管理工作理事（Forest Stewardship Council）認證；或是購自已知持牌來源（即是其他被接受的森林認證體系）。

揮發性有機化合物含量

我們於《2007年版建築物的一般規格》中收緊了漆油中含有揮發性有機化合物的最高許可上限，致力減少排放溫室氣體。

消耗臭氣層物質

我們修訂和更新了《香港特區政府建築物內安裝空調、製冷、通風以及中央監察及控制系統的一般規格》，以配合公眾對可持續發展的期望和有關技術的提升。另外，在2007年版本裡收緊使用製冷劑的要求，只允許使用不含氟氯化碳的製冷劑。

經濟效益

我們秉承特區政府的採購政策，包括向公眾負責、合乎經濟效益、具透明度、公開公平競爭及平等機會，為所有合資格的本地和外地產品供應商和服務供應商開拓商機。

我們的基建工程和維修工程採用不同的採購方法（例如：設計連施工合約），以加強工程項目管理的靈活性。

可持續的運作

項目施工



我們堅持對環保表現、供應鏈和財務狀況這幾方面實行有系統的管理，確保工程項目能以高效率、高成效和愛護環境的前題下完成。

工地的良好作業

為了降低我們施工活動時對周邊環境和居民的影響，我們已採取了各種良好作業措施：



裝設隔音屏障以減低潛在噪音對鄰近居民的影響



在合適的工地表面以混凝土覆蓋，減少工地車輛行駛時的揚塵



清洗準備離开工地的車輛，避免將污泥帶離工地



透過流動灑水減低逃逸性塵埃排放



使用附有機動蓋頂的貨車來減低塵埃排放



於污水處理設施抽取和檢視水樣本作監控

建築廢料處理

我們聯同香港特區政府土木工程拓展署的公眾填土委員會，積極地在我們的建築工程推行建築廢料管理。我們通過規劃和實施不同策略，減少棄置建築廢料於堆填區，盡量循環再用廢料以及使用含循環再造物料產品。我們更密切監督我們的承建商，確保他們在處理工地所產生的建築廢料時，完全符合我們的要求，也防止他們作出違規的行為。

於2006年初成立的內部工作小組，就我們在建築工地所產生的建築廢料進行了詳細的檢討，當中提出以「計劃－實施－檢查－改進」方式進行的全面改善措施，例如在施工階段收集和核查廢料產生的數量及參考同類型工程項目的數據以作準確的預算，從而訂定和審查目標。在過去5年，我們棄置於堆填區的建築廢料數量持續下降，而在2007年運往公眾填土區作循環再用的建築廢物則回升到往年的水平。





建築廢料在工地分類



在垃圾傾卸區棄置建築廢料

工地安全

我們在執行OHSAS 18001職業安全及健康管理體系的時候，並已為我們的日常運作制訂了一套風險評估和安全指引。值得一提的是，我們已為起重作業、拆卸工作、於未開發地工作和工地訪客等範疇，訂立了有關的安全規則。

我們在辦事處及建築工地進行季度安全巡查，監察執行職安健體系的情況。一旦發生工傷事故，我們將進行事故調查並制訂預防措施，避免同類事件再次發生。

我們深信承建商的投入參與對提升工地的安全表現尤其重要。因此，我們不僅為同事籌辦安全意識培訓和經驗分享環節，還為我們的承建商安排有關的安全培訓，包括：



物料吊運安全工作坊



個人防護裝備工作坊

我們的承建商在安全方面的表現不斷改進。我們的致命意外率和非致命意外率較往年下降，更遠低於香港其他建築工地的平均數字。在2007年，我們更錄得零致命意外記錄。這個令人鼓舞的結果反映出我們致力為大眾營造安全工作環境的決心。



承建商及供應商管理

我們透過承建商表現指標系統，密切監察承建商在各方面的表現。除了從他們在環保、健康及安全方面的表現，我們還關注他們有否被控告僱用非法入境者和捲入勞資糾紛事件如工資糾紛等。

違反環保法例的定罪

跟往年一樣，我們的承建商在違反環保法規而被定罪的比率依舊低於全港各工地的平均值。然而，被定罪的比率與2006年比較卻增加了兩倍至每十萬工時有0.424項違規。其中一半以上被定罪的案件是由於未能按照新的《廢物處置(建築廢物處置收費)規例》，在指定的時限下，申請可用作結算的帳戶。我們已採取相應的糾正措施，並會加強監查。



承建商的嘉許

我們為了鼓勵承建商多加留意工地的環保、健康和安全的問題，舉辦了多個獎勵計劃來嘉許他們在這幾方面所作出的努力。當中包括發展局舉辦的公德地盤嘉許計劃及建築署舉辦的環保承建商獎勵計劃。

在2007年，我們共有8個承建商在這兩項獎勵計劃中贏取14個獎項。

公德地盤嘉許計劃2007旨在表揚承建商和項目團隊在減少對公眾及鄰近居民造成滋擾、突出的工地安全及環保表現，及締造良好工地管理所作出的努力。此計劃下有兩類獎項，分別為公德地盤獎和傑出環境管理大獎。



公德地盤獎 - 銀獎
傑出環境管理大獎 - 金獎
上水第31區興建一所小學 - 宏宗建築有限公司



公德地盤獎 - 銅獎
傑出環境管理大獎 - 銀獎
元朗第13區兩所小學 - 其士(建築)有限公司



公德地盤獎 - 銅獎
傑出環境管理大獎 - 銅獎
東涌第17區設計和建造體育館、社區會堂暨圖書館 - 瑞安建築有限公司



公德地盤獎 - 銅獎
傑出環境管理大獎 - 銅獎
將軍澳第45區設計和建造將軍澳運動場、市鎮公園和室內康樂中心(第一期) - 中國建築工程(香港)有限公司



優異獎
為位於黃大仙及沙田的合約指定區內的政府建築物、土地及其他由政府建築署物業事務處負責的物業進行保養、維修、改建及加建工程的定期合約 - 新福港聯營

我們每年都舉辦建築署環保承建商獎勵計劃。有別於往年，我們加入了一個新獎項類別-定期合約獎，以表揚他們為維修保養的樓宇在環保方面所作出的貢獻。



金獎 - 其士 (建築) 有限公司
元朗第13區兩所小學



銀獎 - 有利建築有限公司
設計和建造羅湖懲教所重建工程及設計與建造沙田威爾斯親王醫院－擴建大樓



銅獎 - 新昌有利聯營
設計與建造沙田威爾斯親王醫院－擴建大樓



銅獎 - 宏宗建築有限公司
上水第31區興建一所小學



定期合約獎瑞安建築有限公司
為位於香港中環、山頂和半山的合約指定區內的政府建築物、土地及其他由政府建築署物業事務處負責的物業進行保養、維修、改建及加建工程的定期合約

除此之外，我們也鼓勵建造業工人參加我們的工地安全之星獎勵計劃，增進他們對健康及安全的意識。在2007年，我們參與此獎勵計劃的工程合約達41%，遠高於部門所訂立達24%的目標。

控制蚊患

隨着公眾對登革熱和日本腦炎擴散的關注日益提高，我們特別在雨季的關鍵時刻加強工地監督和獨立檢查的次數。控制蚊患最有效的方法是剷除蚊子滋生的地點。有見及此，我們已經積極推廣「斜坡工作和建築工地良好作業」，以提高工地人員和承建商預防蚊患的意識。

一些良好的防蚊措施：



進行斜坡改善工程，加快水源從斜坡流出的速度



用不滲透布料全面遮蓋材料和定期檢查凹凸不平的表面



使用輕型水泵來清除地上積水



將竹竿尾端削至節點或包裹竹竿末端



用顆粒物料填補集水井，避免積水及消除蚊子滋生黑點



進行例行斜坡維修工作，以防止植物生長和清除明渠的淤塞

財務審核

對於工程項目經理而言，一個有效控制和監測成本的系統是避免在施工階段發生任何可能超支情況的重要工具。我們的工程項目正於不同層面實行一套監控成本的系統，包括：

- 一個網上「合約變更管理系統」(Contract Variation Management System)讓工程項目小組能即時獲取項目財政的最新信息；
- 在工程項目實行「排解糾紛諮詢員系統」(DRAd)的全面合約管理，以便追查在整個工程階段可能出現的問題和索償；及
- 在整個施工階段進行一系列專業和獨立的審核，包括由審計署和廉政公署進行的審計或檢查。

可持續的運作

樓宇使用及保養



我們對可持續發展的信念延伸至使用和保養公共設施。

建築物表現註冊計劃

我們積極參與本地自行為建築物表現釐定基準的計劃，例如香港建築物能源效益註冊計劃，以及建築環境評估法，藉此提高整體的服務及建築物質素。

我們致力讓所有新建樓宇均符合《建築物能源效益守則》，並在香港建築物能源效益註冊計劃中註冊。在2007年，共有191個工程項目獲頒發建築物能源效益註冊證書，當中包括142個新工程項目和49個維修及翻新工程項目。我們在過往幾年得到的註冊的證書數目圖列如下。



自1996年建築環境評估法推出以來，我們曾為接近30幢建築項目申請註冊，在已被評級的公共和私人建築物的總數中佔有一個頗大的比例。

綠化屋頂

為了加深我們的同事對綠化屋頂的認識，我們已舉辦一系列技術研討會，主題環繞著園藝、植物種類、設計主題、選擇植物的考慮、保養和裝置工程。研討會的總結報告都已上載到我們的內聯網以供同事參閱。

從理論到實踐，我們在2007年選定了幾棟建築物作為加裝綠化屋頂的試點項目：

常盛街公園公廁的綠化屋頂



工程前



半年後

官立嘉道理爵士小學的空中花園



工程前



半年後

室內空氣質素

在2007年，我們在「辦公室及公眾場所室內空氣質素檢定計劃」下成功為以下的特區政府辦公室和公眾場所進行檢測及簽發8張室內空氣質素檢定證書。

政府辦公室 / 公眾場所	檢定證書
機電工程署啟德新總部的展覽館、教育徑和演講廳	卓越級
新界南總區警察總部及行動基地	卓越級
大角咀市政大廈第2期7樓	良好級
教育資源中心暨公共運輸交匯處	良好級
天水圍國際濕地公園及訪客中心 - 第2期工程	良好級
石山街政府聯用大樓	良好級
白石角科學園第1期C - 9號大樓	良好級
赤柱綜合大樓	良好級

除了自2000年參加上述計劃，我們更成立了一隊獨立的室內空氣質素檢驗組，以鞏固我們在室內空氣質素方面的知識和技術層面的經驗。根據環境保護署新推出的室內空氣質素檢定計劃品質保證要求，我們已建立全面品質管理體系。體系中設有一系列用作評估檢驗工具、設施、員工能力的文件。我們亦正申請成為認可的室內空氣質素檢定計劃簽發證書機構，結果將在2008年公佈。

客戶滿意度調查

在2006年12月我們聘請顧問研究如何改善現時客戶滿意度調查。參考研究結果，我們在2007年中落實使用經修改的客戶滿意度調查，並採納以下的改善措施：

- 在特別為客戶而設的調查問卷中刪除有關技術方面的問題；
- 為取得客戶的意見而設的跟進機制；及
- 增加調查數目。

工程策劃總監在每一個季度選取9個項目作調查，當中至少3個項目必須已經竣工並移交予客戶，而客戶亦已使用樓宇約一年之久。

獨立調查小組成員根據工程項目的性質和工程階段，選擇以面對面、電話訪問或客戶自行填寫問卷來進行調查。

與2006年77.04的整體滿意度相比，2007年經過改良的調查得出80.7整體滿意度，而選擇給予「滿意及非常滿意」的百分比也有74 %。

除了透過客戶滿意度調查了解客戶的需要，我們現正推行專為建築和屋宇裝備工程而設的樓宇用後評估，以進一步提高客戶對項目的滿意度。一個有關樓宇用後評估的個案將會在個案探討章節與大家分享。

可持續的運作

個案探討



我們每年負責超過100個工程項目。通過各種獎勵及表彰計劃，讓部份在可持續發展方面有卓越表現的工程獲得嘉許和肯定。部份2007年較值得注意的項目：

- 白石角海濱長廊公共設施 - 建築署2007周年大獎
- 瑪嘉烈醫院新傳染病醫療中心 - 建築署2007周年大獎 - 優異獎
- 屯門青少年住院訓練綜合設施 - 建築署2007周年大獎 - 優異獎
- 赤柱郵政局 - 2007年主要翻新工程項目
- 樓宇用後評估 - 於多用途市政大廈進行樓宇用後評估方法的經驗

個案一 - 白石角海濱長廊公共設施

全長兩公里的海濱長廊位於香港科學園旁邊，是香港其中一條最有名的單車徑。為方便單車人士和行人，八個公共設施座落於長廊之中，方便市民。包括涼亭、公園管理辦事處、露天茶座、小食亭、公廁及垃圾站。



小食亭

公廁

各建築物運用和諧的顏色和物料，如清水混凝土、鋼材、木材等，盡量把建築活化成雕塑設計。由於海濱長廊與單車徑相連，考慮到會有較多年青者使用，我們特意將長廊營造出有趣及動感的形象。細緻的建築物設計也配合附近香港科學園的時代風格。通過使用較簡約的物料令建築物具備優雅及實用的條件，我們並加入了以下的可持續發展設計：



科研路公廁

公園管理辦事處

- 公廁採用自然通風的設計。機械式抽風裝置設於污氣源頭，及早抽走污氣，避免空氣相互污染。
- 採用自然光，只在夜間和惡劣天氣時才使用人工照明裝置，以減少用於照明的能源。
- 為提高廁所的綠化、自然採光和通風情況，其中兩所廁所外設置半露天的洗手槽，並於附近栽有植物。
- 使用自動感應器，節約用水和保持衛生。
- 在建築設計中加設垂直綠化的設計，並種植攀藤植物供遮蔭和減少建築物熱量的吸收。
- 使用的軟木均來自可持續發展木林，以支持可持續發展建設的原則。
- 小食亭的垂直木屏幕被設計成帆船的帆形，可作為戶外休憩區的一個良好遮光裝置。
- 為部份建築物的室內室外照明系統，安裝計時器和感應器，並配備高能源效益的燈光設備。

個案二 - 瑪嘉烈醫院新傳染病醫療中心

特區政府從2003年嚴重急性呼吸道綜合症（SARS）爆發中汲取的經驗，了解到需要為急症醫院設置專門的感染控制設施，以便能更有效地處理同類型事故。附設於瑪嘉烈醫院的新傳染病醫療中心正正是為了滿足這個需要而建設的，更是香港首間醫院設有此類型的設施。



瑪嘉烈醫院新傳染病醫療中心

該中心設有八層病房，提供108張隔離病床。中心安裝了一系列處理傳染病的設施，包括程序室，放射診斷造影設施，符合第三級生物安全標準的臨床實驗室和工作人員感染控制設施。

由於空間所限，這座佔地58米x22米，樓高17層的中心是把一個16米高的陡峭岩石斜坡削走而建成。為達到嚴格的監控要求，有效地控制感染途徑，這幢複雜的中心在規劃和設計上進行廣泛和專門的研究，特別是把『清潔區』（冷區）和『不潔區』（熱區）分隔。

所有醫療設施劃分為3種不同的衛生區域，即是清潔區、過渡區和不潔區。考慮到控制物流的問題，例如病人、醫護人員、供應潔淨用具、污染物傾倒、空氣流動等等，隔離設施經過精心安排，以方便中心運作及防止交叉感染。因此，大樓設有兩個分開的升降機通道：供醫護人員和供應潔淨用具使用的『清潔垂直通道』，以及供運送受污染物料和病人使用的『不潔垂直通道』。另外，大樓運用特別的室內設計佈局和顏色指示來清楚分開『清潔區』和『不潔區』。每間隔離病房均設有「前室」，內備有洗手設施，以作緩衝區。

為了控制、隔離和消除污染物，該中心配備有下列特殊設計和設備：

- 單向氣流設計由冷區到熱區;
- 設定密封病房的氣壓從冷區到熱區續漸下降;
- 病房內供應100%新鮮空氣及每小時至少更換室內空氣達12次，並由高位供氣，低位排走;
- 空氣處理設備，採用高效能空氣粒子過濾器，空氣淨化機和紫外光消毒機;
- 廁所裝有廢物消毒系統;
- 病房自動的氣密門; 及
- 自動感應水龍頭及自動沖廁。

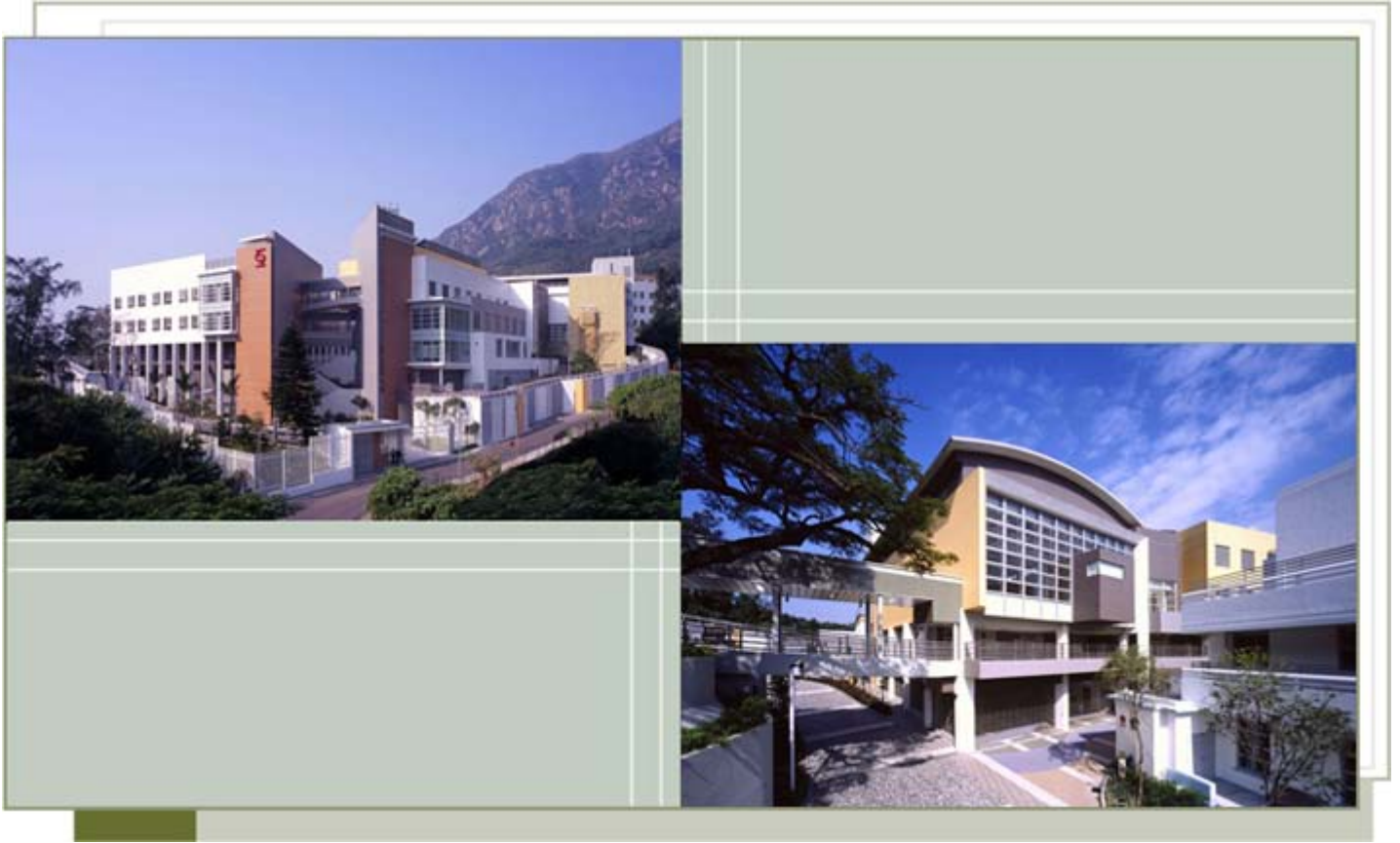


徹底清洗才可進入隔離病房

為了將中心的病人與一般物資傳送分開，病人是通過瑪嘉烈醫院道送往大樓，而一般的物流和垃圾收集則是通過四樓葵涌醫院道進出。為方便醫院內各部門能共用現有的設施和材料的搬運，中心亦設有一條長三十米橫跨瑪嘉烈醫院道的新行人天橋，以連接新傳染病醫療中心一樓到現有的E/F座。另外，中心也設有通道以連接至毗鄰的G座。

個案三 - 屯門青少年住院訓練綜合設施

屯門青少年住院訓練綜合設施是為誤入歧途的青少年而建的。這是一個綜合式住宅及培訓院舍，包括多用途服務大樓、行政大樓、培訓大樓、男生宿舍和女生宿舍。



屯門兒童及青少年院的外觀

培訓室

院舍的設計是本著為青少年自新的使命，其設計理念是希望營造一個「非監獄」的環境，雖有高度保安，但仍可營造「家」的舒適環境，期望使用者感受到溫暖及支持。

不同的建築物是沿着主要車輛通道而建成。保安區和開放區的設置經過精心設計，以滿足保安和活動的需要。行人通道和橋樑形成主軸，有效地連接整個設施內不同的建築物。部分環保特點：

- 太陽能熱水系統將太陽能轉化為熱能，為院舍提供熱水；
- 採用自然光和自然對流空氣，盡量減少建築物能源消耗；
- 使用高效能熱泵，不單生產熱水，由熱泵排放的過剩冷空氣更可再用作冷卻廚房熱濕的空氣，減少能源消耗；
- 裝設不同的節約能源裝置，例如「慳電膽」、電子鎮流器、感光器、時間制、移動感測器等等；
- 二氧化碳感應器以調節中央空調的鮮風流量；及
- 裝設紫外光消毒光管、生物空氣淨化機及高效能空氣過濾器，以達致良好室內空氣質素的目標。

保存文物也是這個工程項目的其中一個特點。當中一個建於1930年的第三級歷史建築物，被保留及活化成為行政大樓。並透過大量園林美化和戶外工程，巧妙地收納於新建築群當中。這座1930年的建築物座落於院舍的中心，而它部份的外牆設計更巧妙地與其他外牆和部分室內環境互相配合。現有的樹木和植物亦被保留，為整個院舍提供不同的綠化地區。



男童宿舍

行政大樓 (始於1930年代的建築物)

個案四 - 赤柱郵政局

座落於黃麻角道二號的赤柱郵政局，自1937年起投入服務，是香港歷史最悠久而仍能保留原有建築主體的郵政局。這座單層建築物的斜尖屋頂是靠木製桁樑和橫樑支撐。室內的簡單裝飾，令嵌有英皇「GR」徽章的裝飾窗花更顯突出。由於赤柱郵政局在過去七十年也從未作任何大型改動，透過翻新工程有助延長樓宇的服務期限，讓它繼續服務市民。這個修繕工程也是香港郵政署七十週年慶祝活動的其中一部分。



前赤柱郵局原貌 (資料來源：香港郵政局)

翻新工程後

修繕工程的主題是保存和恢復赤柱郵政局原有的建築特色，並作為「郵政歷史的時間囊」。翻新工程於2007年7月展開，於同年10月完成。

外圍修繕工程主要包括：

- 重新安裝原有的人手操作郵票售賣機和附有英皇佐治六世標記的鑄鐵郵箱。
- 翻新嵌有英皇「GR」徽章的原裝窗花。
- 更換屋頂的防水層。
- 用人手提筆重現陶瓷指示板。
- 重鋪周邊的地面，以及在主要出入口加設坡道，方便殘疾人士。
- 在現有的樹木旁種植花卉。



內部修繕工程主要包括：

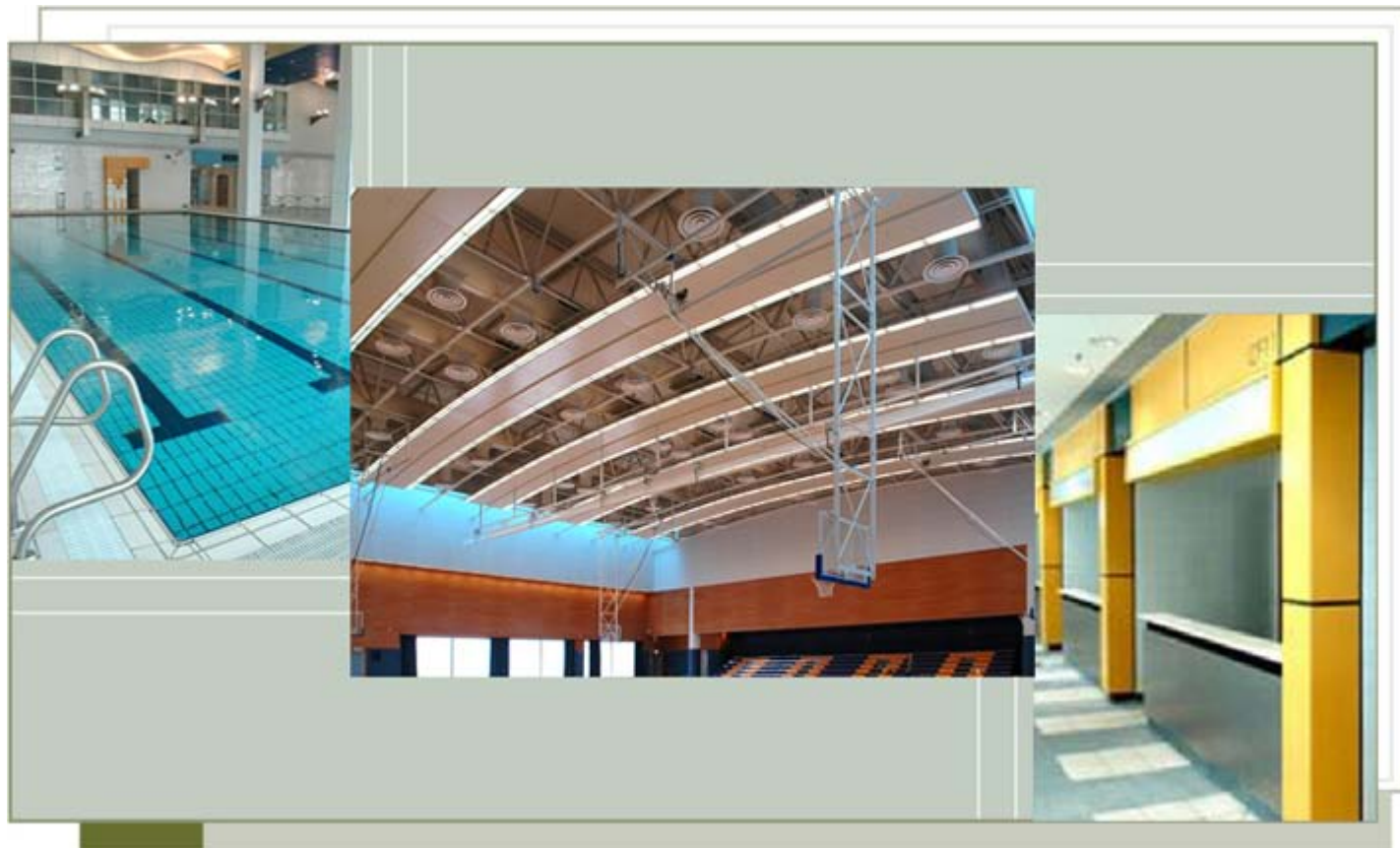
- 櫃位重新裝上格柵，回復30年代的面貌。
- 小心地拆除PVC地板，露出原有的水磨石地板。
- 除去假天花，以展示屋頂原有的木製桁樑和橫樑結構。
- 為配合原有舊式的室內設計重新安裝外露的木製鑲板。



這座建築物雖小，但其有趣的文化歷史背景，多年來為赤柱加添獨特的魅力。翻新過後，它將會繼續為市民提供郵政服務，也會成為一個旅遊景點。

個案五：樓宇用後評估 (Post Occupancy Evaluation, POE) ³

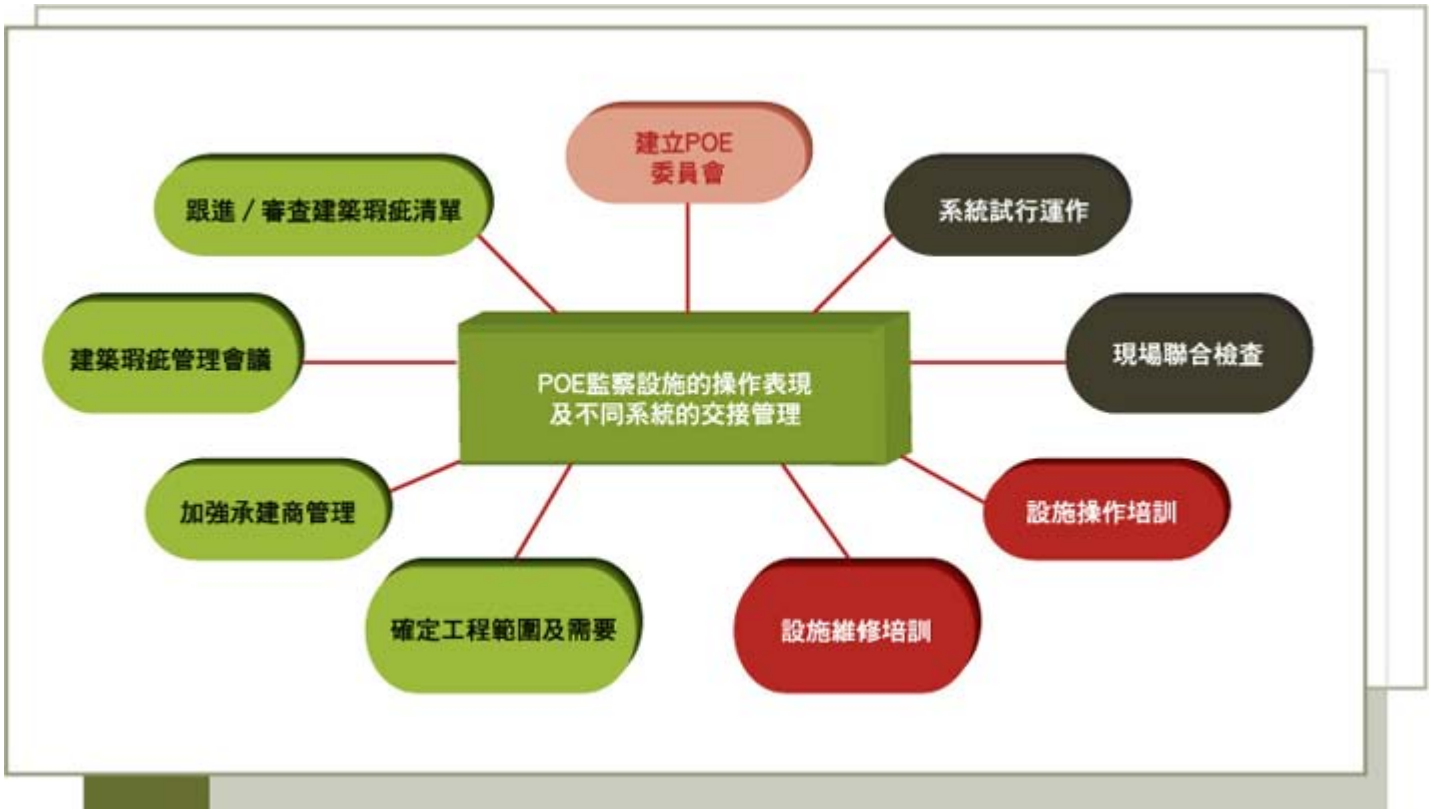
這採用了樓宇用後評估的項目是一幢樓高8層的多用途市政大廈，總建築樓面面積約二萬四千平方米。街市檔位、家禽檔、小檔攤及熟食中心分別位於地下、一樓和二樓。公共圖書館、游泳池及休閒設施則分佈在三樓至七樓。



整個評估是在2005年8月開始執行，目的是監察屋宇裝備系統的表現，而確保該系統不僅滿足客戶的業務需要，並在使用上達到最佳的能源效益。我們成功完成了三個主要任務：

- 監察設施的操作表現及不同系統的交接；
- 能源耗用檢討；和
- 檢討新技術的成效。

POE過程中監察設施操作表現的管理



監察設施的操作表現及不同系統的交接

為了有系統地處理市政大廈初期運作時所面對的各種挑戰，特別是這大廈是開放給公眾使用，我們建立了一個系統化和具結構性的管理框架。藉此，大廈內屋宇裝備的缺漏或瑕疵問題受嚴格監察，以便承建商能迅速作出糾正。當中改善工程的細節快速落實，關鍵的工作亦能在市政大廈開幕前完成處理。我們也為用戶和他們的維修公司提供有關操作和維修的培訓課程。在市政大廈開幕前，我們更進行了試行操作和屋宇裝備系統聯合檢查，加強客戶對我們的信心。

能源耗用檢討

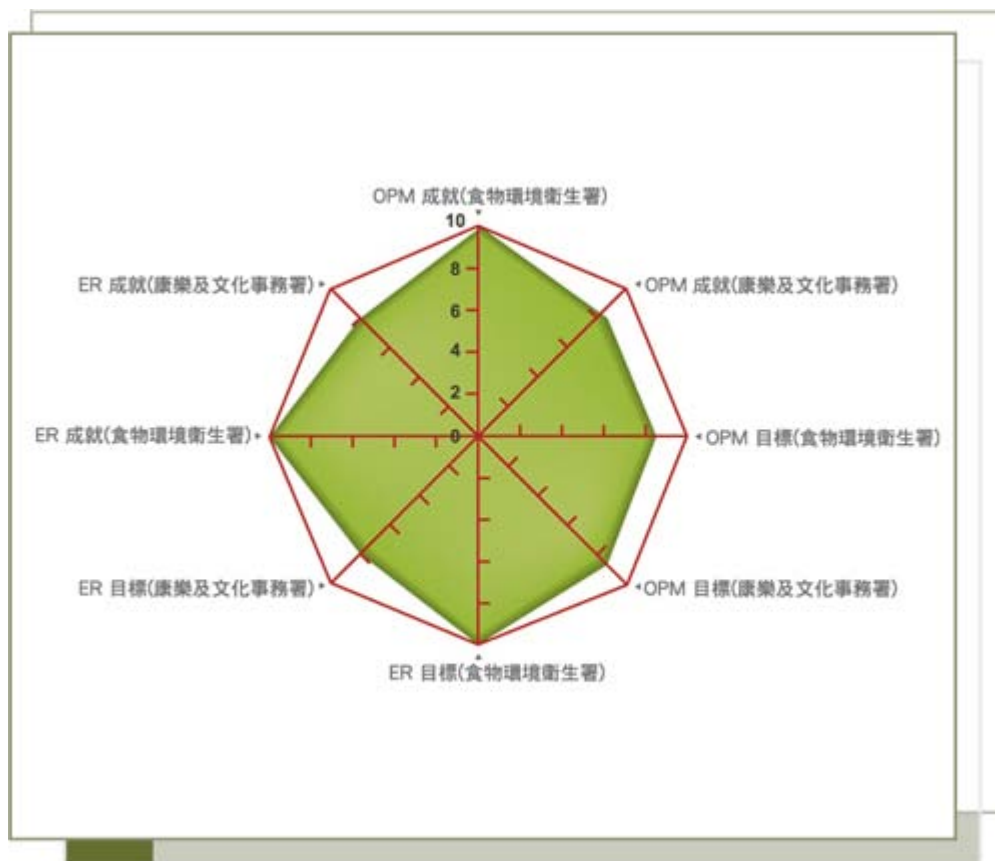
進行能源審計可以找出可行的節約能源措施。我們為大廈的全年能源消耗進行詳細分析，特別是對街市與熟食中心、公共圖書館、游泳池及體育設施的個別能源分析。我們為這座大廈制訂一套能源消耗量指標，為同類型的市政大廈提供一個良好的參考基準數據庫。在實施我們建議的能源管理後，大廈的能源消耗明顯減少。

檢討新技術的成效

裝設在這大廈的整體能量熱泵，被選定為評估表現的試點。數據顯示大部分原本往外排放的廢熱得以回收再用，節省電力。

為這樓宇用後評估所作的客戶滿意度調查在2007年6月進行。我們從客戶身上得到非常正面和令人鼓舞的意見。總結是次POE是非常成功。

有鑑於客戶日益關注屋宇裝備系統的功能表現和樓宇的能源消耗，特別是對大型或較複雜的工程，POE能有效地協助客戶掌握有關的資訊及更全面地操控各項樓宇設施。



³POE是一套管理工具，特別在用戶入伙後，評估樓宇的建築及屋宇裝備設施的表現及效率。對剛落成的樓宇，用戶一般對設施的功能和各系統在能源消耗上都十分關注，POE有助用戶在這些方面得到有關的資訊及較深入的了解。

可持續的工作環境



一個機構能成功實施可持續發展管理，是取決於員工和業界從不間斷的支持。我們因此也努力為員工營造一個良好的工作氣氛。

以下的章節將會涵蓋這些主題：

- 人力資源 – 我們員工隊伍的範圍和多元文化，員工福利和津貼
- 品行和紀律 – 誠信
- 員工關係 – 建築署和員工的溝通
- 員工培訓 – 提升員工個人能力
- 愛環保又健康的工作間 – 我們辦公室的環境、健康與安全活動和表現

可持續的工作環境

人力資源



人力是我們的主要資產。在「小政府」的原則下，我們在過去數年透過資源重整和凍結招聘自願退休的職位，控制職員編制。





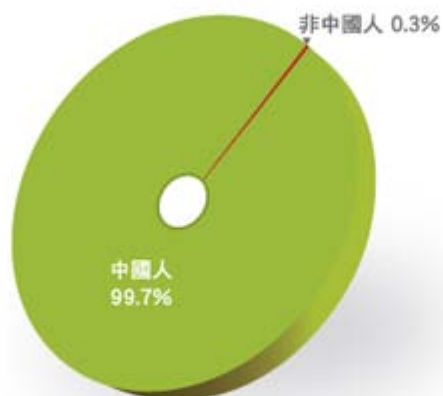
2007年各級別的職員編制 (截至31.3.2008)



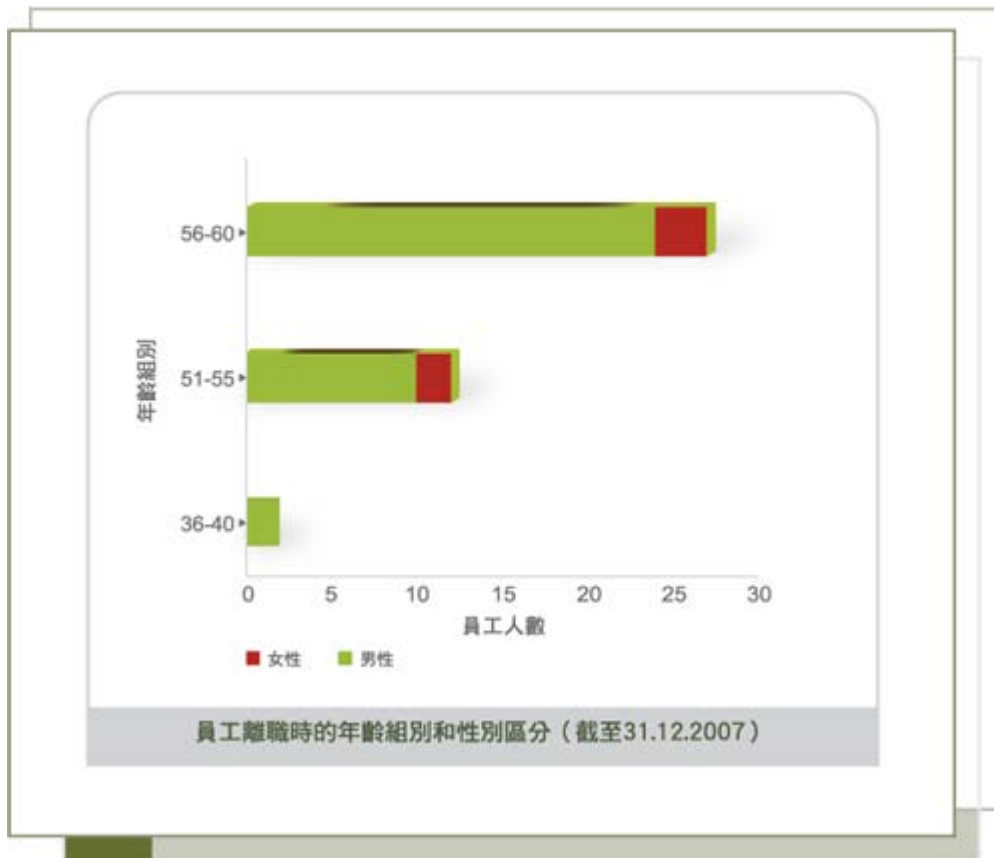
各年齡組別的職員編制 (截至31.3.2008)



男女的職員編制 (截至31.12.2007)



各種族的職員編制 (截至31.12.2007)



員工薪酬架構及福利

香港公務員的薪酬是根據所屬職系和職級的薪級表而發放，不會考慮員工的性別、種族和年齡。只要我們在工作上達致滿意的表現，一般情況下我們每年就各自的職級獲得一次增薪。我們的表現，包括品行、勤奮程度及效率，每年會被至少檢討一次。我們努力確保男女在薪酬、晉升和津貼各方面受到公平的待遇。

在2007年，政府為一般職系和紀律部隊職系實施了新的起薪點，以使公務員入職薪金跟私營機構達致接近的水平。新的起薪點建基於2006年的薪酬水平調查，此調查日後每3年將會進行一次。

我們的員工可以根據職級，服務年資，聘用條款及其他有關規則，享受各種福利。當中包括：醫療及牙科保健、子女教育津貼、房屋津貼、假期、旅費、及退休金。

可持續的工作環境

品行和紀律



為了維護相關人士對公務員團隊和政府的信任，一群廉潔奉公的員工是極為重要。為了保持高度的誠信和操守，特區政府已為公務員編製一套基本的共同信念：

- 堅守法治
- 守正忘私
- 對在履行公職時所作出的決定和行動負責
- 政治中立
- 在執行公務時不偏不倚
- 全心全意、竭盡所能，以專業精神服務市民

防止貪污

我們致力遵守由公務員事務局和發展局建立的反貪污政策和程序。我們的內部指引清楚列明對誠信的嚴格規定，例如避免利益衝突、接受利益及款待。

就公務員在招聘、晉升和調職方面，我們強制性執行誠信審查制度。我們會把發展局的《誠信管理手冊》和各種有關的內部通告派發給每位員工，包括所有新入職的員工。

從2006年12月至2007年3月，一連串的誠信管理工作坊分別為與顧問或承建商有公事往來/接觸的員工和負責監管工作的員工而舉行。超過1,000名員工出席了這次工作坊。此外，一個為承建商和建築署的工地人員舉辦的「防止貪污認知提升」工作坊在2007年9月舉行，並由廉政公署的代表擔任講者。

香港特區政府廉政公署密切監察我們的誠信表現，也曾對我們有關的部別進行獨立的評估。自2000年起，廉政公署已進行了16個項目評估來查找部門可改進的地方。任何賄賂政府人員的事件，都已向廉政公署舉報。

反歧視

員工的聘用是本著公開和公平競爭的原則，委任最佳人選擔任有關職位。

我們依照《僱傭條例》，禁止僱用童工和強迫勞動。我們遵守本地法例，不僱用十五歲或以下的青年，也不僱用十八歲或以下的學生。我們也遵守由平等機會委員會就殘疾人士的就業問題發出的《殘疾歧視條例》和《僱傭實務守則》。

建築署 - 可持續發展報告2008 – 可持續的工作環境

作為一個平等的僱主，我們致力在就業方面消除歧視，特別是在殘疾、性別、婚姻狀況、懷孕、年齡、家庭狀況、性取向和種族。為鼓勵殘疾人士融入社會，如果他們被認為適合就業的話，我們會給予殘疾人士優先考慮。

在2007年，建築署內沒有發生與歧視、防礙自由、僱用童工、強迫勞動或貪污有關的嚴重事故。

可持續的工作環境

員工關係



良好的員工關係不僅為員工營造良好的工作環境，而且還能改善溝通和部門整體的生產力。

溝通

我們十分鼓勵管理層和員工之間的雙向溝通。我們主要透過員工諮詢小組和部門協商委員會兩個溝通渠道，諮詢員工。

員工諮詢小組由建築署副署長擔任主席和各員工代表組成。小組每季度舉行會議討論對員工有重大影響的議題，包括晉升、招聘和辦公室環境等。

此外，由管理人員及各員工組成的部門協商委員會，為部門架構改動的關注事項提供一個互動平台。

在公務員事務局的支持下，我們成立了一個員工關係組，負責統籌員工關係、員工福利和獎勵計劃的事項。我們也定期出版一份內部刊物《建築署快訊》以知會員工各種事項，如部門的變化、政府的措施、義工資訊及康樂活動。



員工太極班

員工權益

根據香港基本法第27條，附以的《僱傭條例》，規定香港居民包括我們的員工享有結社自由、組織和參加工會的自由。

我們十分支持員工參與以員工為首的組織。現時我們總共有九個工會，包括建築署建築師協會、建築署工料測量師協會、建築署結構工程師協會、建築署屋宇保養測量師協會、建築署園景師協會、政府建築署人員協會、建築署工程監督人員協會、香港政府華員會技術主任(建築設計) 分會和公務人員總工會— 政府建築署技術主任(屋宇裝備及機電工程)分會。

我們有超過五分之一的員工已登記成為建築署職員會的會員。所有職員會舉辦的活動並不限於會員參與，更歡迎其他所有建築署員工及家人，以及已退休的員工參加。職員會每年都舉辦不同的運動和文娛康樂活動，加強員工之間的溝通，更鼓勵員工在工作和健康生活中取得平衡。



2007年週年晚宴



2007年署長杯足球比賽



2007年6月龍舟隊伍參加了沙田龍舟賽事



東平洲和印洲塘一天生態遊

可持續的工作環境

員工培訓



為了向相關機構提供專業的服務，我們致力確保員工擁有適當的工作能力及滿意的工作表現。

技能管理和終身學習計劃

我們承諾會為員工提供持續培訓的機會，使他們掌握必要的技能、知識和思維。我們不單提供與工作有關的職業培訓，更提供改善領導技能的管理培訓。在2007年，我們進行了以下的培訓活動：

- 誠信管理工作坊
- 團隊精神工作坊
- 壓力控制研討會
- 管理培訓計劃
- 為首長級人員舉辦的高級管理工作坊
- 林木工程監督
- 為持牌工人提供密閉空間工作培訓班
- 基本意外防護課程
- 職業安全及健康管理課程

在2007年，我們共安排約2,600名員工參加超過200項由內部和外部舉辦的培訓活動。每位員工的平均培訓時數是12.75小時。

培訓類型	參加人數	培訓時數
領導和管理	7	666
專業和職業技能	2,160	18,162
職業發展	430	3,690

員工獎勵計劃

員工獎勵計劃自1993年起實施，以加強員工的歸屬感和提高工作效率和生產力為目標。在2007年，我們邀請員工參加不同的演講和辯論比賽；項目規劃比賽；標語及以環境健康和為題的海報設計比賽。



員工獎勵計劃獎項

表現評估

我們的署長不時嘉許員工以表揚他們一直以來出眾的表現和對部門寶貴的貢獻。



在2007年，獲得署長嘉許信的人士



林文添先生在2007「申訴專員嘉許獎」中獲頒發「投訴處理組別」的公職人員嘉許獎

每位建築署員工的工作表現每年會被評估一次，以了解員工是否有效地達致其工作上的目標及期望，藉以推動員工積極提升服務表現，改善溝通，以及識別阻礙員工提升能力的障礙。評估還涵蓋對員工長處和弱點的檢討，及對職業發展和培訓的需要。它也是人力資源規劃和職業發展的基礎。

可持續的工作環境

愛環保又健康的工作間



實施綜合管理體系已多年，我們致力實踐良好作業，保持綠色健康的辦公室。

節約用紙

在辦公室主要使用的資源之一是紙張。透過監察它的使用，我們可以發掘可行的節約用紙方法。在2007年我們引入電子文件管理系統(eDMS)。此乃專為管理無紙收發資訊而設的資料系統。

我們在2007年增加採購A3和A4再造紙，與整體採購量相比已達至91.8%。我們更積極推廣環保措施，訂立更嚴謹的指引以減少使用書紙⁴。

能源效益

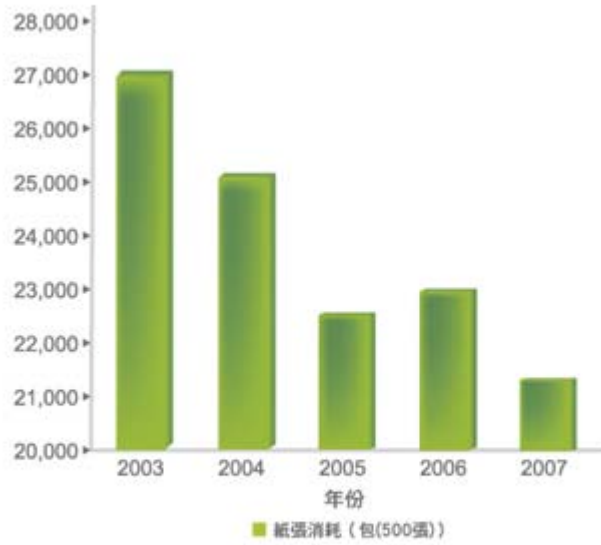
節能是我們綠色議程當中優先考慮的議題。在金鐘道政府合署辦公室內最後階段的更換照明系統(包括使用T5光管和安裝「移動感應器」)於7月順利完成。此外，在2007年我們在辦公室實施各種節能措施，例如透過計時開關器在非辦公時間關掉辦公室的耗電設備和在建業中心安裝「用戶感應器」來關掉照明設施。

始於2007年初，我們的能源監督隊伍通過每兩週舉行一次的檢查工作，監察建築署在實施各種節能倡議的情況。這種做法不僅加強了整體員工對節約能源的意識，而且也有助於發掘更多可進一步改善節能的措施。

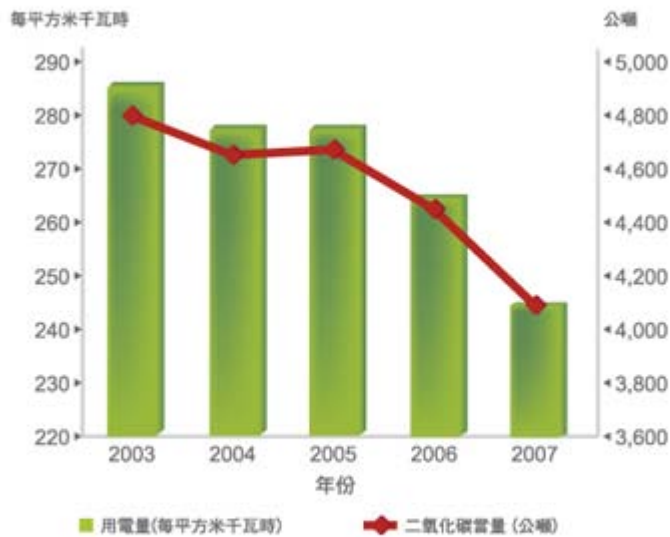
達到目標

在2002至03財政年度，特區政府決定到2006-07年度要降低6%能源消耗量和10%影印紙消耗量。此外，所有政府建築物自2003年起每年的用電量需要下調1.5%。政府期望所有決策局和部門也達致此目標。

在2007年，我們已達成所有的減排目標。用紙量(A3和A4紙)和電力消耗量較2003年明顯減少21%和14%。



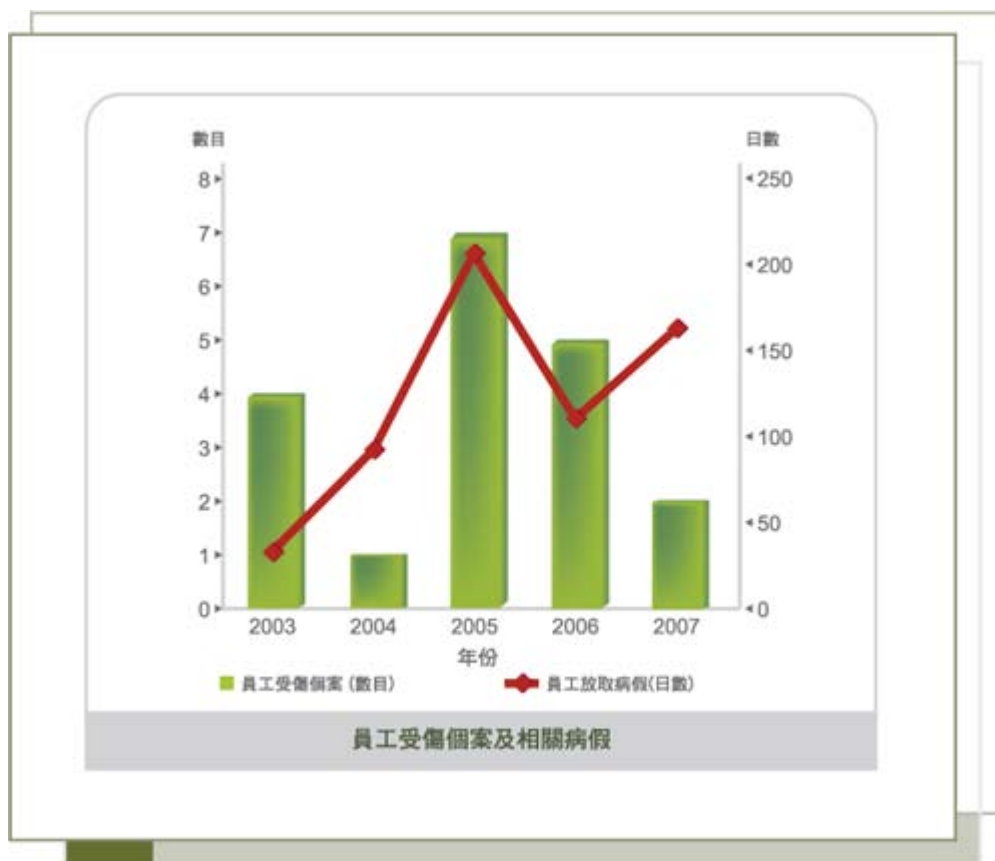
金鐘道政府合署及建業中心的紙張消耗



金鐘道政府合署及建業中心的用電量和二氧化碳當量

改善職業安全及健康

自2005年實施職業健康安全管理系統後，員工的健康和安全意識獲得大大提高，因而員工受傷的個案亦連續第三年下降。此外，我們的員工參與由公務員事務局所舉辦的「預防筋肌勞損」研討會，加深了解筋肌骨骼疾病的主要成因及預防方法，如正確姿勢、傢俬設備、行政措施及舒展運動等。



⁴書紙是含少量或不合機械木漿的商業用紙。

與社會共融



作為一個負責任的公共機構，我們有責任關懷我們的社會。我們與建築行業的合作夥伴、公眾以及殘障人士分享我們的經驗和得著。

- 與業界分享 – 展示我們在過去一年與本地、鄰近地區和國際的不同行業進行各類知識共享的活動和刊物。
- 社區聯繫 – 融入社區的活動，包括社區工作和義務工作

與社會共融

與業界分享



與業界緊密聯繫不僅能改善我們的服務，更有助提升本地建造業的整體水平。

與外界聯繫

我們積極參與本地和國際性的可持續發展活動。這些本地和國際性活動和學會的網址列舉如下：

可持續發展活動：

[清新空氣計劃](#) – 香港

[義工運動](#) – 香港

[全球報告倡議組織](#) – 荷蘭

學會：

[香港建築師學會](#) – 香港

[香港工程師學會](#) – 香港

[香港測量師學會](#) – 香港

[英國結構工程師學會](#) – 英國

[英國屋宇裝備工程師學會](#) – 英國

[英國皇家特許測量師學會](#) – 英國

[英國建築設計技師學會](#) – 英國

[美國供暖製冷及空調工程師學會](#) – 美國

[房屋與建造研究及創新國際議會](#) – 荷蘭

經驗分享

2007年參加的活動花萃：

- 於2007年5月，建築署署長在香港工程師學會建造分部週年晚宴上發表「At the Crossroads for Sustainable Urban Development」的演說；
- 於2007年6月，建築署署長在香港電台《香港家書》的節目上發言；及
- 於2007年6月，建築署署長在香港建造商會的午餐會上發表「To Build and Keen to be Green」的演說。



在內地與香港公務員交流計劃下，深圳政府部門的代表到建築署進行為期兩星期的訪問。

部份於2007年完成的演說

演講題目	發表會議/座談/研討會
Hong Kong Wetland Park - a Multidisciplinary Exercise in Sustainability	亞洲國際濕地網絡會議(漁農自然護理署) 2007年1月, 香港
Hong Kong Wetland Park – a Multi-disciplinary Exercise in Sustainability	香港工程師學會香港園境師學會聯合舉辦的可持續專業發展活動 2007年3月, 香港
Free Air Cooling and its Application in Hong Kong	2007浙港技術交流研討會 2007年7月, 中國杭州
Sustainable Building Design by ArchSD	香港杭州可持續發展建築技術專業諮詢研討會, 杭州2007 (由香港環保建築專業議會和浙江大學聯合舉辦) 2007年9月, 中國杭州
Sustainable Design – Ideas Illustrated by the new EMSD Headquarters Building	香港測量師學會建築測量師會議 – 香港的未來發展- 遠見、創新及持續性 2007年9月, 香港
《香港綠化屋頂應用研究》	Briefing Seminar to Joint Professional Institutes (香港建築師學會, 香港園境師學會, 香港工程師學會, 香港測量師學會, 香港規劃師學會和香港環保建築專業議會) 2007年9月, 香港
《綠色建築》	澳門特別行政區環境委員會 2007年10月, 澳門特別行政區
Application of Renewable Energy at HKSAR Government Buildings	「科學為民」(香港天文台) 2007年11月, 香港
Methodology and Experience in Post Occupancy Evaluation of Government Projects	香港可持續建築與城市國際會議07 (香港環保建築專業議會) 2007年12月, 香港

部份於2007年完成的論文

論題	發表會議/座談/研討會
Enhancing Energy Efficiency of Built Environment through Daylighting	全球氣候變化會議 2007年5月, 香港
Development and Applications of the Total Energy Heat Pump in ArchSD Projects	中華電力有限公司舉辦的Seminar on Advanced Heat Pump Technologies 2007 2007年6月, 香港
Free Air Cooling and its Application in Hong Kong	2007浙港建築設備工程技術交流會 – 創新建築設計及技術 - 氣候變化的挑戰 2007年7月, 中國杭州
Emergency Egress Lighting Design for Government Projects	國際電機工程會議 2007 2007年7月, 香港
Overview of Building Integrated Photovoltaic Installation in Hong Kong Government Building	可持續建築東南亞會議 2007年11月, 馬來西亞吉隆坡
Asset Management and Energy Usage Analysis through Web-based Monitoring System	Hong Kong Joint Symposium 2007 2007年11月, 香港
Methodology and Experience in Post Occupancy Evaluation of Government Projects	香港可持續建築與城市國際會議 2007 2007年12月, 香港



新加坡國立大學的學者到建築署訪問

與社會共融

社區聯繫



我們對社會所作出的貢獻並不只限於我們建設可持續發展的公共設施，還包括我們致力通過社區服務，幫助有需要的團體。

義工服務

我們的義工隊在2003年成立。主要的義工服務包括為單身長者的家居進行修葺工作、家訪，在老人中心及殘疾人士宿舍表演，陪同院友到商場、海灘和茶座出席活動，教授太極和編織吉祥繩結等等。

在2007年2月1日的典禮上，我們的團隊獲得東華三院頒授嘉許狀以表揚我們對社會作出的持續貢獻。



參觀位於上環的東華三院許莫德瑜護理安老院，並帶領一個綜藝表演，娛樂院友



我們的團隊與公務員事務局及東華三院聯合主辦，來自33個政府部門的240名義工為東區40家單身老人居所進行裝修

公務員義工行動

為慶祝香港特區成立十週年，公務員事務局推出「公務員傳愛心」以鼓勵公務員善用餘暇，參與義工服務。計劃的目的包括與市民分享我們的工作和宣揚環境保護。



建築署、公務員事務局和漁農自然護理署的員工向公務員義工簡介濕地公園的可持續發展建築

慈善活動

我們的員工不單只身體力行，更透過一系列的活動在經濟上支持本地慈善團體，如公益金服飾日，公益行善「折」食日和毅行者。

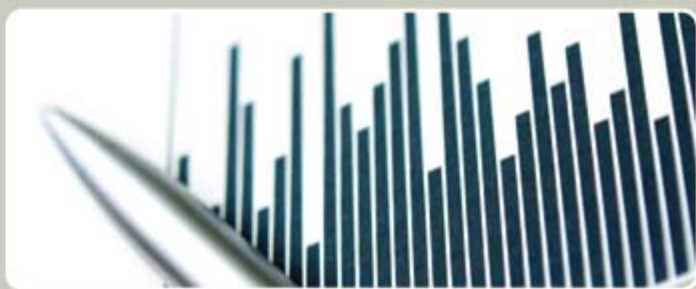


一行14位同事組成四小隊參加毅行者2007。其中一隊在28小時48分鐘行畢全程



公益金致送銘謝狀以表揚我們在2007/08年的貢獻

表現摘要



資源

↓ 節約用紙 **21%** = 減少砍伐28棵樹

↓ 節省電力 **14%** = 減少排放1,258 噸二氧化碳當量 = 栽種接近55,000棵樹

↑ 增加 **2500%** 採購含回收成份的A4/A3 紙張

↑ 當部門撥款下調6%，投放於環保工作的資源增加 **33%**

廢料

↓ 減少 **75%** 建築及拆卸廢物運往堆填區 = 1/5英國千禧球場的容量

員工發展

↑ 培訓課程總數增加 **345%**

社會參與

↑ 我們員工在義工服務的工作時間增加 **340%**

註：上述數字是比較我們在2007年與2003年的有關表現。

表現摘要

獎項



赤柱綜合大樓在英國建築師學會（只提供英文版本）舉辦的**Chartered Institute of Architectural Technologists – 2007 Open Award in Technical Excellence**獲得高度評價。

這個英國獎項要求參賽者徹底解釋如何將構思付諸實行，以展示他們在建築設計上卓越的技术及構思。



機電工程署新總部得到由亞洲建築師協會舉辦的**ARCASIA Awards for Architectural Excellence in Asia**的Honorary Mention。此項評審共接獲11個學會機構所提交的91份提名項目。



獲得由香港特別行政區康樂及文化事務處舉辦的香港花卉展覽2007 的最佳設計大獎。

表現摘要



目標回顧

環保目標

長遠目標	2007年的指標	成果
節約用水	85%新建築物的衛生設備安裝慳水裝置	沒有達標 79.81%衛生設備裝設慳水裝置 因為有關項目數目不多。
節能	100%設有空調裝置的新工程項目中達到不多於每平方米23瓦的總熱轉移值，以及65%的項目中達到不多於每平方米18瓦的總熱轉移	達標 所有項目均達到少於每平方米23瓦的總熱轉移值，66.66%的項目達到少於每平方米18瓦的總熱轉移值
提升新裝置的能源效益	不少於85%設有中央空調的新工程項目採用水冷式散熱系統	沒有達標 75%採用該系統 因為有關項目數目不多。
	所有新的聯合用戶建築物採用建築物能源管理系統 *	達標 100%採用建築物能源管理系統
	60%新工程項目的行人自動電梯/自動行人道採用服務按需求控制*	達標 100%採用服務按需求控制
	60%新工程項目使用T5光管作載客升降機照明*	達標 95.8%新工程項目使用T5節能光管作客運升降機照明
改善城市視覺及空氣質素	90%新建築物的屋頂/露台引入園林設計	達標 100%新建築物設有園林設計的屋頂/露台
	100%的新建築物採納園林設計	達標 100%的新建築物採納園林設計
	新工程項目加入垂直綠化*	達標 45.23%新工程項目加入垂直綠化

社會目標

長遠目標	2007年的指標	成果
降低建築署員工意外事故發生率	降低建築署員工職業意外率至每年每1,000名員工中發生率少於15宗意外	達標 每年每1,000名員工發生1.1宗意外
降低建築署工地意外事故發生率	降低建築署工地意外率至每年每100,000個工時可呈報事故發生率少於0.75宗意外	達標 每年每100,000個工時發生0.43宗可呈報事故
透過內部培訓，保持專業人士、技術人員和工地督導人員、顧問和承建商的安全和健康意識	舉辦至少4個關於安全與健康的內部工作坊	達標 舉辦了五次內部工作坊/研討會，共有229名參加者
鼓勵保護環境的措施，並向其他政府部門/機構解釋我們的環境政策	記錄和監察一般環保措施的技術建議	達標 給予政府各部門/機構1,916份環保意見
向顧問、承建商及市民推廣環保意識	通過建築署網站「知識分享」的平台，向公眾推廣環境保護的概念	達標 在香港應用綠化屋頂的研究最後報告 綠色承建商獎2006年
經常安排員工參加有關環保的培訓	安排員工參加有關環保的培訓課程 / 座談會 / 參觀	達標 安排員工參加18個外部活動。可以在「與業界分享」找到更多資料
通過外部培訓，加強員工健康安全知識	至少70%的工地監督人員參加安全培訓課程：基本意外防護（IGS）及職業健康安全管理（OSHM）	達標 共安排1,213個各種不同的安全及環境課程名額供員工參加。
提高我們的服務和項目質素	在客戶滿意調查中，92%剛完竣工程的項目整體表現達至「滿意」或以上的水平	達標 100%已完成的項目均獲得「滿意」水平的評價

經濟目標

長遠目標	2007年的指標	成果
提高我們的服務和項目質素	確保最少80%的基本工程項目準時完工	達標 100%基本工程項目如期完成
	監察並確保工務工程計劃的開支維持在預計開支的5%剩餘支出及10%超支的範圍內	達標 工程計劃的開支有0.07%的超支
	透過外判工務工程項目，善用私營機構的資源	達標 外判了89.7%基本工程項目價值

* 2007年的新指標

表現摘要

表現數據



環境工作表現

資源運用-能源

	單位	2007	2006	2005	2004	2003
耗電量(金鐘道政府合署及建業中心) [1]	每平方米千瓦時	245	265.2	277.5	277.5	285.6
因用電所產生的二氧化碳量(金鐘道政府合署及建業中心) [2]	二氧化碳當量, 以公噸計	4,089	4,644	4,858	5,130	5,347
樓宇總熱轉移值少於每平方米23瓦	佔項目總數的數目和百分率	15個項目的100%	7個項目的100%	11個項目的100%	10個項目的100%	14個項目的100%
樓宇總熱轉移值少於每平方米18瓦	佔項目總數的數目和百分率	15個項目的10個, 即66.7%	7個項目的6個, 即85.7%	11個項目的7個, 即63.6%	10個項目的7個, 即70%	14個項目的5個, 即36%
安裝能源效益裝置所節省的能源	百萬度	4.9	39	84	119	108
相等於節省的金額	百萬港元	4.9	39	84	119	108
減少二氧化碳排放量 [3][4]	二氧化碳當量, 以千公噸計	3.43	27.3	58.8	83.3	75.6

[1] 金鐘道政府合署及建業中心的辦公室佔建築署辦公室總面積94%。

[2] 根據香港環境保護署在2008年7月編制的《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》定出電力公司的特定排放系數。過往的數據已作相應的調整。

[3] 全港性的預設值0.7千克/千瓦時是參考香港環境保護署在2008年7月編制的《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》而定出。

[4] 由於考慮到《建築物能源效益守則》2007版本的要求以及科技的發展, 在2007年, 我們已檢討用以計算已竣工的工程項目因採用了節能裝置而減省能源消耗的基準, 以新守則作為最低要求。因此, 直接比較2007年前後的數據是不恰當的。

資源運用—燃油

	單位	2007	2006	2005	2004	2003
部門車隊的燃油耗用	公升	18,690	19,639	24,169	無數據	無數據
因部門車隊耗油而產生的二氧化碳量 [5]	公噸	44.1	46.4	57.1	無數據	無數據

[5] 所採用的溫室氣體排放量預設值是參考香港環境保護署在2008年7月編制的《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》。過往的數據已作相應的調整。

建築署 - 可持續發展報告2008 - 表現摘要

資源運用—無損臭氧層物質

	單位	2007	2006	2005	2004	2003
製冷劑	應用數目	11	23	26	47	34
滅火劑	應用數目	5	4	11	8	9

資源運用—辦公室物料

	單位	2007	2006	2005	2004	2003
A4紙張	包(500張)	20,263	21,765	21,182	23,700	25,238
A3紙張	包(500張)	1,063	1,241	1,378	1,417	1,822
信封	應用數目	55,323	70,812	77,119	65,818	63,324
可循環再造A4/A3紙張	包(500張) / 佔購入紙張的百分率	18,515 / 91.8%	18,984 / 79.5%	12,622 / 64.2%	5,753 / 21.3%	700 / 2.8%
辦公室環保用品	種類	13	13	13	18	17

資源運用 - 木材及用水

	單位	2007	2006	2005	2004	2003
節省木材	以立方米計算節省的木材體積 (按合約值正規化的比率) [6]	1,424.29 (0.22)	284.69 (0.20)	1,382 (0.56)	1,461 (0.46)	1,566 (0.29)
節約用水	有慳水裝置衛生設備的數目 (按合約值正規化的比率)	6,254 (0.94)	1,473 (1.00)	2,831 (1.15)	3,312 (1.29)	3,760 (0.71)

[6] 正規化比率是建築署在考慮每年合約值的變動後，在一個範疇內的改善狀況指標，以便於不同時間作出比較。由於2004及2005年度計算時加入所有合約工程，當中包括維修及翻新工程的有關數據，因此已作相應調整。

廢料處置

	單位	2007	2006	2005	2004	2003
建築及拆卸廢料						
運往堆填區的建築及拆卸廢物	公噸	24,952	46,858	76,536	96,793	107,126
運往公眾填土區的建築及拆卸物料	公噸	564,284	206,209	585,447	651,057	616,664
建業中心收集到的可循環再造廢料						
廢紙	公斤	2,286	2,475	4,570	6,859	5,600
鋁罐	數目	231	220	254	546	1,248
膠樽	數目	250	265	424	629	1,113

承建商違反環保法規被定罪數字

	單位	2007	2006	2005	2004	2003
每十萬工時的違規數目	建築署工地 (香港工地)	0.424 (0.546)	0.140 (0.518)	0.231 (0.417)	0.515 (0.848)	0.307 (0.953)

投放於環保工作的資源

	單位	2007	2006	2005	2004	2003
投放於環保工作的資源	價值 (百萬元)	639.7	639.45	664.1	675.3	480.0
佔總開支的百分率		8.0%	7.1%	6.0%	5.2%	4.1%

社會工作表現

員工

	單位	2007	2006	2005	2004	2003
職員編制 (截至每年3月31日)	人數	1,766	1,813	1,887	1,981	2,037
受訓職員數目	人數	2,597	2,548	1,255	1,293	4,323
培訓課程數目 (包括內部和外界座談會/工作坊/培訓課程/參觀)	數目	207	324	180	237	60
建築署員工受傷個案	數目	2	5	7	1	4
員工因傷放取病假	日數	163	110	207.5	91	32

承建商意外率

	單位	2007	2006	2005	2004	2003
死亡數目	建築署	0	2	3	1	1
每十萬工時發生的致命意外率	建築署 (香港建造業)	0 (0.010)	0.0085 (0.008)	0.0099 (0.012)	0.0024 (0.0072)	0.0021 (0.011)
非致命意外數目	建築署	93	126	185	279	330
每十萬工時發生的非致命意外率	建築署 (香港建造業)	0.44 (1.69)	0.54 (1.79)	0.61 (1.67)	0.67 (1.68)	0.68 (1.90)

社區工作

	單位	2007	2006	2005	2004	2003
員工參與義工活動的總時數	小時	2,526	2,005	1,194	1,360	577
參與義工活動的員工數目	數目	全署1,766位員工, 當中35人參加	全署1,699位員工, 當中35人參加	全署1,813位員工, 當中47人參加	全署1,887位員工, 當中41人參加	全署1,981位員工, 當中33人參加
參加義工活動而受表揚的員工人數	數目	20	12	14	1	6

經濟工作表現

	單位	2007	2006	2005	2004	2003
薪俸及津貼	百萬港元	835.62	805.58	823.81	872.64	933.23
人員相關開支	百萬港元	0.68	0.70	0.75	0.81	1.09
部門開支	百萬港元	94.01	65.15	66.69	68.69	78.31
其他開支	百萬港元	469.02	475.33	475.63	480.02	478.70

2008年重點



能源效益

我們與國際社會一樣，日益關注氣候變化的問題及視為首要處理的事項之一。作為負責發展香港政府的公共建築設施的部門，我們有責任提供「有利於環境保育」的服務和設施項目，減輕我們帶給環境的負擔。我們支持特區政府提出的強制性《建築物能源效益守則》。我們將會以身作則，為添馬艦新的政府總部大樓進行碳審計。

綠化建築物

在2007年，我們為《2007年版建築物的一般規格》和一系列2007年版香港特區政府建築物內屋宇裝備的一般規格完成了全面檢討，以及進行綠化屋頂的顧問研究。往後的工程項目將採用最新的環保規範、節能設施及綠化屋頂設計，從而為香港的環境、社會和經濟帶來正面的影響。我們會努力尋求本地和國際不同組織對我們在可持續發展範疇的工作給予認同。

歷史文物保育

社區能達致可持續發展，不僅依賴我們加強保護環境的工作，更包括通過保護和活化歷史建築，保存我們獨有的文化遺產。我們將研究活化不同歷史建築物的可行性，使它們融入社區之中，與社區互動，從而帶來社會及經濟效益。

核實



香港生產力促進局（簡稱生產力局）獲香港特別行政區政府建築署（簡稱建築署）的委託，為該部門編制的《可持續發展報告2008》（簡稱報告）進行獨立驗證。此報告涵蓋建築署在2007年於經濟、環境和社會方面持續發展的表現。



核實目的

是次生產力局核實工作的目的，是要就報告資料的完整性、準確性及可靠性提供第三方的驗證，具體工作包括：

- 評估報告的範圍是否涵蓋所有與建築署表現有關的重要範疇；
- 評估在報告中抽查的聲明和數據是否準確；
- 審查用來編制報告的數據彙集和信息管理機制是否可靠；
- 對報告是否符合全球報告倡議組織 (GRI) 《G3可持續發展報告指南》（簡稱《G3指南》）A+ 標準提供獨立意見；及
- 對未來的報告提供建議。

核實方法

我們的核實程序包括對報告進行全面的審查，然後從報告中選擇多方面具代表性的聲明和數據進行審核。通過一系列與建築署代表的面談，我們審查用來支持有關聲明和數據的整理系統和補充資料，以及一些建築署有關的管理制度和措施。

核實結論

完整性

報告有系統和平衡地概述了建築署在主要的業務範疇中對經濟、環境及社會持續發展的表現。透過運用生命週期評估的方式以及個案探討的手法，報告簡單清楚地描述了建築署在可持續發展方面所付出的努力。

報告符合GRI《G3指南》A+ 標準的要求，與上年報告相比，多匯報6個GRI指標。

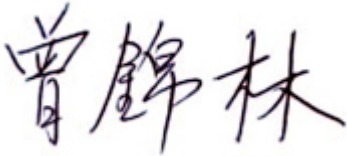
準確性及可靠性

在核實過程中抽查的聲明和數據，縱然隨後作出輕微修訂，仍是與所審查的資料貫徹一致。報告對於建築署在經濟、環境和社會方面持續發展的表現作出公平和準確的敘述。建築署所採用的數據整理和信息管理系統是有效的、可靠的和有組織的。

對未來報告的建議

生產力局讚揚建築署在報告中廣泛使用互聯網連結，令讀者可以簡易地追溯個別內容的來源資料。生產力局更鼓勵建築署在編制未來的報告時，考慮採納以下的建議：

- 邀請相關方參與報告編制的過程；
- 報導更多年度目標的進程，並就所有年度可持續性指標的成果提供一個總結；及
- 除了新增的6個GRI指標外，繼續加強數據彙集機制，以達致在未來的報告報導所有的GRI核心指標。



曾錦林
香港生產力促進局
環境管理部
總經理
2008年12月12日


GRI 內容索引



GRI 第三代可持續發展報告(G3)指引內建議的報告要素詳見於下表。它們均與報告有關的章節連結，並對某些沒有報告的要素提供解釋。對於G3指引中所有的核心要素、部分附加指標和其公共機構行業補充的要素，我們都在下表作詳細報告。當中涵蓋了財務(EC)、環境(EN)、勞工(LA)、人權(HR)、社會(SO)、以及產品責任(PR)等範疇。

附加指標

只有EN5、EN6、EN18、EN30、LA11和LA12六項適用，並已歸納在下表內。

	已報告		沒有報告
	只作有限度報告		

附註：綠色字體的內容代表與報告有關的章節相連，可轉移到有關的章節。

	GRI 要素 (與報告章節連接)	報告狀況	備註
1.	策略與分析		
1.1	機構最高決策者就可持續發展與機構及其策略的關係的聲明		
1.2	主要影響、風險及機遇的描述		
2.	概況		
	機構簡介		
2.1	機構名稱		
2.2	主要品牌、產品及(或)服務		
2.3	機構的營運架構		
2.4	機構總部的位址		
2.5	機構在多少個國家營運		
2.6	所有權的性質及法律形式		屬香港特區政府的一部分
2.7	機構所供應的市場		
2.8	匯報機構的規模		
2.9	匯報期內機構規模、架構或所有權方面的重大改變		
2.10	匯報期內所獲取的獎項		
3.	報告規範		
	報告概況		
3.1	信息匯報期		
3.2	上一份報告的日期(如有的話)		
3.3	匯報周期		
3.4	查詢報告或報告內容的聯絡點		















報告範圍及界限			
3.5	界定報告內容的過程，包括：確定關鍵性，確定各報告項目的主次先後，以及確定機構預期會使用報告的利益相關者	☐	
3.6	報告的界限	☐	
3.7	指出任何有關報告範圍及界限的限制	☐	沒有特別限制
3.8	根據什麼基礎，匯報合營機構、附屬機構、租用設施、國外採購業務及其他實體	☐	沒有合資企業
3.9	數據量度技巧及計算基準	☐	
3.10	解釋重整舊報告所載信息的結果及原因	☐	沒有需要重新解釋的訊息
3.11	報告的範圍、界限或所用的計算方法與以往報告的重大分別	☐	沒有重大改變
GRI 內容索引			
3.12	表列各類標準披露在報告中的位置	☐	
認證			
3.13	為報告尋求外部認證的政策及現行措施 關於本報告 核實	☐	
4. 管治、承諾及參與度			
管治			
4.1	機構的管治架構	☐	
4.2	指出最高管治機關的主席有否兼任行政職位	☐	發展局是建築署的最高管治機關，由發展局局長擔任最高決策人；而建築署內部則是由建築署署長擔任最高決策人。
4.3	如機構屬單一董事會架構，指出最高管治機關中獨立及(或)非執行成員的人數	不適用	香港特區政府沒有單一董事會的行政架構，而發展局是建築署最高管治機關
4.4	股東及僱員向最高管治機關提出建議或經營方向的機制 管理策略 員工關係	☐	除了聽取員工的意見，發展局也定期諮詢公眾及其他相關方。
4.5	最高管治機關成員、高級經理及行政人員的賠償，與機構績效之間的關係	☐	根據《公務員敘用委員會條例》，獨立的公務員敘用委員會就高級管理人員的聘任和晉升提供意見。
4.6	避免最高管治機關出現利益沖突的程序	☐	沒有為最高管治機關設特定的程序，所有特區政府部門依從內部通告。
4.7	如何決定最高管治機關成員應具備什麼資格及經驗，以領導機構的經濟、環境及社會項目策略	☐	根據《公務員敘用委員會條例》，獨立的公務員敘用委員會就高級管理人員的聘任和晉升提供意見。
4.8	機構內部訂定的使命或價值觀、行為守則及關乎經濟、環境及社會績效的原則，以及其實施現況	☐	
4.9	最高管治機關對匯報機構如何確定和管理經濟、環境及社會績效(包括相關的風險、機遇)，以及對機構有否遵守國際公認的標準、道德守則及原則的監督程序	☐	
4.10	評估最高管治機關本身績效的程序，特別是有關經濟、環境及社會的績效e	☐	審計署和立法會負責評審特區政府(包括發展局)的一般行政表現
對外界倡議的承諾			
4.11	解釋機構有否及如何按謹慎方針或原則行事	☐	

	管理策略 項目策劃		
4.12	機構對外界發起的經濟、環境及社會約章、原則或其他倡議的參與或支持	☐	
4.13	機構加入的聯會及(或)任國/國際倡議組織	☐	
利益相關者參與度			
4.14	機構引入的利益相關群體清單	☐	
4.15	界定及挑選要引入的利益相關者的根據	☐	
4.16	引入利益相關者的方針，包括按不同形式及組別引入利益相關者的頻密程度	☐	
4.17	引入利益相關者參與的過程中提出的主要項目及關注點，以及機構如何回應，包括以報告回應 關於本報告 管理策略	☐	
公營機構要求			
PA1	描述機構與其他特區政府部門或公共機關的關係，以及部門或機關在特區政府架構的位置 建築署 管理策略	☐	
PA2	說明公共機構採用的可持續發展定義，並識別所有已採納的、引導向可持續發展方針的聲明或原則	☐	
PA3	識別已建立可持續發展方針的範疇	☐	
PA4	因應每一個列於PA3的範疇，識別機構相對應的目標 管理策略 目標回顧	☐	
PA5	描述制定PA3的範疇和目標，以及PA4的目標的程序	☐	
PA6	監察每一目標	☐	
PA7	就PA6披露的項目，描述利益相關者的角色和參與	☐	
經濟績效指標			
	披露管理方針(經濟) 部門撥款 建築署 管理策略	☐	立法會審批部門財政預算。審計署進行定期帳目審核和衡工量值式審計工作，從而向立法會提供審計資料，作為評審建築署財政表現的根據。
I. 經濟績效			
EC1	機構產生及分發的直接經濟價值，包括收入、營運成本、僱員賠償、捐獻及其他社區投資、留存盈利、支付與資本提供者及特區政府的款項	☐	沒有產生直接經濟價值
EC2	機構活動因氣候轉變而引起的財務負擔及其他風險、機遇	☐	
EC3	機構固定福利計劃的賠償界限 人力資源	☐	

	表現數據		
EC4	特區政府給與機構的重大財務援助	☐	沒有資助，但直接由特區政府撥款營運整體業務。
II. 市場佔有率^e			
EC6	機構在各主要營運地點對當地供應商的政策、措施及支出比例	☐	
EC7	機構在各主要營運地點聘用當地人員的程序，以及在當地社區聘用高層管理人員的比例	☐	根據《基本法》第99條，在1997年或以後受聘的公務員，必須是香港特別行政區永久性居民。
III. 間接經濟影響			
EC8	機構透過商業活動、實物捐贈或免費專業服務，主要為大眾利益而提供的基建投資及服務的發展及影響	☐	我們的業務並不涉及基建投資
IV. 開支 (公營機構)			
PA8	按照付款類型劃分總開支 部門撥款 表現數據	☐	
PA9	按照財政分類劃分總開支	☐	
PA10	按照財政分類的資本開支	☐	
PA11	描述公營機構有關可持續發展的採購方針 項目策劃 項目採購	☐	
PA12	提供經濟、環境和社會方面的開支和財務承諾	☐	
PA13	公營機構的採購模式與其公共政策優先次序的關係 項目策劃 項目採購	☐	
PA14	提供購入已參與自願性質的環境或社會標籤和/或認證計劃的物件佔購物總值的百分比，以種類分類	☐	
環境績效指標			
	披露管理方針(環境)	☐	
I. 物料			
EN1	所用物料的重量或用量 愛環保又健康的工作間 表現數據	☐	
EN2	採用經循環再造的物料的百分比	☐	
II. 能源			
EN3	按主要源頭劃分的直接能源耗量	☐	
EN4	按主要源頭劃分的間接能源耗量 愛環保又健康的工作間 表現數據	☐	
EN5	經環境保育及提高效益而節省的能源 愛環保又健康的工作間 表現數據	☐	
EN6	提供具能源效益或以可再生能源為本的	☐	

	產品及服務的計劃，以及計劃的成效 樓宇能源效益 項目設計		
III. 水			
EN8	按源頭劃分的總耗水量	✗	由於毋需繳付水費，所以暫時沒有量度機制。然而我們會研究設立水錶的可行性。在中期的將來，在報告提供有關資料。
IV. 生物多樣性			
EN11	機構在環境保護區或生物豐富多樣的其他地區，或在其比鄰地區，擁有、租賃或管理土地的位置及面積	D	因為我們所有在2007年的工程項目均興建在已發展區域，並且沒有對工地的生物多樣性構成嚴重的影響，現時沒有數據收集機制。往後，當預計有關的工程項目有可能在此方面造成嚴重影響，我們會考慮在將來的報告提供這方面的資料。
EN12	描述機構的活動、產品及服務在生物多樣性方面，對環境保護區或生物豐富多樣的其他地區的重大影響	D	暫時沒有數據收集機制，但會考慮在將來的報告提供這方面的資料。
V. 排放物、污水及廢棄物			
EN16	按重量劃分的直接與間接溫室氣體總排放量 愛環保又健康的工作間 表現摘要 表現數據	☰	
EN17	按重量劃分的其他相關間接溫室氣體排放量	✗	暫時沒有量度機制，因為我們已收集主要直接與間接溫室氣體排放的數據，但會考慮在中期的將來，在報告提供有關資料。
EN18	減少溫室氣體排放的計劃及其成效 可持續發展的建築物 項目策劃 項目設計 項目採購 樓宇使用及保養 愛環保又健康的工作間 目標回顧 能源效益	D	
EN19	按重量劃分的臭氧消耗性物質的排放量	☰	我們於工程項目中使用的製冷劑及滅火劑，不含對臭氧層有損耗的物質。
EN20	按種類及重量劃分的氮氧化物（NO）、硫氧化物（SO）及其他重要氣體的排放量	☰	暫時沒有量度機制，因為我們沒有排放大量的氮氧化物、硫氧化物。
EN21	按質量及目的地劃分的總排水量	✗	暫時沒有量度機制，但工地環境檢查清單已涵蓋排水的質量及目的地，並會在工地環境檢查時進行密切監察。我們會在中期的將來，在報告內匯報。
EN22	按種類及排污法劃分的廢棄物總重量 項目施工 表現數據	☰	
EN23	嚴重溢漏的總次數及漏量	✗	暫時沒有量度機制，但在工程項目中，會定時進行工地環境檢查，有助識別有可能發生的嚴重溢漏的事故，並需要記錄在工地環境檢查清單中。我們會在短期的將來，在報告中匯報。
VII. 產品及服務			
EN26	減低產品及服務的環境影響的計劃及其成效	☰	

	項目採購 樓宇使用及保養		
EN27	按類別劃分, 售出產品及回收售出產品 包裝物料的百分比	☐	沒有出售產品
VIII. 遵守法規			
EN28	違反環境法例及規則被處巨額罰款的總 額, 以及所受金錢以外的制裁的次數 項目施工 表現數據	☐	有關承建商違反環保法規的數字已紀錄在本報告, 罰 款總數值為\$51,000。
X. 整體情況			
EN30	按總類劃分的總環保開支及投資 部門撥款 表現數據	☐	
社會績效指標			
	披露管理方針—勞工措施 管理策略 人力資源 員工關係	☐	
	披露管理方針—人權 管理策略 品行和紀律	☐	
	披露管理方針—社會 管理策略 項目策劃 品行和紀律	☐	
	披露管理方針—產品責任	☐	
社會績效指標：勞工措施及合理工作			
I. 僱用			
LA1	按僱用類型、僱用合約及地區劃分的僱 員總數 人力資源 表現數據	☐	
LA2	按年齡組別、性別及地區劃分的僱員流 失總數及比率	☐	
II. 勞／資關係			
LA4	受集體議價協議保障的僱員百分比	☐	
LA5	有關各類作業改變的最短通知期, 包括 指出該通知期有否在集體協議中訂明	☐	特區政府內部通告沒有就最短通知期設定限制。不 過, 我們在作業改變前會知會及諮詢員工, 並會盡早 發出通告。當有關程序經制訂後, 我們會在中期的將 來, 在報告中匯報。
III. 職業健康與安全			
LA7	按地區劃分的工傷、職業病、損失工作 日及缺勤比率, 以及和工作有關的死亡 人數 愛環保又健康的工作間 表現數據	☐	
LA8	為協助僱員、僱員家屬或社區成員而推	☐	

	行, 關於嚴重疾病的教育、培訓、輔導、預防與風險監控計劃 安全施工 愛環保又健康的工作間		
IV. 培訓與教育			
LA10	按僱員類別劃分, 每名僱員每年受訓的平均時數 愛環保又健康的工作間 表現數據		暫時沒有按僱員類別計算其總受訓時數的量度機制, 但會在短期的將來, 在報告中匯報。
LA11	加強僱員的持續受聘能力及協助僱員轉職的技能管理及終生學習課程		
LA12	接受定期績效及職業發展檢討的僱員的百分比		
V. 多元化與平等機會			
LA13	按性別、年齡組別、少數族裔成員及其他多元性指標劃分, 各管治機關成員和各類僱員的細分		
LA14	按僱員類別劃分, 男性與女性的基本薪金比率		
社會績效指標: 人權			
I. 投資及採購措施			
HR1	載有人權條款或已通過人權審查的重要投資協議的總數及百分比		業務不涉及投資
HR2	已通過人權審查的重要供應商及承建商的百分比, 以及機構採取的行動		由於這並不是特區政府的常規程序, 暫時沒有量度機制。根據程序, 工程合約只可批予沒有聘用非法入境者的承建商。我們也密切監察承建商僱用非法入境者及工人追討欠薪事件的狀況, 並在中期的將來, 在報告中匯報。
II. 非歧視			
HR4	歧視個案的總數, 以及機構採取的行動		
III. 結社自由與集體議價權			
HR5	已發現可能嚴重危害結社自由及集體議價權的作業, 以及保障這些權利的行動		
IV. 童工			
HR6	已發現可能嚴重危害童工的作業, 以及有助廢除童工的措施		
V. 強逼與強制勞動			
HR7	已發現可能會導致嚴重強逼與強制勞動的作業, 以及有助消除這類勞動的措施		
社會績效指標: 社區			
I. 社區			
SO1	任何評估及監控機構作業的社區沖擊 (包括進、出社區及營運)的計劃及措施的性質、範圍及有效程度		
II. 賄賂			
SO2	已作賄賂風險分析的業務單位的總數及百分比 品行和紀律 社區聯繫		
SO3	已接受機構的反賄賂政策及程序培訓的僱員的百分比		

	品行和紀律 員工培訓		
SO4	回應賄賂個案所採取的行動	☰	
III. 公共政策			
SO5	對公共政策的立場，以及在發展及游說公共政策方面的參與 項目策劃 與業界分享 能源效益	☰	
V. 遵守法規			
SO8	違反法例及規則被處巨額罰款的總額，以及所受金錢以外的制裁的次數	☰	沒有嚴重違反法例或法規的個案
社會績效指標：產品責任			
I. 客戶健康與安全			
PR1	為改良而評估產品及服務在其生命周期各階段對安全與健康的影響，以及須接受這種評估的重要產品及服務類別的百分比 安全施工 項目設計 項目採購 項目施工 樓宇使用及保養	☰	
II. 產品及服務標籤			
PR3	按程序劃分標籤所需的產品及服務信息種類，以及須符合這種信息規定的重要產品及服務的百分比 項目採購 樓宇使用及保養 個案探討	☰	
III. 市場推廣傳訊			
PR6	為符合規管市場推廣傳訊(包括廣告、推銷及贊助)的法律、標準及自願守則而設的計劃	✗	作為公營機構，建築署必須遵守所有香港法例。不過，現行香港並沒有規管公營機構市場推廣傳訊的法律或指引。當有關計劃經制訂後，我們會在中期的將來，在報告中匯報。
V. 遵守法規			
PR9	違反規管產品及服務的提供與使用的法例及規則所處巨額罰款的總額	☰	沒有嚴重違反法例或法規的個案
社會績效指標：行政效率			
I. 行政效率			
PR15	公共機構服務效率和成效評估的結果，包括為提升服務質素而作出的行動 樓宇使用及保養 個案探討 管理策略	☰	

備註：上表標作「不適用」或「沒有報告」的指標，已在備註一欄詳細解釋剔除的原因。

意見表格



可持續發展報告

感謝您閱讀本報告。您的意見和建議對我們十分重要，因為它們不僅幫助我們改善可持續發展的表現，更可改善我們往後報告的質素。因此，我們懇請你花數分鐘填寫此意見表。

1. 您對以下有關這份報告的陳述有多同意？

其他意見

十分同意
同意
沒意見
不同意
十分不同意

已涵蓋大部分相關的主題。

不同的內容得以平衡及準確地詳述。

內容清晰和容易理解。

報告的組織和排版合理和容易理解。

2. 總括而言，您會給這份報告什麼評價？

優

良

滿意

可接受

劣

其他意見

3. 根據報告的內容，您會給我們的可持續發展表現什麼評價？

優

良

滿意

可接受

劣

其他意見

4. 您希望我們在往後的報告詳述哪些資料？

5. 其他意見:

6. 你屬於下列哪個組別?

建築署客戶

政府部門

顧問 / 承建商 / 供應商 / 建造業

建築師 / 工程師 / 園境師 / 測量師

非政府環保機構

非政府社會機構

學術界 / 教育界

建築署員工

公眾人士

其他

如果您想獲得我們日後發表的報告/資料，請提供您的聯絡資料：

姓名:

機構:

電話:

電郵:

多謝您的寶貴意見!

您可以列印此表格並傳真至+852 2596 0361或電郵至 imu@archsd.gov.hk，與我們的綜合管理組聯絡。

除作為通訊及統計外，您的個人資料將會絕對保密。一切個人資料均依照《個人資料（私隱）條例》及本署私隱政策聲明的規定處理。