

可持續發展報告 2010 –目錄

關於我們	1
關於本報告	3
署長獻辭	5
可持續的方向	
- 策略及管理	6
- 部門業務計劃	12
- 核心工作	14
- 持份者之參與	15
- 認可及獎項	16
氣候變化及能源使用	
- 節能設計	20
- 綠化設計	24
- 能源使用	26
資源運用及管理	
- 財政及經費	27
- 環保設計	29
- 文物保育	34
- 環保採購	36
- 循環再用物料	37
- 項目環境評估	40
人力資源	
- 員工參與	41
- 員工發展	44
- 職業安全及健康	45
服務對象及業務伙伴	
- 項目素質管理	49
- 供應鏈管理	51
- 經驗分享	57
社區	
- 關懷社區	59
- 周邊社區交流	63
- 社會服務	65
展望未來	
- 大型建設	68
- 部門業務計劃	73
資料摘要	
- 數據表現	74
核實聲明	79
全球報告倡議組織內容索引	80
詞彙	91
回應表格	93

關於我們

建築署負責香港特別行政區政府公共建築設施的營造及維修。

建築署在香港特別行政區政府的角色



組織架構



建築署資料摘要

成立日期：1986年4月11日

職員編制：1,781（截至2010年3月31日為止）

總部：香港金鐘道66號金鐘政府合署

其他辦公地址：九龍紅磡建業中心、九龍觀塘道410號17-19樓

總樓面面積：大約24,000平方米（截至2009年12月31日為止）

服務規模：（自2009年4月1日至2010年3月31日為止）

- 受資助／受委託的工程數目：816*
- 已完成的設施發展工程數目：47
- 負責物業保養的樓面面積：29,157,000平方米
- 項目設施發展開支：67.27億港元
- 樓宇設施保養開支：38.35億港元
- 受資助／受委託工程總值：434.8億港元*
- 新建工程項目（發展中）價值：720億港元

*自2009年1月1日至2009年12月31日為止的受資助／受委託工程項目。

服務

我們三大主要工作範疇：

- **監察及諮詢服務** - 為政府和半政府機構提供專業和技術意見，並監督受政府資助、受委託及合資的工程項目；
- **設施發展** - 就樓宇及設施的設計及建造，提供高效率、適時及具成本效益的建築和相關的專業及工程項目管理服務；和
- **設施保養** - 就樓宇及設施的維修及翻新，提供有效率及具成本效益的專業及工程項目管理服務。

關於本報告

報告的目標

這是香港特別行政區政府建築署的第12個年度報告，並是第七份可持續發展報告。我們一如既往，向讀者提供具透明度和可信性的資料，以展示我們如何將經濟、社會及環保元素融入我們的營運週期和相關活動內。本報告可作為一個我們與持份者溝通及獲取寶貴意見的橋樑，引領建築署不斷改善，惠澤社區。

報告的範圍

《可持續發展報告2010》涵蓋建築署在2009年1月1日至2009年12月31日期間所有值得注意的可持續發展的顯著表現。本署的規模、架構和擁有權在匯報期內並沒有出現任何顯著改變。

報告提供的資料均為確實數字。有些統計數據會在適當情況下轉化為可供比較的數值。本報告的數據列明了本署六個分處的工作情況，但並不包括承建商和供應商的數據。如此類推，相關資料亦反映了我們所有活動帶來的影響。財務數據記錄了截至2010年3月31日為止財政年度的狀況。所有幣值均為港元。

報告的原則

本報告按照環境保護署《環保報告指引 - 管制人員適用》，以及全球報告倡議組織（GRI）的第三代可持續發展報告指引和其公共機構行業補充而編制。



本報告符合GRI第三代報告指引應用評級制度的「A+」要求。這個評級代表了我們報告的全面性，並反映我們在GRI指標上的透明度。「GRI內容索引」則列出GRI指標與不同章節的連繫，以供參考。本報告更由第三方獨立核實，進一步保證報告的可靠性及本報告達到「A+」評級的資格。

Report Application Level	C	C+	B	B+	A	A+
G3 Profile Disclosures <small>OUTPUT</small>	Report on: 1.1 2.1 - 2.10 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15	Report Externally Assured	Report on all criteria listed for Level C plus: 1.2 3.9, 3.13 4.5 - 4.13, 4.16 - 4.17	Report Externally Assured	Same as requirement for Level B	Report Externally Assured
G3 Management Approach Disclosures <small>OUTPUT</small>	Not Required		Management Approach Disclosures for each Indicator Category		Management Approach Disclosures for each Indicator Category	
G3 Performance Indicators & Sector Supplement Performance Indicators <small>OUTPUT</small>	Report on a minimum of 10 Performance Indicators, including at least one from each of: Economic, Social and Environmental.		Report on a minimum of 20 Performance Indicators, at least one from each of Economic, Environmental, Human rights, Labor, Society, Product Responsibility.		Report on each core G3 and Sector Supplement* Indicator with due regard to the Materiality Principle by either: a) reporting on the Indicator or b) explaining the reason for its omission.	

*Sector supplement in final version

讀者提示

本報告以互聯網模式發行；包括互動形式的超文字標示語言（html）、PDF格式和純文字格式的網上版報告，更採用三種文字編制（英文、繁體中文及簡體中文）以供讀者選擇。光碟則按要求提供。

本報告備有以下的配置以提高報告的可閱讀性：

- 屏幕字體大小可以因應不同讀者的需要而調較。
- 純文字版讓讀者可以使用輔助工具瀏覽網頁。
- 搜索功能方便讀者能有效地從報告找到有興趣閱讀的部份或資料。
- 讀者可透過「我的報告」功能，暫時儲存所選取的部份以作合併式列印。
- 「詞彙」提供本報告內或與本報告有關的專用語定義及解釋。

署長獻辭

各位讀者：

歡迎參閱本署的第七份可持續發展報告2010。這份報告闡述了我們於2009年在可持續發展方面的活動及表現。一如以往，這份報告取用了GRI第三代報告指引編寫，並符合應用評級的「A+」水平。

本報告以「共建綠色未來」為主題。在2009年，建築署竭力減少其營運上之碳足跡及推廣綠色建築設計。我們採用了數項可持續發展之最佳作業守則，當中包括更廣泛利用可再生能源及鼓勵項目參與國際認可之環境評估。

我們極重視持份者的意見。為秉承一貫優良的服務質素並滿足客戶及使用者的需要，我們增加了「客戶滿意度調查」的數目及擴闊「樓宇用後評估」的評估範圍。在去年進行的「客戶滿意度調查」中，所有受訪者均認同我們的服務質素，並給予我們「滿意」或以上的評價。

2008年下半年的全球金融危機為整個建造業界帶來衝擊。為舒緩業界面對之壓力，我們於2009年繼續竭盡所能創造就業機會。另外，我們也不斷探討不同的採購方法和合約形式，以縮短工程項目動工前所須的準備時間。在2009年，我們透過展開47個新項目，為業界提供超過10,000個職位。

在員工全心全意為市民服務及應對種種挑戰的同時，我們體會到部門現行的人力資源已經不足以應付急速增長的服務需求。因此，在全體員工積極參與下，我們在2009年制定了從2010/11至2014/15為期五年的「部門業務計劃」，此「部門業務計劃」旨在建立一個嶄新靈活的組織架構，發掘個別同事之專長以快速地應付未來的挑戰。這個新的營運策略為我們的角色及責任重新定位，除了繼續保持我們在業界的領先地位，更有助釐定未來的可持續發展。

我們希望本報告的資訊能讓您更了解建築署。歡迎您透過本報告的[回應表格](#)分享您的寶貴意見，令我們的服務水平得以繼續提升。

建築署署長
劉賴筱韞 太平紳士



可持續的方向

策略及管理

作為政府物業的顧問、設計師、項目經理及保養代理，我們肩負著遵守和推廣政府最新政策、指引和倡議的使命，努力攜手與市民邁向一個可持續發展的未來。為了持續這股不斷改進的動力，建築署一直堅守以下的管理政策。

我們的綜合管理系統（IMS）讓我們以更快和更有效的方式來實現我們的目標，並幫助實踐我們的理想、使命和信念。它符合國際認證的品質管理體系（ISO 9001）、環境管理體系（ISO 14001）及職業健康安全管理體系（OHSAS 18001）的標準。同時，綜合管理系統確保我們在服務質素、環境、健康及安全上能統一、有系統及有效率地處理對各界的影響。在政策事務委員會和高層議會的督導下，綜合管理委員會負責履行綜合管理系統，讓管理人員監管整個系統的長遠實施。

我們透過人力資源管理和供應鏈管理，有效管理如勞資關係及員工福利等各項社會事務，並符合公務員事務局和發展局所訂立的政策。此外，我們完全遵守僱傭條例，禁止童工和強迫勞工，亦不僱用15歲或以下的青少年和18歲或以下的學生。我們也深明要營造良好愉快的工作環境，工地人員的福利和權益必須得到保障。因此，我們於大部份的工程項目派駐勞資關係主任以提供直接申訴渠道，儘早處理勞資問題。

為了進一步妥善管理環境問題，特別是環保建築方面的議題，我們成立了環保建築委員會。該會針對環保建築和可持續建築範疇，制定相關要求、程序、建議、計劃和監察制度以落實部門政策。



由建築署署長主持的高層議會負責統籌建築署的管理和運作。攝於2010年9月，由左至右：李詠兒女士，助理署長（工料測量）；蔡宏傑先生，工程策劃總監1；李鴻威先生，工程策劃總監3；何世景先生，助理署長（屋宇裝備）；劉穎筱韞女士，建築署署長；梁冠基先生，建築署副署長；方少偉先生，助理署長（物業事務）；鄒自平先生，工程策劃總監2；李榮華先生，助理署長（結構工程）；譚戴慧明女士，助理署長（建築設計）。

理想、使命及信念*

我們的理想

服務社會，關顧社群，提供優質專業服務，提升生活環境質素。

我們的使命

- 確保社區設施質素卓越及持續發展。
- 確保社區設施保養妥善。
- 就社區設施及相關事宜提供優質專業顧問服務。
- 向建造業推廣最佳作業守則。

我們的信念

- 專業
- 承擔
- 問責
- 誠信
- 博識通才
- 精益求精
- 精誠團結
- 群策群力
- 關顧社會

*2010年5月最新的版本。

品質、環境、健康及安全方針

提供專業的策劃、設計、興建、物業維修保養和諮詢服務。

建築署在興建和維修公共設施及向客戶提供專業及技術服務時，透過下列措施，致力：

- 以最高的專業標準達致與客戶所議定的要求。
- 在提供服務時，以愛護環境為己任，實施節約能源，防止污染，減少耗用天然資源。
- 妥善管理我們的健康及安全風險，確保為員工、承建商及其他可能受本署工程影響的人士提供安全健康的環境。
- 遵守一切有關法律、法規及其他要求，並在可行情況下，採用比法定要求更嚴格的標準。
- 為所有員工提供充足的資源及培訓，並對為本署工作的人士提供適當培訓，以便不斷改善品質、環境、健康及安全方面的表現及效率。
- 向工程伙伴、建造業及市民大眾推廣本署在品質、環境、健康及安全方面的宗旨。

風險管理

在全面的綜合管理系統下，透過「策劃、實踐、監察、改進」的機制，我們識別和謹慎處理在業務和服務上的潛在風險。由建築署署長擔任主席的高層議會負責統籌整個綜合管理系統。在決策過程中，議會會慎重考慮任何對經濟、社會和環境可能造成的影響，並採取必要的措施將風險控制於最低水平。

於管理工程項目層面上，我們從項目構思到施工階段，均有系統地進行風險管理。通過採用前環境運輸及工務局技術通告（工務）No.22/1993的《估價採用風險評估》及No.6/2005的《工務工程實踐系統化風險管理》，我們仔細識別各項目的每個風險及採取必要的措施將其影響控制於可接受的水平。我們鼓勵項目小組，從可行性研究階段開始便與客戶溝通及分析風險，以減低或消除項目相關之風險。

誠信

貪污及賄賂是所有工程部門面對的風險。為杜絕此風險我們對貪污的行為採取零容忍的態度，並會向廉政公署（ICAC）舉報任何貪污罪行。我們亦會通力配合ICAC的調查、分析及防貪研究。在2009年，ICAC進行了一項研究，查找部門可改善之處。



管治架構及組織架構

目標與指標

於2009年，我們實現了絕大部份早前訂立的环境、社會及品質方面的目標。為了不斷改善我們在可持續發展方面的表現，我們亦在2010年訂立了相關短期目標。

環境方面的目標

長遠目標	2009目標	成效	達標與否	2010目標
節約用水	為92%新建築物的水喉潔具安裝省水裝置	90.1% (3,998個裝置的3,602個) 設備已裝設省水裝置	大部份達標	為92%新建築物的水喉潔具安裝省水裝置
節能	100%設有空調裝置的新工程項目達到少於每平方米23瓦的總熱轉移值；其中70%的項目達到少於每平方米18瓦的總熱轉移值	100%新項目 (16個項目) 達到少於每平方米23瓦的總熱轉移值；68.8%項目 (11個項目) 達到少於每平方米18瓦的總熱轉移值	大部份達標	100%設有空調裝置的新工程項目達到少於每平方米23瓦的總熱轉移值；其中70%的項目達到少於每平方米18瓦的總熱轉移值 (根據「建築環境評估法」) 法例要求：每平方米30瓦
	100%設有中央空調系統而合適的新工程項目採用水冷式散熱系統	全數5個新項目	達標	100%設有中央空調系統而合適的新工程項目採用水冷式散熱系統
	所有新的聯用辦公大樓採用建築物能源管理系統	全數6個新的聯用辦公大樓項目	達標	所有新的聯用辦公大樓或市區綜合大樓採用建築物能源管理系統來為個別客戶部門計算能源消耗量
	100%新工程項目的行人自動電梯／自動行人道採用按需求服務的控制	全數5個新項目	達標	沒有為2010年訂立目標，因為已成為新項目的必要規格
	100%新工程項目使用T5熒光燈或發光二極管 (LED) 燈為載客升降機作照明	全數22個新項目	達標	100%新工程項目使用T5熒光燈或發光二極管 (LED) 燈為載客升降機作照明
	在不少於80%的新工程項目中，若燈光設計需達致以鎢絲燈作射燈或達致一般展覽照明效果，應以節能型燈具如發光二極管 (LED) 燈取代	全數15個新項目	達標	100%的新工程項目中，若燈光設計需達致以鎢絲燈作射燈或達致一般展覽照明效果，應採用節能型燈具如發光二極管 (LED) 燈
	改善城市景觀及空氣質素	為100%新建築物的屋頂／露台引入園林設計	全數30個新項目	達標
	在52%的新項目融入垂直綠化設計	96.8%新項目	達標	在55%的新項目融入垂直綠化設計

社會方面的目標

長遠目標	2009目標	成效	達標與否	2010目標
降低建築署員工意外事故發生率	建築署員工的職業意外率以每年每1,000名員工計算，應少於2宗意外	每年每1,000名員工2.8宗意外	不達標	建築署員工的職業意外率以每年每1,000名員工計算，應少於2宗意外
降低建築署工地意外事故發生率	降低建築署工地意外率至每年每100,000個工時計算，需呈報事故發生率少於0.75宗意外	每100,000個工時需呈報事故發生率為0.39宗意外	達標	降低建築署工地意外率至每年每100,000個工時計算，需呈報事故發生率少於0.75宗意外
透過內部培訓，保持專業人士、技術人員和工地督導人員、顧問和承建商足夠的安全和健康意識	舉辦至少4個關於安全與健康的內部工作坊	舉辦6次內部工作坊／研討會，共有527名參加者	達標	舉辦至少4個關於安全與健康的內部工作坊
鼓勵保護環境的措施，並向其他政府部門/機構傳達我們保護環境的政策	記錄和監察一般環保措施的技術建議（2009年應有1,800份建議）	給予共1,962份環保建議	達標	沒有為2010年訂立目標，此項為必要措施
向員工、顧問、承建商及公眾推廣環保意識	舉辦／參加有關環保方面的培訓課程／座談會／參觀／宣傳活動等	員工出席了5個會議、5個專題研討會、16個座談會、8個培訓課程和2個工作坊	達標	透過給予政府部門／機構環保建議，從而鼓勵實踐環保措施和分享我們的環保政策
向承建商推廣安全和健康意識	至少40%建築署的合資格新工程及30%合資格維修工程參加發展局的公德地盤嘉許計劃	78%（18項中的14項）建築署的合資格新工程及50%（16項中的8項）合資格維修工程參加發展局的2009年公德地盤嘉許計劃	達標	至少40%建築署的合資格新工程及30%合資格維修工程參加發展局的公德地盤嘉許計劃
通過外部培訓，加強員工健康安全知識	每年安排工程項目人員參加至少10個關於最新安全技術、現行安全法例等的外部培訓課程	共安排664名專業、技術及工地員工參加17個外部培訓課程	達標	每年安排工程項目人員參加至少10個關於最新安全技術、現行安全法例等的外部培訓課程

項目素質的目標

長遠目標	2009目標	成效	達標與否	2010目標
提高我們的服務和工程項目質素	確保最少80%的基本工程項目準時完成	全數17個項目達標	達標	確保最少80%的基本工程項目準時完成
	監察並確保工務工程計劃的開支維持在預計開支不多於5%剩餘	2009/10年度開支較預計開支減少0.2% (\$1,930萬)	達標	監察並確保工務工程計劃的開支維持在預計開支不多於5%剩餘
	透過外判工務工程項目，善用私營機構的資源，保持工程外判的目標比率（2009/10年度為90%）	外判91.1%工務工程項目	達標	沒有為2010年訂立目標，此項為必要措施
	在客戶滿意調查中，100%剛已竣工的工程項目整體表現達至「滿意」或以上的水平	全數25個項目均獲得「滿意」或以上的評價	達標	在客戶滿意調查中，100%剛已竣工的工程項目整體表現達至「滿意」或以上的水平
	在2009年制定不少於兩項的設計手冊／指南，以加強員工對先進屋宇裝備技術的認識	發佈「水管安裝設計指南」和「渠道安裝設計指南」	達標	制定至少兩項標準規格／指南，以加強員工對先進屋宇裝備技術的認識
	按照訂立的日期，開展不少於90%預計在2009-2010年度開展的新項目	24個新項目中全數如期開展	達標	按照在2009年訂立的日期，開展不少於90%預計在2010年度開展的新項目

部門業務計劃

於90年代，我們為配合政府及廣大市民的需求，編制了第一份部門業務計劃。該部門業務計劃確實達到了所訂定的目標，並帶領我們渡過資源重整的艱難時刻。在資源重整過後，我們更需要一個明確的方向。再加上經歷了金融海嘯，以及市民大眾對優質服務殷切的需求，我們極需要一個新的方向和目標。現在是時候籌備我們第二份部門業務計劃，並規劃今後發展的藍圖。

為了突破重整後的固有心態，我們的部門業務計劃需要一些進取和革新的元素。在這種情況下，我們必須從我們持份者的立場出發，編制一份清晰合宜的部門業務計劃。我們的員工（業務計劃的骨幹）將是部門業務計劃成功與否的關鍵。因此，我們在起草階段的初期已邀請員工參與。為此，我們在2009年成立了業務計劃核心小組（BPCG）以帶領部門業務計劃的發展。小組成員包括建築師、工程師、項目經理、測量師、培訓主任及技術秘書。此外，我們共成立了16個業務計劃工作小組／專責小組／附屬專責小組以聯繫在不同特殊核心領域的各級員工代表。

自2009年9月起，我們亦利用公務員事務局의公務員培訓處（CSTDI）的現有機制開展了一系列的員工諮詢活動。直至2009年12月，我們舉辦了超過20次面談／會議／工作坊／簡介會。約有780名來自不同職能的員工參與，當中包括首長級人員、專業人員、技術人員、一般職系人員及工地人員。過程中我們探討他們正面臨的挑戰和現有理想、使命和核心信念的應用，以及可改善之處。他們的積極參與及見解為部門業務計劃的模式注入了不少元素。



與此同時，我們進行了一項員工意見調查，以收集他們對部門的五年業務計劃以及未來方向的意見。CSTDI亦為我們在設計員工意見調查方面提供了寶貴的建議，並協助我們快速分析所收集到的數據。482名部門職系人員交回的員工意見調查問卷代表了35%的高回覆率。



綜合員工的意見，並考慮到我們目前的情況及未來的願景，我們重新檢視並訂立我們的理想、使命及信念。我們會在下一份可持續發展報告中詳細探討為期五年的部門業務計劃及員工意見調查的結果。

核心工作

這些年來，我們不斷廣泛聯繫我們的持份者，他們便能幫助我們識別所有在社區上有關我們業務及服務的事宜。

根據持份者代表和報告核實機構的意見以及全球報告倡議組織的指引，我們定出報告的可持續發展重點議題如下：

	可持續發展重點議題	報告章節
環境	<ul style="list-style-type: none">■ 對氣候變化的影響■ 溫室氣體排放■ 廢物產生及回收■ 污水排放及重用	<ul style="list-style-type: none">■ 氣候變化及能源使用■ 氣候變化及能源使用■ 循環再用物料■ 循環再用物料
社會	<ul style="list-style-type: none">■ 職業健康與安全■ 員工關係及發展■ 公共設施的品質■ 關懷社區	<ul style="list-style-type: none">■ 職業安全及健康■ 員工參與；員工發展■ 策略及管理■ 社區
經濟	<ul style="list-style-type: none">■ 企業管治■ 經濟影響■ 與客戶及供應商關係	<ul style="list-style-type: none">■ 策略及管理；部門業務計劃■ 財政及經費■ 項目素質管理；供應鏈管理

你可以在有關章節了解更多我們在這些重點議題上的承諾和績效。

持份者之參與

爲了加強與業界的雙向溝通，我們主動透過不同的平台及渠道積極與他們聯繫，例如會議、網頁、調查、講座、研討會等。在「業界參與計劃」下，我們與五個不同的業界團體代表進行了六次會面，包括客戶、承建商、員工、專業團體及非政府組織，以收集他們對我們可持續發展表現的意見並作出改善。

持份者*	聯繫方法
客戶／顧客	客戶滿意度調查、樓宇用後評估、會議及公眾活動
顧問及承建商	專業團體所舉辦的活動、比賽、環保承建商獎勵計劃、實地視察、公德地盤嘉許計劃
立法會議員及區議員	工務小組委員會會議、區議會會議、大型項目介紹及公開活動（如植樹、美化圍板等）
員工	員工活動、員工獎勵計劃、網上論壇、部門協商委員會、員工諮詢小組、建築署員工關係組及建築署職員會
供應商	研討會及行業工種講座
公共建築物用戶（如公眾人士）	客戶滿意度調查、樓宇用後評估、查詢及開幕典禮
媒體	查詢、開幕典禮及新聞稿
非政府組織及施壓團體	諮詢、公開活動、會議、區議會會議及參觀
項目工地周邊社區	公開活動、建築署及承建商的社區工作（如植樹、美化圍板等）
學術界／研究團體	研討會、培訓和海外培訓
專業團體	專業團體所舉辦的活動、交流會及比賽
國際讀者	建築署網頁及查詢

*我們根據各界在本署工程項目中的參與及交流，決定會否將其納入持份者之列。

認可及獎項

我們一直沿用良好的管治方針及政策，致力保持高水準的專業質素。在提供服務的同時，亦不斷探索於工程項目加入創新的元素／設計，令大眾獲益。我們竭力推行可持續發展，並從以下各獎項和檢定得到各界的認可：

優質建築大獎 2010

新的建築設計有助我們強化新建及翻新建築物及設施的結構及提升其多元性功能。

2010年度「優質建築大獎」，由本地九個建築專業學會／機構聯合舉辦。是次比賽以「優質共建創未來」為題，旨在表彰對建設優質都市及未來有卓越條件的建築。我們在2009年報名參賽，比賽結果則於2010年公佈。我們的兩個工程項目「鑽石山火葬場重置工程」及「將軍澳運動場」於香港非住宅項目中分別奪得優異獎及成為最後入圍決賽作品。



鑽石山火葬場



將軍澳運動場

香港建築師學會2009年年獎

香港建築師學會每年均舉辦年獎以表揚會員設計的卓越建築，我們的鑽石山火葬場重置工程項目於2009年年獎的社區建築類別榮獲境內優異獎。



鑽石山火葬場重置工程

建築署 2009 周年大獎

為鼓勵提升建築物能可持續發展，我們每年度均會舉辦建築署周年大獎，以表揚一些表現傑出的工程項目。本年度的選拔，我們邀請了亮華飛教授(Professor Ralph LERNER)和劉秀成教授, SBS, JP (Professor Hon Patrick LAU Sau-shing, SBS, JP)作為客席評審，與我們的署長從17個入圍項目中選出了以下表現卓越的得獎項目：



優異獎 – 鑽石山新靈灰安置所



優異獎 – 鑽石山火葬場重置工程



優異獎 – 柴灣青年發展中心



建築署周年大獎（室內設計） – 臨時香港規劃及基建展覽館

2009年香港花卉展覽

在2009年香港花卉展覽中，我們透過不同形態及鮮豔奪目的花卉來呼應花卉展覽的主題「萬花喜迎東亞運」，以慶祝香港主辦2009年東亞運動會。我們的作品贏得展品組（本地）中的最佳展品（園林景點）大獎。



香港社會服務聯會

我們致力與員工、社區及其他持份者維持長久的伙伴關係，藉以不斷加強及擴充服務領域為目標。

建築署努力實踐關懷精神，在2009年再次被認可為「同心展關懷」機構，為業界塑造一個良好的榜樣。



「同心展關懷」標誌

香港環保卓越計劃

在我們經營及提供服務的過程中，難免產生大量廢物及耗用能源。有見及此，我們訂立目標及採用新的措施以減少本署所產生的廢物及本署建築物的耗電量。

我們一直有給予承建商清晰指引提醒他們須謹慎管理及處理建築廢料。

我們盡量減少辦公室內不必要的照明設備，並採用移動感應器來控制閒置區域的照明設備的開關。我們亦為辦公室的設備安裝定時開關，以減低非辦公時間的耗電量。通過實踐這些措施，我們在過去一年節省超過 1% 的用電量。

在2009年，我們更獲得減廢標誌及節能標誌中的「良好級別」。



減廢標誌中的「良好級別」



節能標誌中的「良好級別」

氣候變化及能源使用

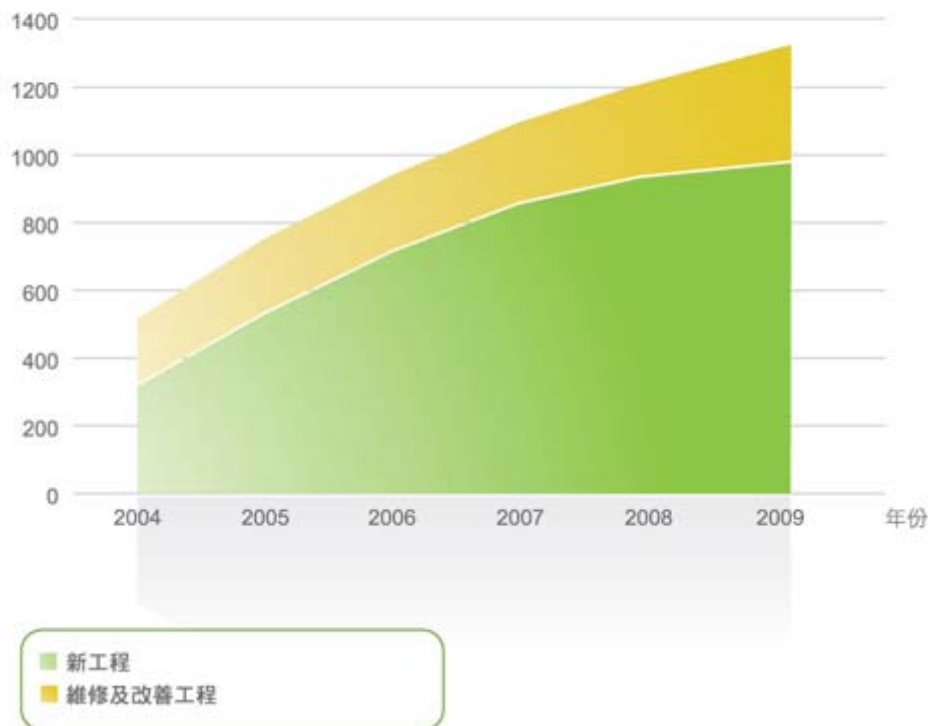
節能設計

我們竭力減少碳足跡，為香港建設綠色未來。我們積極與決策局分享環保建築方面的知識，以促進環境局及發展局於2009年4月聯合發佈一份有關環保政府建築物的通告《環境局通告備忘2/2009／發展局技術通告5/2009》。自此，我們所有新工程項目均須要根據通告中訂立的綜合環保能效目標發展。

為符合該聯合通告中的要求，所有建築面積超過10,000平方米的新政府建築物均須獲取本地或國際認可的建築環境評估系統下不低於第二最高級別的評級。自香港綠色建築議會成立以來，我們為推廣環保建築，在部份新的工程項目中採用「建築環境評估法」（BEAM）。

我們進一步加強了建築物／設施的設計，以減低其生命週期中對環境的影響。對應《建築物能源效益守則》的實施頒佈，我們根據《建築物能源效益守則》2007年版，提高了已完成項目中評估節約能源的計算基線。自1998年起，我們於香港能源效益註冊計劃已取得1,305張證書，充分表現出我們對節約能源的長遠承諾。

獲頒「香港建築物能源效益註冊計劃」註冊證書數目



節能設計的案例分析—羅湖懲教所重建工程

項目簡介:

這項重建計劃包括拆卸及搬遷現有的羅湖懲教所和羅湖騎術會的建築物，以及興建三所新的懲教院所，以提供1,400個懲教名額。計劃還包括興建相關的配套設施。



羅湖懲教所



太陽能光伏板供電系統

設計與特色:

這個重建項目的設計方案以平衡地形和周圍環境以達致和諧協調為主。可持續發展的設施包括：

- 把天然光引入宿舍、工場及室內康樂活動廳，善用日光照明，減低能源消耗。
- 在宿舍及工場利用對流空氣，改善通風。
- 引入綠化屋頂，減少使用空調系統的需求，從而減少用電量。

其中一項可持續發展的措施是應用可再生能源：

- 安裝40塊（面積為92.8平方米）太陽能收集板，預計輸出熱能為50千瓦。
- 安裝225塊（面積為153平方米）太陽能收集板，預計輸出電量為19千瓦。



在主翼安裝太陽能熱水供應系統



在宿舍引入綠化屋頂

節能設計的案例分析—將軍澳運動場

項目簡介:

將軍澳運動場的面積達59,000平方米，這個符合國際標準的運動場以可持續發展及節能概念設計，並為該區居民提供一個重要的體育運動場地。



將軍澳運動場



太陽能熱水供應系統



太陽能光伏板系統

設計與特色:

其中一項可持續發展的措施是應用可再生能源和清潔能源：

- 安裝50塊（面積為90平方米）的太陽能熱水供應系統，預計輸出熱能為76千瓦。
- 安裝58塊（面積為76平方米）交流電太陽能光伏板系統，預計輸出電量為10千瓦。
- 在看台上的天幕裝設9個天窗，把自然光引入看台。

其他空氣調節及電力裝置的節能措施如下：

- 配備可變風量的空調系統
- 在房間安裝移動感應器控制空調及照明系統的開關
- 安裝高效能的T5光管和電子鎮流器，以及選用發光二極管（LED）出路指示燈。

大學教育資助委員會的意見

建築署一直踴躍支持受教資會資助的院校建築物的發展。建築署更鼓勵受資助院校於各大型及小型工程中加入環保建築設施。我們將會與建築署更緊密地合作，於資助院校的校園內嘗試引入更多新環保建築元素。

大學教育資助委員會
高級行政主任（建校事務）
蘇秉毅先生

我們的回應：

在採納環保建築及環保設施方面，我們非常榮幸能夠為客戶提供專業和技術性的建議。於2009年，我們揀選了觀塘彩雲道及佐敦谷毗鄰發展計劃第二所中學作為首個試點項目，以展示在校舍採用更高能源效益設施的可行性。我們會繼續發掘在新建築工程中採用高能源效益設施的機會，並將與相關持份者分享所獲得的知識和經驗。

綠化設計

我們採取了有效的綠化措施，以美化公共設施的環境、提高建築物的能源效益和舒緩都市熱島效應。這些措施包括園境優化、屋頂綠化、垂直綠化及樹木保護，使建築物和設施融入周邊環境。

環境美化

在提升設施的美感及提供休憩設備的同時，我們亦竭力改善其環境效益及樓宇的能源效益。自2001年起，我們已在合適的公共設施的園境設計方面引入符合環保要求的作業方式，為服務對象提供怡人的戶外空間，進一步推廣環保建築。



尖沙咀東公共運輸交匯處



屯門醫院復康大樓

屋頂綠化及垂直綠化

屋頂綠化及垂直綠化，能大為改善建築物的節能表現，例如有效地減少其總熱傳送值和傳遞至室內的熱量。我們將繼續監察已完成綠化工程的建築物的情況，監測其節能表現，以探討措施的成效及改善空間。在考慮建築物是否適合實行此類綠化措施之前，我們會參考屋頂綠化和垂直綠化應用的研究結果，並作出下列的技術考慮：

- 選址
- 植物的選擇
- 維修保養
- 植物平均壽命
- 特別功能的要求

2009年，我們完成了21項屋頂綠化及5項垂直綠化工程。



黃大仙官立小學



佐敦谷前堆填區康樂發展工程

樹木保護

樹木保護是我們工程項目中重要的一環。在保護古樹名木方面，我們尤其重視。近期的一個例子是在「旺角大球場改善工程」工地範圍內的一棵假菩提樹在施工期內得到妥善保護。

能源使用

我們不斷檢討現行的作業及推行務實的政策，以減少我們的碳足跡。此外，我們已就現行的管理策略，設計出一套內務環保管理措施。這些在工作間內推行的環保措施，於日常運作中為員工提供可持續發展，從而減輕我們對周邊環境造成的影響。



為應付全球氣候變化問題，我們制定及優化管理政策，以實踐可持續發展的承諾。我們在2009年訂下的兩項新節能目標，均成功達標，包括在所有新工程項目使用發光二極管（LED）燈代替用作一般展覽照明或射燈的鎢絲燈；以及選用發光二極管（LED）出路指示燈，以減低用於照明的用電量。

此外，我們一直監察駐金鐘政府合署及建業中心車隊的耗油量。隨著工程項目數量及相應的運輸需求增加，金鐘政府合署及建業中心車隊於2009年的耗油量分別為12,042公升及5,194公升，較2008年分別增長21.9%及7.9%。

資源運用及管理

財政及經費

立法會是一個法定機構，其功能包括負責批核、監督和審查所有工務工程撥款的運用。與其他政府部門一樣，我們的基本工程儲備基金已得到立法會批准。

2008年的建造業仍受到未明朗的經濟狀況所帶來的負面影響。為支持政府的政策以克服經濟困境，我們集中建立一個更具體和適合的項目框架，盡量為建造業提供更多就業機會。在2009年，經濟逐漸復甦，我們為建造業開創共47個新工程項目，創造10,780個職位。

在2009年為建造業創造了
10,780個職位。

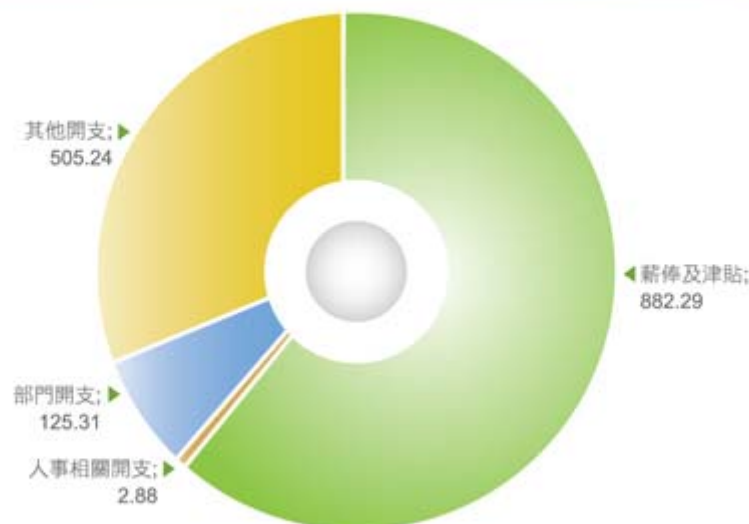
作為香港特區政府的一員，我們不斷投放大量資源發展公共建築物和設施。基於其發展性質關係，這些投放並沒有直接產生可量化的經濟價值。

部門開支

如下圖所示，與2008-09年度比較，我們在2009-10年度的整體開支增加了9%^[1]。資料已包含在2009-10年度財政預算案的「管制人員報告」中，亦可在www.budget.gov.hk網頁瀏覽。

2009-2010年度部門各業務範疇整體開支

2009-2010年度部門各業務範疇整體開支 (百萬港元)

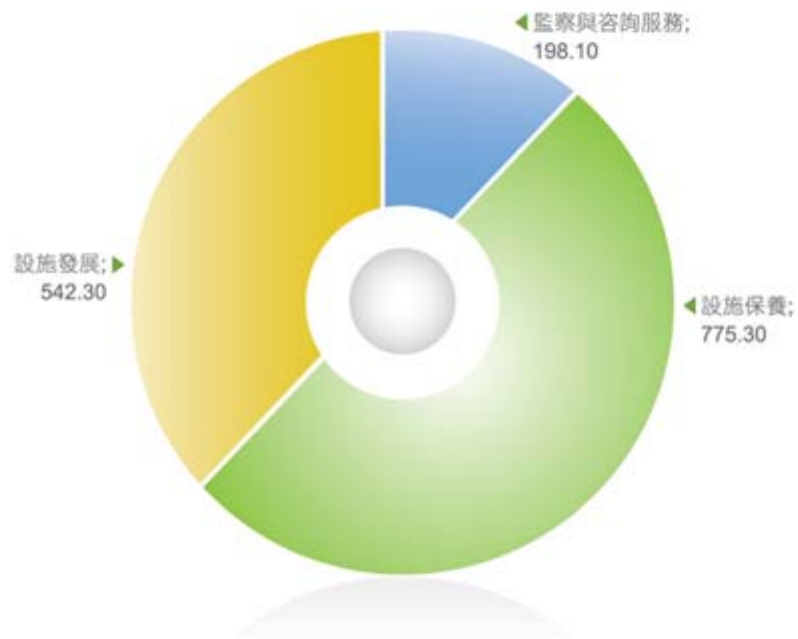


備註：其他開支指政府建築物的維修費用。

[1] 2009-2010年度部門開支為港幣15.16億元，較2008-2009年度部門開支港幣14.70億元增長9%。

2009-2010年度部門工程開支

2009-2010年度部門工程開支 (百萬港元)



環保設計

我們在充足的經濟支持下，致力提升公共設施的質素及推動可持續發展。因此，我們遵循《建築物一般規格》（GS 2007）的要求及一系列屋宇裝備裝置的一般規格，並且進行更多技術研究工作，以求不斷改善服務。

在2009年，我們完成了四份有關的技術資料文件，包括揮發性有機化合物（VOC）塗料的採購及應用、可持續木材及張拉的結構。爲了不斷改善項目質素，17個技術研究仍在進行中。此外，建築署亦於2009年舉辦了八個研討會，與業界分享嶄新的技術。

爲了推動社會的可持續發展及保護自然資源，我們致力將可持續發展的原則納入建築物規格內。我們在新政府建築物上亦採用不同的可持續發展設計元素，以減少能源耗用。

環保設計案例分析 — 鑽石山火葬場重置工程

項目簡介：

鑽石山火葬場重置工程分兩個階段完成，為社會提供一處莊嚴之所處理喪葬事宜。工程項目包括建造六個火化爐、四個禮堂及紀念花園、安裝自動棺木運輸系統、拆除現有的火葬場及建造其他相關設施。新的火葬場依山而建，以減少土地開挖所導致之環境破壞。而機房置於地下，平台上可以有更多地方作為花園之用。

設計及特點：

我們在設計階段將可持續發展的概念融入新鑽石山火葬場項目，包括以下幾個可持續發展特點：

- 從天窗和窗戶引進天然光，締造一個安寧的禮堂環境。
- 平台以樹木及攀附植物作園景佈置，營造寧靜的環境。
- 採用先進的焚化爐，以確保空氣排放符合環境保護署有關的要求。
- 在禮堂上蓋鋪設綠化天台，以降低屋頂表面溫度並減低空調的耗電量。



鑽石山火葬場的庭院



禮堂上的綠化天台



建築物上的垂直綠化

環保設計案例分析 — 將軍澳運動場

項目簡介：

為提供主辦2009年東亞運動會國際標準場地，以及應付本地的需要，我們的項目小組力臻建立環保的新運動場。

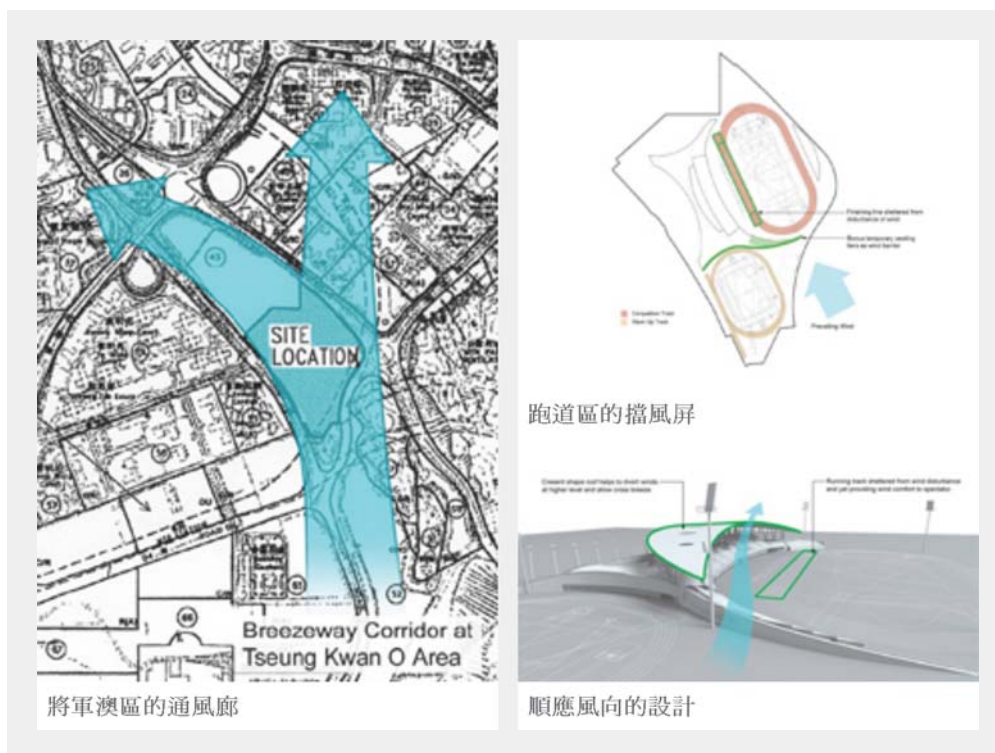
設計及特點：

作為其中一個新場地—將軍澳運動場展示了我們如何利用地區的微氣候條件為社區提供一個與環境和諧協調的舒適場地。部份設計特點如下：

- 運動場坐落的位置稍微朝向西面，以便延長足球場的遮蔭時間，並且避免早晨陽光無間斷地直接照射觀眾。
- 為了保持將軍澳區廣闊的視野及暢道通風，新月型的金屬天幕經過精心設計，避免了阻擋風勢，讓空氣流通。
- 為了讓運動員在此場館締造的記錄得到國際認可，我們確保運動場設備符合有關田徑場上受風滋擾水平的國際標準。我們進行研究以期減少陣風所帶來的影響，並參考研究結果，運動場的方位會以逆時針方向稍作移動。而南面的伸延支架看台，經過風洞測試後，確定能阻擋跑道區的陣風。



從天窗引進天然光



香港中文大學的意見

「我們深信建築署在可持續建築和設計上應擔當先鋒的角色。大學非常認同建築署推廣可持續建築的努力，我們亦期待從建築署了解更多有關環保建築的實例。另外，大學期望學校的環保建築項目可以獲得建築署更多的支援，從而為學生和員工建立一個更美好的綠色校園。」

香港中文大學
校園發展處
馬維剛先生

我們的回應：

為社區構建綠色未來，我們必須與大專界分享環保建築的知識。多年來，我們部門日益重視將環保理念引入建築設計，並於2008年成立了環保建築委員會以集中資源和統籌有關環保建築的事宜，如提高能源效益及建築物環境表現評估。除了披露更多有關我們環保建築的訊息，我們更將繼續透過各種溝通渠道，分享我們在環保建築管理的工作成就。

員工的意見

「作為提供香港公共設施及相關專業服務的服務單位，建築署應投放更多資源於技術研究工作以維持其領導地位；亦可以與業界分享最佳作業守則及研究成果，以造福市民大眾及整個建築行業。」

員工代表
周冠棠先生

我們的回應：

一直以來，我們不斷進行有關環保建築的技術研究工作，例如含低揮發性有機化合物（VOC）塗料的環保採購指引、建築署項目中可持續木材或木材產品的使用守則、有關張拉結構的特別規格等。此外，我們亦在網頁、可持續發展報告及研討會與不同的持份者分享研究成果，甚至將有關的成果應用在我們的項目上。

文物保育

歷史遺跡是我們寶貴的文化資產。若不小心處理，它們將會消失或遭受不能挽回的損害，因此，保育文物需要專門的知識及細心的處理。

我們於2008年成立的文物組，就【活化歷史建築伙伴計劃】的項目，為文物保育專員辦事處提供一站式多元化技術支援，在項目範圍、可行性、設計標準、成本及甄選項目顧問與承建商上給予意見，著重提高資金運用的成本效益。

另外，我們亦負責改建具歷史價值的油麻地戲院及紅磚屋成為戲曲中心。經過2008年中進行的文物影響評估，在制訂初步設計方案時，我們已知道可能對文物造成的影響，並採取適當的緩解措施以減輕影響。在規劃階段，我們與粵劇發展諮詢委員會及古物古蹟辦事處進行密切溝通，務求盡早處理他們關注的議題，並將之納入設計中。這項目在2009年已開始施工。



復原小部份範圍的紅磚以評估紅磚狀況。（油麻地戲院紅磚屋）

文物保育案例分析 — 修葺土瓜灣檢疫站原身紅磚外牆

項目簡介：

前馬頭角牲畜檢疫站建於1908年，被用作牛隻檢疫和屠宰中心超過90年。檢疫站在1999年關閉，並於2001年改成牛棚藝術村。

這個本港碩果僅存的戰前牛隻屠房展示了英國一維多利亞時代的工藝美術運動的影子，其中包括紅磚外牆、拱門、磚砌煙囪、中式雙轆瓦頂及荷蘭式山牆。而紅磚建築是其文化價值中一個主要特色。



原身紅磚外牆

初步調查，含石灰的紅磚牆損耗主因是長年累月的侵蝕及磨損所引起，但是，經詳細調查及實驗分析後，損耗是歸究於鹽結晶作用，源於多年來採用了不透氣維修材料而導致的化學效應。因此，修葺工程包括了脫鹽程序。

修葺工程已按照《巴拉憲章》及《中國文物古蹟保護準則》完成。工程採用了與原磚拼合、砂漿混合以及傳統技術來減低干擾。所有採用的技術及措施均已記錄並存檔。



修葺前



修葺後

環保採購

在可持續發展框架中一個重要的部份是環保管理。我們遵從政府政策原則，繼續朝著減少對森林的需求這個目標進發。為了確保木材及其產品的用量符合我們供應鏈的採購政策及指引，我們與供應商合作，鼓勵他們在營運上採取可持續的林業措施。

我們努力透過採購及使用再造紙及再造紙品來減輕對森林的影響。在2009年，我們的可循環再造A3及A4紙購入量為22,715包，佔總購入的99.02%（22,940包）。

木材是建造業不可或缺的一部份。由於生產和製造木材製品對環境造成重大影響，按照我們最新的《建築物一般規格》（GS），我們採納來自獲國際林業公會（FSC）認證／已知認證／申請認證中的森林或植物來源的可持續木材及木材產品。

除了追蹤建材來源，我們亦進行研究以評估我們目前採購木材的方法。研究分兩個階段進行，第一階段已於2009年2月完成，而第二階段正在進行中。研究結果將會作為改善現行做法的參考。



添馬艦項目採用經FSC認證的木材

循環再用物料

建築廢料管理

廢物管理是我們營運週期及工地活動中的一個重要部份。我們一向在工程項目中致力規劃和實施適當的廢物管理策略，以減少工地所產生的建築廢料、減少須棄置於公眾填土區及堆填區的廢料，以及盡量使用可循環再用的物料。

鑑於現有公眾填土區及堆填區的承載能力逐年遞減，我們已加大力度鼓勵承建商減少、重用及回收惰性及非惰性建築廢料。為了鼓勵承建商採取適當的廢物管理措施，在每年環保承建商獎勵計劃的環保表現評審中，我們已將重點放於承建商的廢物管理計劃及環保政策上。

在2009年，幾個處於施工階段的工程項目預計會產生超過50,000立方米的建築廢料。按照發展局的指引，有關的工程項目人員已為這些項目擬備詳盡的拆建物料管理方案。這些方案已得到建築署的拆建物料審閱委員會批核繼而落實執行，確保妥善管理建築廢料，並使用可重用／可回收的物料。

建築廢料管理個案分析 - 添馬艦發展項目

項目簡介：

項目包括於添馬艦工程地段設計及興建政府總部大樓、立法會綜合大樓、一個公眾休憩用地及兩條行人天橋。



系統模板

建築廢料管理：

作為建築署環保承建商獎勵計劃的獎項得主，金門-協興聯營在添馬艦發展項目展示了優良的廢物管理措施。

- 使用耐用／可重用的系統模板
- 循環再用經處理的污染泥土作為填料
- 在其他工地循環再用約**77,300**立方米挖掘出的多餘惰性建築廢料（約佔總估計建築廢料的**26%**），從而減輕公眾填土區的負擔。



現場廢料分類

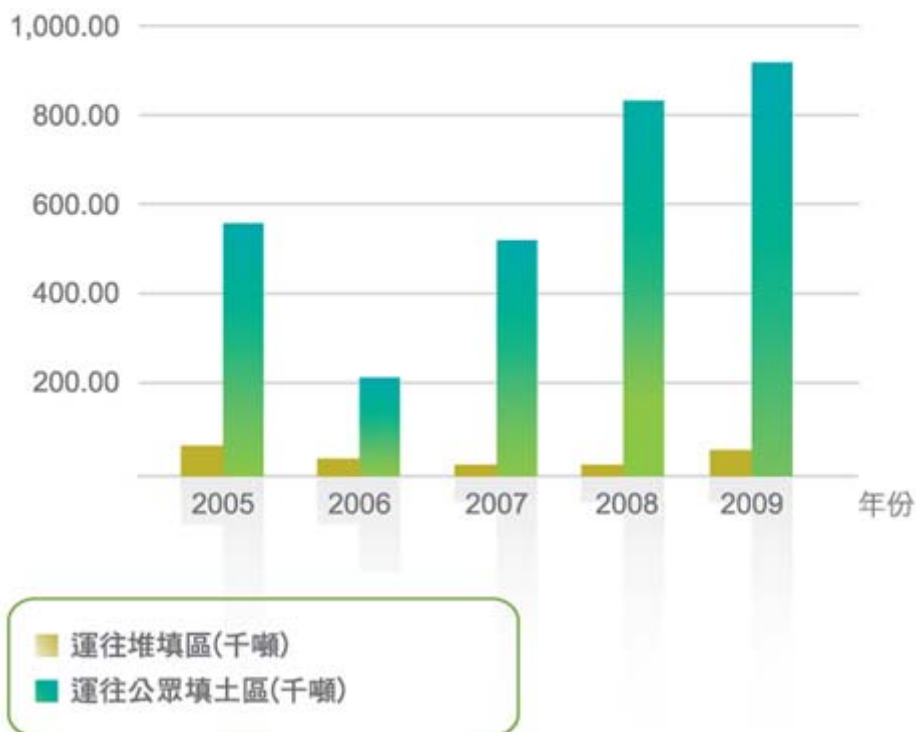


循環再用處理後的污染泥土

爲了在技術層面上支持回收及再用廢料，我們致力研究惰性建築廢料的可重用性。這項針對應用將軍澳第137區填料庫供應的「第200號循環再造碎石」作爲樓宇工程的堅硬填土層材料的研究經已完成。及後，詳述了技術及供應要求的特別規格經已發佈並納入項目的合約文件。另一項有關使用「第200號循環再造碎石」作爲地下排水工程的路牀碎石層物料的研究亦已展開。

我們意識到自2006年以來，工地數目的持續增長是引致運往堆填區的建築廢料比例增加的原因之一。爲了處理這個問題，我們不斷實施有效的減廢措施。在過去六年，這些措施已成功地轉移增加的建築廢料比例到公眾填土區而並非堆填區。

棄置在堆填區及公眾填土區的建築廢料



循環回收用水

我們已測試在一些特定的建築物如運動場、公園及游泳池安裝雨水回收設施的可行性。爲了推行這項可持續發展措施，近乎所有的新項目，特別是休憩及文化項目（如休憩用地、體育館、游泳池等），均提供雨水回收系統。例子包括添馬艦發展項目、重建觀塘游泳池場館及觀塘遊樂場。

項目環境評估

由於部分建築項目可能對環境產生重大影響，因此我們由新工務工程項目的設計及規劃階段開始均會仔細考慮這些環境問題。在技術可行性研究階段，我們必須進行初步環境評審，以確定該項目所有可能對環境造成的影響。評審會決定該項目是否需根據《環境影響評估條例》（《環評條例》）進行全面的環境影響評估（環評）。根據《環評條例》，所有被列為「指定工程項目」的工程必須遞交環評報告，待公眾諮詢期間所提出的有關問題得到處理後，環境保護署會就該項目的施工和／或營運發出環境許可證。



指定工程項目的環境影響評估

在2009年，我們的兩個新項目被列為環評「指定工程項目」。它們分別是：

- 重建後羅湖懲教所的廢水循環再用
- 上水家禽屠宰中心

根據《環評條例》，「重建後羅湖懲教所的廢水循環再用」對環境的影響被界定為低。當我們提交工程項目簡介，環境保護署附加了特定條件，就發出環境許可證。

「上水家禽屠宰中心」則進行了環評，評估在施工及運作期間的潛在環境影響（包括空氣質素、噪音、水質、廢物管理、土地污染、人類健康風險、景觀及視覺影響）。經過公眾諮詢，環境保護署就該項目的施工和運作發出環境許可證。

環境影響評估結果的詳情可瀏覽[環境影響評估條例登記冊](#)。

人力資源

員工參與

我們繼續保持一貫的和諧工作氣氛，透過各種溝通渠道及參與計劃，大幅加強了我們與員工之間的積極性溝通，促進彼此關係。這樣不僅提高了我們整體的生產力，更能建立員工的歸屬感，有助保留優秀的人才。

我們致力鼓勵員工及管理層進行雙向溝通，透過不同的溝通渠道，例如部門協商委員會，收集員工的意見。同時，我們遵守《香港僱傭條例》，支持我們的員工參與工會組織。

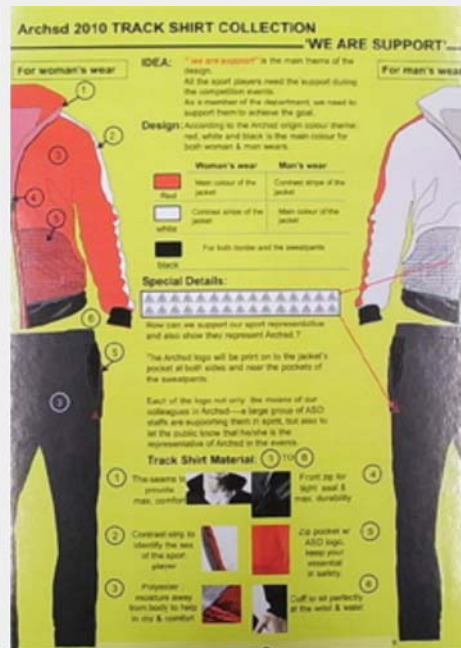
目前，建築署職員會轄下共設有九個工會，而約23%的員工已登記成為職員會的會員。任何員工、其家人及已退休的員工均可參與職員會所舉辦的活動。在2009年，職員會舉辦並參與「員工獎勵計劃」下不同種類的員工活動。

員工獎勵計劃

為提高員工的生產力及增強歸屬感，我們自1993年每年都舉辦「員工獎勵計劃」，2009/10年度共舉辦了八個比賽／活動。以下是部分比賽／活動花絮：



活動「攝"綠"」的得獎作品



外套設計比賽的得獎作品



員工獎勵計劃2009頒獎典禮

員工康體活動

過去一年，我們舉辦各種體育及康樂活動，以維繫良好的員工關係，並鼓勵員工建立健康的生活模式。

乒乓球比賽

2009年1月我們舉辦了部門乒乓球比賽，約50名員工與其家人參與，我們的前署長余熾鏗太平紳士也一同參與。是次活動提供了一個與家人和昔日同事共聚及聯誼的好機會。



龍舟比賽

約50名員工參與在2009年6月至7月舉行的多項龍舟競賽。我們在2009年初已開始操練，雖然落敗，但是從中我們建立了良好的團隊合作精神。



週年晚宴

所有員工均獲邀出席2009年3月所舉行的週年晚宴，旨在維繫管理層與員工的關係。



部分工會負責人的意見

「保持良好的員工關係能造就員工卓越的工作表現。我們非常樂意看到部門開闢更多渠道以聆聽和回應我們的意見。」

香港政府華員會技術主任(建築設計)分會
主席
鍾炳華先生

我們的回應：

我們了解為員工提供一個和諧愉快的工作環境是非常重要的，因此，我們在過去一直努力加強高層管理人員與員工的雙向互動。為了進一步促進員工關係，我們鼓勵大家進行更多正式及非正式的溝通。

員工發展

一個機構的成功有賴一班專業、敬業及積極投入工作的員工。我們一直以培訓及提升員工的技能，為客戶提供專業及優質的服務為己任。

作為綜合管理系統的一部分，我們不斷為員工提供培訓機會，讓他們掌握基本以至先進技術知識、專業知識、職業安全及健康訊息。在2009年，我們共安排了148個培訓課程，提供了24,808小時的培訓，平均每名員工的培訓時間約為14小時。

2009年舉辦的培訓課程包括：

- 綜合管理系統的內部審核員培訓
- 建築項目管理工作坊
- 歷史文物保育工作坊
- 基本意外預防課程
- 職業安全及健康管理
- 策略建立及配合工作坊
- 團隊建立課程
- 為專業、技術及工地督導人員而設的工作表現管理
- 國家事務研習培訓課程

不同培訓類別的時數分佈：

培訓類型	參加人數	培訓時數
領導和管理	13	987
專業和職業技能	3,998	20,207
職系發展	449	3,614



團隊建立工作坊

職業安全及健康

我們把員工和工地人員的職業安全及健康永遠放在首位，嚴格執行政府的安全及健康政策，並定期在工作環境推廣安全訊息。

為提高承建商對工地職業安全及健康意識，我們的部門安全及環境顧問組（DSEAU）一直在工地提供有關職業安全、健康及環境保護的諮詢服務。

DSEAU會進行獨立的現場評估，以監察承建商在各施工階段於安全、健康及環保的表現，並在工地宣傳工地作業安全、健康及環保訊息，以及與其他政府部門／機構合作以減少工程對周邊的干擾。部門安全及環境顧問組亦為內部的項目員工統籌及安排安全培訓。



機械作業的安全檢查



起重作業的安全檢查



承建商宣傳工地安全訊息

職業安全健康

自2007年10月獲得OHSAS 18001:2007認證以來，我們按照認證要求成立了一個職業安全及健康管理框架。我們與員工緊密聯繫，務求將一個全面的職業健康及安全（職安健）方針融入我們的日常運作中，並不斷努力作出改善。

我們定期舉行管理委員會會議，與員工交流職安健的意見以監察部門於職安健的表現。透過委任不同階層的員工成為職安健代表作定期檢查，我們可以收集他們對改善方案的可行性及實用性的即時意見。這能確保部門運作符合有關之職安健法例要求，從而有效地建立完善的職安健系統。

在2009年中旬，我們進一步成立了一個專責小組，對員工進行滿意度調查。研究結果有助加強及改善部門現行的職安健系統。

建築署推動工地安全

為了維持高水平的工地職安健表現，我們繼續積極宣傳工地安全及環境保護，並在2009年再度舉辦工地安全及環境保護海報設計比賽供同事參加。我們收到共33份參賽作品，從中選出10份得獎海報。所有海報已上載到我們的內聯網，以宣傳並分享有關訊息。



我們不斷推廣使用預製混凝土板作臨時鋪路，以提高工地整潔度及幫助抑制塵埃，其中10份工程合約已實施該措施，以改善工地環境。





在2009年，我們將建造設計及管理概念推廣至額外六份工程合約，令以此模式實施的工程合約共計有21份。

為承建商及顧問舉辦安全培訓

為了加強承建商對工地安全意識的重視程度，我們實施一系列的審查，以確保他們按照合約規定給予工地管理及督導人員足夠的安全及環保培訓。我們亦向顧問進行相類似的監察，以確保駐工地的顧問員工獲得所訂明的安全培訓。

我們亦為顧問駐工地員工及承建商的工地員工安排工地安全簡介，集中討論工地安全及環境監察制度。簡介會內容包括承建商分享他們採取的安全措施、處理工地意外的經驗及從中所汲取的教訓等。

承建商宣傳工地安全

不少承建商自發採用最新的安全調查工具，來進行安全工作行爲及安全工作文化指數調查，以培養安全文化並糾正不當的工作行爲。另外，許多承建商都有實施獎勵計劃，以鼓勵並培養員工於工地的安全工作行爲。

安全操作起重設備

安全操作起重設備是工地安全運作的其中一項重要的基本需要。我們不斷投放資源，為員工提供有關知識及技能培訓。部門安全及環境顧問組並會定期檢查工地的起重作業，進行安全監察，並提供建議。

我們持續推廣建造業議會所發表的《[塔式起重機安全指引](#)》，提供安全培訓予工地督導人員，包括安排由外界舉辦有關塔式起重機的安裝、升降及拆卸的安全培訓，使他們有足夠的專業知識進行監督。



起重作業的有效溝通



承建商舉辦天秤作業安全培訓



檢查鋼索

其他有關工地安全的倡議

我們亦推行了一系列有關職業健康及安全的具體措施以提升最佳作業守則，包括：

- 防止高空墮物 – 針對工地吊重工序及高空工作，我們已發出指引，防止高空墮物。
- 安全使用升降機槽內的工作台 – 已發出檢查升降機槽內工作台的結構以及安全使用該等工作台的指引。
- 監察工地上的高風險作業 – 現有關於高風險作業的指引已擴大至包括限制分判高風險作業、風險控制評級及有關大型鋼閘的安全作業。
- 監察工地安全 - 現有的承建商表現監察預警系統已增強至多涵蓋六個顯示承建商安全表現轉差的觸發性條件。
- 建築廢料管理 - 已實施相關指引，協助員工檢查承建商於管理及處置建築廢料時是否符合法例要求。
- 安全及環境保護培訓 – 所訂明的基本安全及環保培訓已擴大至覆蓋所有職系的新入職工程項目員工，使他們具備工地安全及環境保護的基本技能和知識。
- 建築工地安全宣傳教材套 – 以平面或影像動畫形式介紹工地安全的多媒體教材，用過去10宗嚴重的工地意外中所汲取的教訓作為教材，清楚說明工地安全的重要性，主題包括機械及工作台倒塌、工人下墮及工人被物件擊中。教材會揭示導致這些意外的成因，並建議正確的預防措施。教材設有兩個版本，一為供網上自學的網上版「工地安全網上學習課程」；而另一則為派發予承建商並鼓勵他們向工地人員播放的「工地安全重點提示」DVD光碟版。

服務對象及業務伙伴

我們深信，在提供優質的公共服務的同時，與服務對象及業務伙伴保持良好的溝通及緊密的聯繫也是重要的一環。透過溝通了解他們所期望和關注的事項，並能加深相互認識，以建立良好、和諧的伙伴關係，實現長遠的可持續發展。

項目素質管理

我們將可持續發展的原則注入建築設計和項目管理內，令工程素質維持在高水平，從而滿足服務對象對樓宇及設施素質的要求。在2009年內，所有的基建和小型工程項目都能如期完成。

我們致力提升工程素質管理，成績有目共睹。於2009年我們共接獲353宗投訴，較2008年減少13%。其中351宗投訴能如期在十天內處理及回覆，成功率為99.4%。

客戶滿意度調查

我們深信客戶的意見能令我們的表現精益求精，對提升服務素質發揮積極作用。因此，我們透過每季度的客戶滿意度調查，收集客戶對我們在可持續發展方面之表現的意見。這項季度調查展示我們主動聆聽客戶要求的決心，有助提升我們的表現。

在2009年中被選定進行客戶滿意度調查的25個項目中，在有關整體表現的評級均獲「滿意」或以上；調查亦顯示我們在客戶聯繫方面的表現有明顯進步，當中92%受訪客戶會在提交意見後的兩個月內收到回覆，而75%的受訪客戶則在跟進工程完成後一個月內收到調查結果。

100%的項目在客戶滿意度調查中被評級為「滿意」或以上。

客戶的寶貴意見皆為我們不斷求進的基礎。在一些個別題目，例如安全、進出點的設計、人流向設施、指示牌、承建商的回應時間、衛生設備等的表現被評級為低於「滿意」。我們明白在這些範疇上的表現有改善的空間，都已採取適當的措施以作改善，以實現長遠的可持續發展。

樓宇用後評估

在新建樓宇順利交接後，我們會為項目進行樓宇用後評估，以評估樓宇設施及其系統的效用。這套度身訂造的管理工具不僅根據用後的實際表現來評價該樓宇設施的表現及其服務系統的效能，其結果還有助我們研究改善方案。此外，樓宇用後評估更有助確保用戶及維修隊雙方能順利接收樓宇設施，包括：

- 與持份者持續聯繫。
- 確保樓宇設施能按照原本的設計意念運作，並達到全面發揮樓宇的功能和運作。
- 微調系統以切合用戶的操作需要。
- 進行能源耗用檢討，以提高能源效益及節約能源，並建議有效節省能源的內部運作方法。

自2008年年底，我們聘請了顧問公司研究和修訂現行的樓宇用後評估方法。我們根據屋宇裝備處發出的2005年3號和2006年25號通告評估應用於樓宇的技術及用戶對樓宇的影響，以檢討樓宇用後評估的涵蓋範圍。樓宇用後評估不僅涵蓋樓宇設施及系統的效用，還包括用戶的使用模式及操作狀況。這次檢討讓我們更了解樓宇設施及系統與用戶操作之間的互動，有助我們不斷改進樓宇系統，繼續實踐可持續發展。

樓宇用後評估的案例分析—廉政公署總部大樓

項目簡介：

樓宇用後評估分三個階段進行，分別為監察設施的操作表現及不同系統的交接、能源耗用檢討和檢討新技術的成效。此項措施於廉政公署總部大樓使用後兩個月開始推行。



廉政公署總部大樓

環保及改善措施：

我們作出適當的調校，改善其樓宇設施及系統的表現，以適應實際運作需要。除了於2008年10月獲授予「室內空氣質素證書卓越級」外，該大樓更參考樓宇用後評估的結果進行了多項環保節能之改善工程，例如：

- 改良空調系統的分區管制以改變風量
- 加強機房的安全和營運及管理設施
- 中央計量電力供應
- 更換發光二極管（LED）出路指示燈
- 安裝太陽能隔熱薄膜

從能源耗用檢討中找到了樓宇高用電量的原因。樓宇用後評估小組根據檢討結果提供改善方案，如制定新的照明及空調系統開／關時間表。2008/09年度的用電量較2007/08年度減少23%，這相當於減少排放約 3,036,928公斤的二氧化碳。

室內空氣素質

為求盡善盡美，我們竭誠為服務對象提供一個健康良好的工作環境。在2009年，我們已為兩幢現有建築物，「臨時香港規劃及基建展覽館」及「建業中心四至九樓辦公室」（保樓七樓除外）取得室內空氣質素良好級別證書。

供應鏈管理

我們了解建築署對本港建造業可持續發展的影響力，因此，在堅守可持續發展的原則下，我們更積極鼓勵供應商、承建商及顧問公司將可持續發展的元素納入其業務流程中。

我們建立了一套招標機制，以鼓勵承建商不斷改善他們的表現，向可持續發展方向邁進。在招標階段，我們會考慮投標者過去管理工地環境和安全方面的表現，並傾向考慮可持續表現得分最高的投標者，務求揀選負責任的承建商來承建工程項目。

我們根據《建築及有關顧問遴選委員會手冊》提供的指引來挑選、聘用和管理建築及有關方面的顧問。顧問名單包括六個類別，計有建築、屋宇裝備、屋宇測量、園林建築、工料測量及結構工程。

我們的道德採購政策以公平、公正及具透明度為基礎。我們對本地或海外的承建商和供應商一視同仁，不會偏重任何一方，他們均獲平等對待。

獎勵承建商

我們的承建商積極參與由發展局和建築署舉辦的工地安全宣傳計劃，例如公德地盤嘉許計劃、環保承建商獎勵計劃和工地安全之星獎勵計劃。

公德地盤嘉許計劃

在2009年，共有22個承建商參加此獎勵計劃。它的目的在於鼓勵承建商以負責任及注重公德的态度，為工人提供一個安全和健康的建築工地及環境。



傑出環境管理獎銅獎及公德地盤獎金獎
(工務工程-新建工程) - 合約編號 SS
P318-香港添馬艦發展的設計及營造工程
得獎者：金門-協興 聯營



傑出環境管理獎銀獎及公德地盤獎優異獎
(工務工程-新建工程) - 合約編號 SS
S317-小西灣市政大廈
得獎者：中國建築工程(香港)有限公司



傑出環境管理獎優異及公德地盤獎優異獎
(工務工程 - 新建工程) - 合約編號 SS
S311-中山紀念公園暨游泳場館
得獎者：中國建築工程(香港)有限公司

承建商的意見：

「我們對建築署一直致力推動環保建築及關注業界健康和安全的倡議深表讚揚。得悉建築署為建設更美好的香港而特別制定了部門業務計劃，我們有興趣了解更多有關建築署的新方向，期望能繼續與建築署成為合作伙伴，一同建設更美好的香港。」

中國建築工程(香港)有限公司
房屋工程部助理總經理
朱吉偉先生

我們的回應：

在制定部門業務計劃時，我們其中一項尤甚關注的是加強與合作夥伴和持份者的協作關係。當我們根據部門業務計劃重整架構時，我們不僅與各界分享我們的理想、使命、信念和工作，同時亦希望與持份者透過真誠的溝通相互了解，建立彼此間的互動關係。

環保承建商獎勵計劃

一年一度的環保承建商獎勵計劃旨在鼓勵承建商持續改進工地的社會和環保表現，實踐可持續發展工地的承諾。我們所有於2009年施工的工程項目中，泛超過港幣2,100萬元的定期合約工程項目，都可參與此計劃。我們嘉許在環保表現得到最高評分的承建商，以示鼓勵。



金獎得主
金門-協興 聯營
香港添馬艦發展的設計及營造工程
[合約編號 SS P318]



銀獎得主
協興-俊和 聯營
將軍澳醫院擴建工程
[合約編號 SS S328]



銅獎得主
德材建築工程有限公司
鄰近觀塘佐敦谷和彩雲道的一所中學的建造工程
[合約編號 SS T304]



定期合約得獎者
宏宗建築有限公司
香港灣仔(南)及灣仔(北)之定期保養合約
[合約編號 TC R021]

透過參與以上計劃，得獎的承建商展示了卓越的環保工地表現，為業界樹立良好的榜樣。

空氣管理

- 使用流動灑水器以減低塵土飛揚
- 裝設自動灑水系統以減低打樁時的塵土飛揚



廢水管理

- 廢水處理設施



廢物管理

- 使用持久／可再用經國際林業公會認證的木材及組件
- 棄置前將廢棄物料現場分類及循環再用
- 收集隋性物料，並於其他工地重用



噪音管理

- 在施工時採用消減噪音措施
- 使用靜音優質機動設備



可再生能源

- 小型風力發電器
- 太陽能電池板



綠化

- 垂直綠化



工地安全之星獎勵計劃

在2009年，共有37項建築署工程項目參加了這計劃。有賴承建商的通力合作及主動參與，此計劃向建築工人傳遞工地安全信息的同時，也加強了工人的安全和環保意識，並對他們良好的工地表現予以肯定和獎勵。



工地安全之星獎勵計劃得獎者



工地安全之星獎勵計劃得獎者



工地安全之星獎勵計劃得獎者

工料測量師會員的意見：

「我們很高興能見證著建築署在可持續發展表現方面有所成長，並樂意透過各種接觸渠道與我們作意見交流。我們渴望了解更多建築署在供應鏈管理和綠色採購方面的例子。我們堅信建築署作為公營機構，在促進工料測量界發展方面扮演著重要的角色。」

香港測量師學會 — 工料測量組
黃之偉先生

我們的回應：

我們將致力與香港測量師學會，特別是與新入職的工料測量師，合辦更多經驗分享會。在這個報告中，我們會論及有關執行綠色採購的做法如可持續木材採購和在建築設計加入更多綠色元素。在所有建築署的項目中，我們鼓勵執行供應鏈管理和綠色採購的良好作業守則。

經驗分享

建築署參與本地及國際性的可持續性發展倡議，例如香港的工商業廢物源頭分類計劃、清新空氣約章和荷蘭的全球報告倡議組織。此外，為緊貼建築行業的最新發展，建築署不少員工還加入成為以下專業組織的會員：

組織	位於
美國供暖製冷及空調工程師學會	美國
英國建築設計技師學會	英國
英國屋宇裝備工程師學會	英國
房屋與建造研究及創新國際議會	荷蘭
環保建築專業議會	香港
英國皇家特許測量師學會	英國
香港建築師學會	香港
香港工程師學會	香港
香港測量師學會	香港
英國結構工程師學會	英國

為社區建設一個綠色未來，需要整個建築業界的群策群力，因此我們繼續與業界交流及合作，貼近市場趨勢。2009年，我們參加了61個公開活動，與業界、工作伙伴、社區及其他相關團體交流。我們參與的公開活動包括：

- 上海世界博覽會展覽館設計展覽
- 為重慶市城市建設學考察代表團講解「添馬艦發展項目」的設計
- 香港建築師學會二零零九年年獎頒獎典禮
- 在國際環保展覽上分享「在政府樓宇實踐可持續發展及綠色建築」
- 在香港規劃師學會「共建低碳都市」國際級研討會上分享「Holistic Approach in Delivering Government Buildings」
- 將軍澳運動場開幕典禮暨香港2009東亞運動會二百天倒數
- 羅湖懲教所平頂典禮
- 聯合國教科文組織文物古蹟保護獎展覽



於2009年5月出席香港建築師學會在太古廣場二座舉行的二零零九年年獎頒獎典禮



我們的署長在2009年8月出席羅湖懲教所平頂典禮



為重慶市城市建設學考察代表團講解建築署的職能和架構及「添馬艦發展項目」的設計



為專業機構、物業管理公司及業主立案法團等有興趣的組織提供綠化研討會



社區

關懷社區

有鑑於全球經濟環境正穩定復甦，香港政府陸續展開大型工程項目和不同的基建項目，全力支持建造業，有助緩和經濟問題。

職位創造

在2009年期間，我們為不同的體育中心完成改善工程，以迎接東亞運動會的來臨。此外，添馬艦發展工程以及數個大型項目的展開（例如啓德郵輪碼頭和北大嶼山醫院第一期等），成功創造了總共10,780個職位，減輕了惡劣的經濟情況。

方便社區的設計

我們不僅製造就業機會，還透過精心設計和建造樓宇及有關設施來促進社區良好的發展。

關懷社區的案例分析—廉政公署總部大樓

項目簡介：

廉政公署總部大樓的建設不僅改善有關部門的內部運作安排，並且為社區作出有建設性的貢獻。



廉政公署總部大樓

設計及特色：

為了提供更愉快的居住環境給地區，我們實施了數項可行的倡議，來改善廉政公署總部大樓的通達性，並加強廉政公署有誠信、公平及公正的形象。例如：

- 為相鄰的民康街遊樂場進行改善工程
- 擴大公眾使用土地範圍
- 騰出面積約232平方米的空間，以擴闊渣華道的行人路，並同時改善街道外貌。

暢道通行

作為公共建築物／設施的工程代理，我們在所有新工程項目中均會符合法例上無障礙通行的要求。在可行的情況下，我們採用《暢道通行準則》的設計方針，以達到比建築物規例所訂的更高的標準。

暢道通行的案例分析—將軍澳運動場

項目簡介：

將軍澳運動場的設計為暢道通行的良好作業示範，其設計目的在於培養社區的運動文化並鼓勵全民參與。



將軍澳運動場



設計及特色：

以下為該項目的一些設計特點：

- 觀眾席及傳媒區域設有輪椅空間
- 設有影像顯示板及點字標誌
- 提供衛生設施，包括育嬰室
- 暢通易達的洗手間及更衣設備
- 連接公共設施的公用走廊
- 為輪椅人士而設的公眾服務櫃台
- 無障礙通行設計的升降機
- 憑觸覺使用的地圖及引路徑

社區互動的案例分析—柴灣青年發展中心

項目簡介：

柴灣青年發展中心是政府與建築專才通力合作發展的範例。



柴灣青年發展中心

設計及特色：

此項目於2000年榮獲由香港建築師學會及民政事務局合辦的設計比賽冠軍。該設計建議書以探索與反省為主題，嘗試發掘更多建築上的可能性，從而鼓勵年青人探索未知的範疇。這與早期千篇一律的建築設計形成了強烈的對比。發展中心主要設施包括可容納660人的表演廳、面積達1,200平方米的展覽平台、可作零售、藝術及青少年發展的多用途禮堂以及共設客房150間的國際青年旅舍。

周邊社區交流

爲了鼓勵社區園林綠化，建築署於工地附近舉辦了多項社區植樹活動。在2009年，我們便曾於將軍澳運動場及中山紀念公園推行社區園林綠化的工作。



中山紀念公園社區植樹活動



將軍澳運動場社區植樹活動

承建商社區互動

我們部分承建商亦緊隨我們與社區互惠的精神，積極主動地參與社區互動活動，令有需要人士受惠。

工地圍板美化

承建商於工地圍板展示由東區民政事務處及地區團體合辦的2009年繪畫比賽的參賽作品，以喚起公眾對環保及社會的關注。這正好展現承建商的公民意識。



小西灣綜合大樓工地



除了東區以外，油麻地戲院的承建商亦聯同鄰里社區團體，進行工地美化的工作。



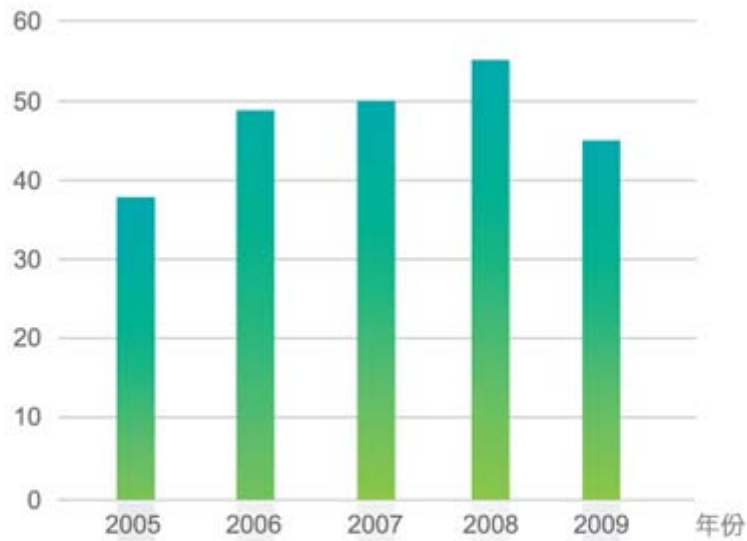
油麻地戲院工地外的圍板繪畫

社會服務

我們十分重視社區服務的工作，並樂意付出精神和時間參與志願社會服務。今年，我們的義工隊再次獲「義工運動」頒發「義工服務金獎」。

2009年，我們的義工隊參與44個義工活動，共服務社會超過2,000小時。參與活動包括於老人院及復康中心統籌和舉辦各類表現項目、生日慶祝、遊戲活動、製作及致送精美的手工藝品、翻新獨居老人住所的活動，以及我們員工教授弱勢社群強身太極運動等等。

義工服務的參與數量



與東華三院合作翻新獨居老人的住所

中國戲曲

另一精彩社會服務是由聖雅各福群會舉辦的「與你共聚迎中秋」，活動於2009年9月27日假禮頓山社區會堂舉行。活動的主要內容包括粵劇表演，以及送贈禮物給灣仔區的街坊。我們的員工於是次活動負責表演了著名粵曲「鳳閣恩仇未了情」中的其中一個節錄。



建築署同事參與粵曲表演

文化遺產保育宣傳

要加強市民對香港歷史及文化的認識，我們深信培養青少年對文化遺產保育的興趣是當中重要的一環。其中一個最有效讓學童學習香港早期歷史的方法是實地考察。通過在文化遺產或古蹟現場與學童分享我們的歷史知識，讓他們能親身感受歷史文化。

2009年12月，我們的義工隊籌辦了一個名為「屏山文物徑」的教育活動。活動的目的是向青少年提供一學習平台，令他們對屏山文物保育工作有更多的認識。超過170名師生及家長參加了屏山鄧族文物館的參觀活動，我們的義工團隊於導賞團及互動遊戲中，與各參加者分享他們對文物的認識。義工們的熱心，有望引發參加者將來保護歷史遺產的意識。



為學生而設的屏山文物導賞團



學生於屏山文物保育問答環節中積極參與



小測驗加深學生對屏山文物過往的建築發展的認識



教材套

於2009年底，建築署因應發展局要求，為中學通識教育制定一套有關政府工程項目中良好作業守則的教材套。建築署委託顧問，製作三套主題為「本地歷史建築文化及環境」、「建築物的可持續設計」及「認識建造過程及團隊作業」的教材。我們將於下一份可持續發展報告詳細匯報有關教材。

展望未來

大型建設

我們會於項目設計和施工上加入創新的元素，不斷改善政府建築物／設施的可持續發展表現，以下是來年一些重點工程項目：

郵輪碼頭大樓

爲了令香港發展成爲區內主要的郵輪中心，我們正於前啓德機場跑道的南端著手興建一座建築面積達**143,600**平方米的郵輪碼頭大樓。其實用性的設計將有利於經營者每小時處理**3,000**乘客的世界級優質服務。它亦加入了可持續發展建築設計與環保設備，例如通過設於中庭的天窗充分利用天然光和排出汽車廢氣、裝設太陽能光伏板、加設太陽能熱水系統、收集雨水和空調冷凝水作淋花用途。施工期已於**2010**年**5**月展開，而第一個停泊點預計於**2013**年**6**月完成。



郵輪碼頭大樓的構思圖



入境大堂的構思圖

添馬艦發展項目

作為一個重要的政府工程項目，添馬艦發展工程包括興建政府總部大樓、立法會綜合大樓，以及一個面積超過兩公頃的公眾休憩用地、兩條有蓋行人天橋及其他附屬設施。



添馬艦發展項目

添馬艦發展項目是一項以實踐環保及可持續發展概念為原則的工程。樓宇採用多種環保和節約能源的措施，以節約能源減少污染和浪費為原則。建築物的設計和座向經精心佈局，以增強視覺上的通透性和保持區內的良好通風。這個工程項目還採用一系列環保及可再生能源科技或環保的設施如高能源效益的海水冷卻系統、綠化屋頂、太陽能光伏板、電腦照明控制、發光二極管（LED）燈具、太陽能熱水系統、天然光引管道、雨水循環再用等。項目預計可達到「建築環境評估法」最高的鉑金級別的要求。總括來說，添馬艦發展工程在其竣工時將成為綠色環保政府辦公室的典範。

自添馬艦發展項目在2008年2月開展以來，我們已完成若干里程碑（如設計及上蓋工程）。項目整體進展良好，按照原定時間表進行，預計在2011年中完成。

新民航處總部大樓項目

爲了保持航空業的可持續增長，我們協助民航處興建新民航處總部。新總部大樓的建築樓面面積約爲65,000平方米，可容納民航處行政及規管辦公室、新空中交通管制中心及天線設備區。新總部建築工程以「設計及建造」方式進行，以提高施工的效率。環保設施包括面積爲140平方米的太陽能光伏板、配備能追蹤太陽光的光纖收集器的六組室內照明設備、收集雨水和空調冷凝水作淋花用途、垂直綠化及綠化屋頂及平台。它們融入周邊環境的同時，也能提高能源效益。建造工程已於2009年5月開始，預計於2012年9月竣工。



新民航處總部大樓項目構思圖

北大嶼山醫院第一期

為滿足大嶼山不斷上升的醫療需求，我們正協助政府發展該區第一所醫院—北大嶼山醫院。位處於東涌25區，佔地面積約1.9公頃的北大嶼山醫院，將提供緊急及延續護理服務，設有160個住院床位及提供救護車服務，以應付社區醫療服務需求。這個項目會以「建築環境評估法」的鉑金級別作為目標，結合幾個主要的環保措施，例如設有遮擋陽光設備的玻璃幕牆、綠化屋頂及平台、廣泛應用節水的感應裝置和節能T5光管連電子鎮流器的燈飾裝置。第一期工程已於2010年1月展開，預期於2012年年底落成。



北大嶼山醫院

將軍澳第45區市鎮公園、室內單車場及體育館

這個項目除了提供一個室內單車場地供單車訓練和國際比賽之用，更設有多用途場地及體育館，可以進行球類活動、演藝活動和舉行研討會等，以滿足將軍澳居民對文娛康樂設施的需求。除此以外，工程項目還包括一個大型市鎮公園，公園內附設多項休閒設施，包括大草坪、人工湖、露天劇場、滑板場、兒童遊樂場、長者健身天地等。項目亦融合了可持續發展建築設計與環保裝置，並以「建築環境評估法」的鉑金級別作為標準，結合綠化屋頂、太陽能光伏板系統、太陽能熱水系統、雨水循環再用等設計。工程已於2010年3月展開，並預計於2013年4月完成。



將軍澳第45區市鎮公園、室內單車場及體育館

觀塘彩雲道及佐敦谷毗鄰發展計劃第二所中學

為了推動學校採用節能措施，我們以觀塘一所學校作為試點項目。此試點旨在向公眾展示節能措施及可再生能源技術在學校應用的可行性，以實現節能目標。該工程項目已於2009年11月展開，並將於2011年8月竣工。



從東北面望向校舍的外貌



從西南面望向校舍的外貌

部門業務計劃

金融海嘯的影響為我們的業務帶來了前所未有的壓力。為了應對各種不明朗的挑戰，我們必須尋求一個務實的發展策略及更完善的計劃，以應付未來的各種情況。

通過全面的分析和詳細審查我們內外的營運環境，與同事們協商後，我們重整部門對核心價值的承諾。我們重新審視和界定我們的理念、使命、核心信念以及營運策略，以便提高我們在可持續發展方面的效益和能力。我們訂立了五大指標和目標，並制定為期五年的部門業務計劃的發展策略，以實踐我們長遠發展目標及滿足短期需求。這五個主要目標包括發展及提供有關全政府總資產及設施管理的服務、提供具高增值效益的諮詢服務、推廣建造、可持續發展及文物保育方面的最佳作業守則、加強與業界的伙伴合作關係、提升服務水平及部門工作效率。有關我們部門業務計劃的詳細內容請參閱部門業務計劃中的說明。

展望未來，部門業務計劃將為我們營運方式和業務方向的轉型鋪路，以實踐可持續發展。這項五年的部門業務計劃的修訂工作即將完成，並將於2010年開始實行。而部門業務計劃的詳細資料將收錄在下一年的報告中。

資料摘要

數據表現

環境工作表現

資源運用 - 能源

	單位	2009	2008	2007	2006	2005
用電量（金鐘道政府合署及建業中心） [1]	每平方米千瓦時	238	244	245	265.2	277.5
用電所產生的二氧化碳排放量（金鐘道政府合署及建業中心） [2]	二氧化碳當量，以公噸計	4,027	4,071	4,089	4,644	4,858
樓宇總熱傳送值						
樓宇總熱傳送值少於每平方米23瓦 [3]	佔項目總數的數目和百分率	16個項目的100%	24個項目的100%	15個項目的100%	7個項目的100%	11個項目的100%
樓宇總熱傳送值少於每平方米18瓦 [3]	佔項目總數的數目和百分率	16個項目的11個，即68.75%	24個項目的18個，即75%	15個項目的10個，即66.7%	7個項目的6個，即85.7%	11個項目的7個，即63.6%
能源效益裝置						
安裝能源效益裝置所節省的能源 [4]	百萬度	1.35	1.7	4.9	39	84
相等於節省的金額	百萬港元	1.35	1.7	4.9	39	84
減少二氧化碳排放量 [5]	二氧化碳當量，以千公噸計	0.95	1.19 [6]	3.43	27.3	58.8

[1] 金鐘道政府合署及建業中心的辦公室佔建築署辦公室總面積94%。

[2] 根據香港環境保護署在2010年2月編制的《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》定出本地的排放系數。

[3] 總熱傳送值的要求只應用於新建樓宇。總熱傳送值是根據屋宇署編制的《樓宇的總熱傳送值守則》所計算。

[4] 數據代表2009年已完成項目。能源效益裝置泛指安裝的發光二極管式（LED）出路指示燈牌、動作及日光感應控制系統、水冷式冷水機組／蒸發式冷卻塔等。

[5] 由於考慮到《建築物能源效益守則》2007版本的要求以及科技的發展，在2007年，我們已檢討用以計算已竣工的工程項目因採用了節能裝置而減省能源消耗的基準，以新守則作為最低要求。因此，直接比較2007年前後的數據是不恰當的。

[6] 大規模的節能主要來自中型或大型項目。2008年，我們完成大量規模相對較少的項目，如學校、休憩用地、公廁等，故此採用能夠節能的裝置而減省能源消耗的幅度相對較小。再者，基準已因應《建築物能源效益守則》2007版本而提高，節省幅度更小。

資源運用 - 燃料

	單位	2009	2008	2007	2006	2005
部門車隊的燃油耗用	公升	17,236.2	14,697.4	18,690	19,639	24,169
部門車隊耗油而產生的溫室氣體排放量 [7]	二氧化碳當量，以公噸計	46.7	39.8	44.1	46.4	57.1

[7] 所採用的汽車燃燒所產生的溫室氣體排放量預設值是參考香港環境保護署在2010年2月編制的《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》。

資源運用 - 辦公室物料

	單位	2009	2008	2007	2006	2005
A4紙張	包(500張)	20,536	19,653	20,263	21,765	21,182
A3紙張	包(500張)	1,203	1,054	1,063	1,241	1,378
信封	應用數目	56,538	59,478	55,323	70,812	77,119
可循環再造A4/A3紙張	包(500張) / 佔購入紙張的百分率	22,715 / 99.02%	21,460 / 99.49%	18,515 / 91.8%	18,984 / 79.5%	12,622 / 64.2%
辦公室環保用品	種類	13	13	13	13	13

資源運用 - 木材及用水

	單位	2009	2008	2007	2006	2005
節省木材	以立方米計算節省的木材體積(按合約值正規化的比率 [8])	2,344.53 (0.34)	367.05 (0.05)	1,424.29 (0.22)	284.69 (0.20)	1,382 (0.56)
節約用水	有慳水裝置衛生設備的數目(按合約值正規化的比率)	4,555 (0.52)	4,242 (0.56)	6,254 (0.94)	1,473 (1.00)	2,831 (1.15)
建業中心的沖廁用水	立方米	28,461 [9]	33,789	N/A	N/A	N/A
建業中心的食水用量	立方米	4,331	N/A	N/A	N/A	N/A

[8] 正規化比率是建築署在考慮每年合約值的變動後，在一個範疇內的改善狀況指標，以便於不同時間作出比較。由於2004及2005年度計算時加入所有合約工程，當中包括維修及翻新工程的有關數據，因此已作相應調整。

[9] 由於2009年7月和8月水錶故障，該數據只代表10個月的沖廁水用量。

廢料管理

	單位	2009	2008	2007	2006	2005
建築及拆卸廢料						
運往堆填區的建築及拆卸廢物	公噸	56,529	26,833	24,952	46,858	76,536
運往公眾填土區的建築及拆卸物料	公噸	930,831	839,097	564,284	206,209	585,447
建業中心收集到的可循環再造廢料						
廢紙	公斤	18,164 [10]	2,331	2,286	2,475	4,570
鋁罐	數量	4,354 [10]	277	231	220	254
膠樽	數量	1,467 [10]	286	250	265	424

[10] 建業中心於2009年3月加入了工商業廢物源頭分類計劃。我們的總務部須記錄清潔員工所收集的可回收物料量。基於匯報機制由每月改為每週及定期向環保署呈報數據，因此數目顯著增加。

承建商違反環保法規被定罪數字

	單位	2009	2008	2007	2006	2005
每十萬工時的違規數目	建築署工地（香港工地）	0.138 (0.909)	0.501 (1.397)	0.424 (0.546)	0.140 (0.518)	0.231 (0.417)

投放於環保工作的資源

	單位	2009	2008	2007	2006	2005
投放於環保工作的資源	價值（百萬元）	864.7	789.3	639.7	639.45	664.1
佔總開支的百分率		10.0%	10.3%	8.0%	7.1%	6.0%

考慮到我們使用的所有製冷劑及滅火劑均屬環保型號，而且在替換過程中對環境的損害程度微不足道，因此我們日後將不會報告非消耗臭氧層化學物的消耗量。

社會工作表現

員工

	單位	2009	2008	2007	2006	2005
職員編制 (截至每年3月31日)	人數	1,781	1,766	1,766	1,813	1,887
培訓						
培訓課程數目 (包括內部和外界座談會/工作坊/培訓課程/參觀)	人數	148	152	207	324	180
受訓職員數目	人數	4,460	3,492	2,597	2,548	1,255
受傷						
建築署員工受傷個案 [11]	數量	5	0	2	5	7
員工因傷放取病假	日數	85	0	163	110	207.5

[11] 員工受傷個案是指在僱員補償條例下接獲導致死亡或喪失工作能力超過三天的工傷個案。

職員編制

職位		
首長級人員	%	2
專業人員	%	23
一般職系人員	%	22
工地督導人員	%	31
技術人員	%	22
僱用類型		
全職	%	100
年齡		
30歲以下	%	2.8
30-49歲	%	58.4
50歲或以上	%	38.8
國籍		
中國	%	99.8
外國	%	0.2
性別		
男性	%	72
女性	%	28

員工流失量

	男	女
30-50歲	1.5% (26)	0.2% (4)
51-55歲	0.3% (5)	0.1% (2)
56-60歲	1.4% (24)	0.2% (3)

承建商意外率

	單位	2009	2008	2007	2006	2005
死亡數目	建築署	2[12]	1	0	2	3
每十萬工時發生的致命意外率	建築署 (香港建造業)	0.0072 (0.013)	0.0053 [13] (0.011)	0 (0.010)	0.0085 (0.008)	0.0099 (0.012)
非致命意外數目	建築署	99	91	93	126	185
每十萬工時發生的非致命意外率	建築署 (香港建造業)	0.36 (1.93)	0.48 (1.71)	0.44 (1.69)	0.54 (1.79)	0.61 (1.67)

[12] 一宗致命的地盤意外於合約編號SS P317錄得，一名電工從約2.5米高的人工操作平台跌落地面。另一宗致命的意外於合約編號SS P314出現，一名扎鐵工人被一條從天秤跌下的鋼筋擊中。我們立即到現場進行獨立的審計調查，以確保工地的安全管理系統運作正常。

[13] 2008年每十萬工時發生的致命意外率於去年可持續發展報告中為0.001，現重申為0.0053。

社區工作

	單位	2009	2008	2007	2006	2005
員工參與義工活動的總時數	小時	2,065	2,129	2,526	2,005	1,194
積極參與義工活動的員工數目 [14]	數目	全署 1,781 位員工， 當中 25 人 參加	全署 1,776 位員工， 當中 26 人 參加	全署 1,766 位員工， 當中 35 人 參加	全署 1,699 位員工， 當中 35 人 參加	全署 1,813 位員工， 當中 47 人 參加
參加義工活動而受表揚的員工人數 [15]	人數	21	13	20	12	14
義工人數	人數	71	48	45	44	42
已完成的義工服務數目	數目	44	53	50	49	37

[14] 積極參與義工活動的義工服務隊成員指在團隊裏貢獻超過20小時的義工服務。

[15] 參加義工活動而受表揚的員工指在團隊裏貢獻超過30小時義工服務。

經濟工作表現

	單位	2009-2010	2008-2009	2007-2008	2006-2007	2005-2006
薪俸及津貼	百萬港元	882.29	886.88	835.62	805.58	823.81
人員相關開支	百萬港元	2.88	1.71	0.68	0.70	0.75
部門開支	百萬港元	125.31	100.79	94.01	65.15	66.69
其他開支	百萬港元	505.24	480.76	469.02	474.28[16]	475.63

[16] 2006/07年的其他開支於去年可持續發展報告中為475.33，現重申為474.28。

核實聲明

核實目的及範圍

香港特別行政區政府 屬下的建築署 (下稱 建築署) 委任 香港品質保證局 進行獨立核實 該機構編制的2010年可持續發展報告 (下稱 報告) 的全部內容, 報告載述建築署在2009年1月1日至2009年12月31日於經濟、社會及環保方面的表現。核實工作的目的是獨立查核和評審報告所記載的資料的相關性、完整性、準確性及可靠性, 以及評核報告能否滿足全球報告倡議組織 (GRI) 第三代可持續發展報告指引 (下稱G3) 的報告綱領及達到GRI應用評級制度A+準則。



核實方法

核實程序包括查閱相關的文件、與負責編製報告的相關人員進行面談、選取具有代表性的資料和數據進行核實; 爲了證實報告的意見和申述內容, 本局詳細檢查可獲得的證據以測試數據的真實性和相關的數據處理程序, 同時亦查核報告的資料和數據, 在可行的情況下, 根據第三方提供的資料作覆核以確保資料準確無誤。

核實結論

經過全面和詳盡的查核後, 審核組認爲報告的結構完整, 同時平衡、可靠、準確及前後一致地反映建築署於報告年度內在經濟、社會及環保方面的可持續發展管理表現; 報告公正和真實地按照GRI的第三代可持續發展報告指引 (G3) 闡述了建築署在可持續發展成果上所採取的積極性、目標、進度及表現, 所查核的數據與檢查的證據一致。

總括而言, 按照審核組所理解, 此報告所提供的信息能如實反映建築署於報告年度的承諾和積極性, 以及推行的措施的表現和成果, 並符合G3報告綱領及GRI應用評級制度A+的要求。

香港品質保證局

江詠雯

江詠雯

審核員





2010年11月

全球報告倡議組織內容索引

GRI第三代可持續發展報告（G3）指引內建議的報告要素詳見於下表。它們均與報告有關的章節連結，並對某些沒有報告的要素提供解釋。對於G3指引中所有的核心要素，我們都在下表作詳細報告。

附加指標

只有EN5、EN6、EN18、EN30、LA11和LA12六項適用，並已歸納在下表內。

	已報告		沒有報告
	只作有限度報告		可轉移到有關的章節

	GRI要素 (與報告章節連接)	報告狀況	備註
1.	策略與分析		
1.1.	機構最高決策者可持續發展與機構及其策略的關係的聲明 署長獻辭		
1.2.	主要影響、風險及機遇的描述 策略及管理		
2.	概況		
	機構簡介		
2.1.	機構名稱 關於我們		
2.2.	主要品牌、產品及（或）服務 關於我們		
2.3.	機構的營運架構 關於我們		
2.4.	機構總部的位址 關於我們		
2.5.	機構在多少個國家營運 策略及管理		只限香港。
2.6.	所有權的性質及法律形式 署長獻辭		屬香港特區政府的一部分。
2.7.	機構所供應的市場 策略及管理		
2.8.	匯報機構的規模 社會工作表現		
2.9.	匯報期內機構規模、架構或所有權方面的重大改變 報告的範圍		
2.10.	匯報期內所獲取的獎項 認可及獎項		

3. 報告規範			
報告概況			
3.1.	信息匯報期 報告的範圍	☰	
3.2.	上一份報告的日期（如有） 報告的範圍	☰	
3.3.	匯報周期 報告的目標	☰	
3.4.	查詢報告或報告內容的聯絡 點 回應表格	☰	
報告範圍及界限			
3.5.	界定報告內容的過程，包括 ：確定關鍵性，確定各報告 項目的主次先後，以及確定 機構預期會使用報告的利益 相關者 報告的原則 核心工作	☰	
3.6.	報告的界限 報告的範圍	☰	
3.7.	指出任何有關報告範圍及界 限的限制	☰	沒有特別限制。
3.8.	根據什麼基礎，匯報合營機 構、附屬機構、租用設施、 國外採購業務及其他實體	☰	沒有聯營企業。
3.9.	數據量度技巧及計算基準 報告的範圍 資料摘要	☰	
3.10.	解釋重整舊報告所載信息的 結果及原因 資料摘要	☰	
3.11.	報告的範圍、界限或所用的 計算方法與以往報告的重大 分別	☰	沒有重大改變。
GRI 內容索引			
3.12.	表列各類標準披露在報告中 的位置 全球報告倡議組織內容索引	☰	
認證			
3.13.	為報告尋求外部認證的政策 及現行措施 核實聲明 報告的原則	☰	

4. 管治、承諾及參與度			
管治			
4.1.	機構的管治架構 策略及管理	☐	
4.2.	指出最高管治機關的主席有 否兼任行政職位 策略及管理	☐	發展局是建築署的最高管治機關， 由發展局局長擔任最高決策人；而 建築署內部則是由建築署署長擔任 最高決策人。
4.3.	如機構屬單一董事會架構， 指出最高管治機關中獨立及 (或)非執行成員的人數	不適用	香港特區政府沒有單一董事會的行政 架構，而發展局是建築署最高管 治機關。
4.4.	股東及僱員向最高管治機關 提出建議或經營方向的機制 持份者之參與 員工參與	☐	除了聽取員工的意見，發展局也定期 諮詢公眾及其他相關方。
4.5.	最高管治機關成員、高級經 理及行政人員的賠償，與機 構績效之間的關係	☐	根據《公務員敘用委員會條例》， 獨立的公務員敘用委員會就高級管 理人員的聘任和晉升提供意見。
4.6.	避免最高管治機關出現利益 衝突的程序 策略及管理	☐	沒有為最高管治機關設特定的程 序，所有特區政府部門依從內部通 告。
4.7.	如何決定最高管治機關成員 應具備什麼資格及經驗，以 領導機構的經濟、環境及社 會項目策略	☐	根據《公務員敘用委員會條例》， 獨立的公務員敘用委員會就高級管 理人員的聘任和晉升提供意見。
4.8.	機構內部訂定的使命或價值 觀、行為守則及關乎經濟、 環境及社會績效的原則，以 及其實施現況 策略及管理	☐	
4.9.	最高管治機關對匯報機構如 何確定和管理經濟、環境及 社會績效(包括相關的風 險、機遇)，以及對機構有 否遵守國際公認的標準、道 德守則及原則的監督程序 策略及管理	☐	
4.10.	評估最高管治機關本身績效 的程序，特別是有關經濟、 環境及社會的績效 策略及管理 項目素質管理	☐	審計署和立法會負責評審特區政府 (包括發展局)的一般行政表現。
對外界倡議的承諾			
4.11.	解釋機構有否及如何按謹慎 方針或原則行事 策略及管理	☐	
4.12.	機構對外界發起的經濟、環 境及社會約章、原則或其他 倡議的參與或支持 策略及管理 社會服務 報告的原則	☐	

4.13.	機構加入的聯會及（或）任國／國際倡議組織 經驗分享	☰	
利益相關者參與度			
4.14.	機構引入的利益相關群體清單 持份者之參與	☰	
4.15.	界定及挑選要引入的利益相關者的根據 持份者之參與 項目素質管理	☰	
4.16.	引入利益相關者的方針，包括按不同形式及組別引入利益相關者的頻密程度 持份者之參與 項目素質管理 經驗分享 員工參與 員工發展 關懷社區 周邊社區交流 部門業務計劃	☰	
4.17.	引入利益相關者參與的過程中提出的主要項目及關注點，以及機構如何回應，包括以報告回應 持份者之參與 項目素質管理	☰	
公營機構要求			
PA1	描述機構與其他特區政府部門或公共機關的關係，以及部門或機關在特區政府架構的位置 策略及管理 關於我們	☰	
PA2	說明公共機構採用的可持續發展定義，並識別所有已採納的、引導向可持續發展方針的聲明或原則 策略及管理	☰	
PA3	識別已建立可持續發展方針的範疇 策略及管理	☰	
PA4	因應每一個列於PA3的範疇，識別機構相對應的目標 策略及管理	☰	
PA5	描述制定PA3的範疇和目標，以及PA4的目標的程序 策略及管理	☰	
PA6	監察每一目標 策略及管理	☰	
PA7	就PA6披露的項目，描述利益相關者的角色和參與 持份者之參與	☰	

經濟績效指標			
	披露管理方針（經濟） 財政及經費	☰	立法會審批部門財政預算。審計署進行定期帳目審核和衡量值式審計工作，從而向立法會提供審計資料，作為評審建築署財政表現的根據。
I. 經濟績效			
EC1	機構產生及分發的直接經濟價值，包括收入、營運成本、僱員賠償、捐獻及其他社區投資、留存盈利、支付與資本提供者及特區政府的款項 署長獻辭 財政及經費 經濟工作表現	☰	沒有產生直接經濟價值。
EC2	機構活動因氣候轉變而引起的財務負擔及其他風險、機遇 環境工作表現	☰	
EC3	機構固定福利計劃的賠償界限 經濟工作表現	☰	
EC4	特區政府給與機構的重大財務援助 財政及經費 經濟工作表現	☰	沒有資助，但直接由特區政府撥款營運整體業務。
II. 市場佔有率			
EC6	機構在各主要營運地點對當地供應商的政策、措施及支出比例 供應鏈管理	☰	在2009年，我們所聘用的供應商均是本地公司（定義為在香港註冊的公司）。
EC7	機構在各主要營運地點聘用當地人員的程序，以及在當地社區聘用高層管理人員的比例 社會工作表現	☰	根據《基本法》第99條，在1997年或以後受聘的公務員，必須是香港特別行政區永久性居民。我們的管理層都是本地居民。
III. 間接經濟影響			
EC8	機構透過商業活動、實物捐贈或免費專業服務，主要為大眾利益而提供的基建投資及服務的發展及影響	☰	我們的業務並不涉及基建投資。
IV. 開支（公營機構）			
PA8	按照付款類型劃分總開支 財政及經費	☰	
PA9	按照財政分類劃分總開支 財政及經費	☰	
PA10	按照財政分類的資本開支 財政及經費	☰	

PA11	描述公營機構有關可持續發展的採購方針 策略及管理 供應鏈管理		
PA12	提供經濟、環境和社會方面的開支和財務承諾 策略及管理		
PA13	公營機構的採購模式與其公共政策優先次序的關係 策略及管理		
PA14	提供購入已參與自願性質的環境或社會標籤和/或認證計劃的物件佔購物總值的百分比，以種類分類 環境工作表現		
環境績效指標			
	披露管理方針（環境） 策略及管理		
I. 物料			
EN1	所用物料的重量或用量 環保採購 環境工作表現		
EN2	採用經循環再造的物料的百分比 資料摘要		
II. 能源			
EN3	按主要源頭劃分的直接能源耗量 環境工作表現		
EN4	按主要源頭劃分的間接能源耗量 環境工作表現		
EN5	經環境保育及提高效益而節省的能源 環境工作表現		
EN6	提供具能源效益或以可再生能源為本的產品及服務的計劃，以及計劃的成效 節能設計		
III. 水			
EN8	按源頭劃分的總耗水量 環境工作表現		我們的用水均來自公共供水系統，現階段只能匯報建業中心的沖廁水和食用水用量。我們會繼續改善有關數據收集機制，並在中期內匯報總耗水量。
IV. 生物多樣性			
EN11	機構在環境保護區或生物豐富多樣的其他地區，或在其比鄰地區，擁有、租賃或管理土地的位置及面積		2009年開展或進行中的項目位於已發展區域，對生物多樣性沒有嚴重影響。

EN12	描述機構的活動、產品及服務在生物多樣性方面，對環境保護區或生物豐富多樣的其他地區的重大影響	☑	2009年開展或進行中的項目位於已發展區域，對生物多樣性沒有嚴重影響。
V. 排放物、污水及廢棄物			
EN16	按重量劃分的直接與間接溫室氣體總排放量 環境工作表現	☑	
EN17	按重量劃分的其他相關間接溫室氣體排放量	✗	我們將會在不久將來報告中匯報有關資料。
EN18	減少溫室氣體排放的計劃及其成效 能源使用 環境工作表現	☐	
EN19	按重量劃分的臭氧消耗性物質的排放量	☑	我們於工程項目中使用的製冷劑及滅火劑，不含對臭氧層有損耗的物質。
EN20	按種類及重量劃分的氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）及其他重要氣體的排放量	☑	暫時沒有量度機制，因為我們沒有排放大量的氮氧化物、硫氧化物。
EN21	按質量及目的地劃分的總排水量 資料摘要	☐	按照香港法例，所有污水經由公共污水收集系統收集，再引流到污水處理廠進行處理，最後才排出海港。排放的水質由其他相關政府部門監管。 我們辦公室的排水量（並沒有其他排水源頭經由我們的渠道排放）是食水及沖廁水耗用量的總和。
EN22	按種類及排污法劃分的廢棄物總重量 循環再用物料 環境工作表現	☑	
EN23	嚴重溢漏的總次數及漏量	☑	2009年沒有溢漏個案。
VII. 產品及服務			
EN26	減低產品及服務的環境影響的計劃及其成效 策略及管理 環保設計	☑	
EN27	按類別劃分，售出產品及回收售出產品包裝物料的百分比	☑	業務不涉及產品出售。
VIII. 遵守法規			
EN28	違反環境法例及規則被處巨額罰款的總額，以及所受金錢以外的制裁的次數 環境工作表現	☑	有關承建商違反環保法規的數字已記錄在本報告，罰款總數值為港幣\$35,500。
X. 整體情況			
EN30	按總類劃分的總環保開支及投資 環境工作表現	☑	

社會績效指標			
	披露管理方針—勞工措施 策略及管理 員工參與	■	
	披露管理方針—人權 策略及管理	■	
	披露管理方針—社會 策略及管理	■	
	披露管理方針—產品責任 策略及管理	■	
社會績效指標：勞工措施及合理工作			
I. 僱用			
LA1	按僱用類型、僱用合約及地 區劃分的僱員總數 社會工作表現	■	我們編制中的職位均由公務員或見 習員工擔任。
LA2	按年齡組別、性別及地區劃 分的僱員流失總數及比率 社會工作表現	■	
II. 勞／資關係			
LA4	受集體議價協議保障的僱員 百分比 員工參與	■	
LA5	有關各類作業改變的最短通 知期，包括指出該通知期有 否在集體協議中訂明 員工參與	□	特區政府內部通告沒有就最短通知 期設定限制。不過，我們在作業改 變前會知會及諮詢員工，並會盡早 發出通告。其中一個例子就是在實 施部門業務計劃前8個月已進行員工 諮詢。當有關程序經制訂後，會在 將來的報告中匯報。
III. 職業健康與安全			
LA7	按地區劃分的工傷、職業 病、損失工作日及缺勤比 率，以及和工作有關的死亡 人數 社會工作表現	■	
LA8	為協助僱員、僱員家屬或社 區成員而推行，關於嚴重疾 病的教育、培訓、輔導、預 防與風險監控計劃 職業安全及健康	■	
IV. 培訓與教育			
LA10	按僱員類別劃分，每名僱員 每年受訓的平均時數 員工發展 社會工作表現	■	暫時沒有按僱員類別計算其總受訓 時數的量度機制。現時員工的受訓 時數是以培訓種類劃分，如為繼 任、職業和個人事業發展而須要的 培訓。
LA11	加強僱員的持續受聘能力及 協助僱員轉職的技能管理及 終生學習課程 員工發展	■	
LA12	接受定期績效及職業發展檢 討的僱員的百分比	■	我們每年最少一次評核員工表現。

V. 多元化與平等機會			
LA13	按性別、年齡組別、少數族裔成員及其他多元性指標劃分，各管治機關成員和各類僱員的細分 社會工作表現	☐	
LA14	按僱員類別劃分，男性與女性的基本薪金比率	☐	香港特區政府不存在性別歧視問題。男女僱員獲得相同的薪酬待遇。同一級別的男女僱員的基本薪金比例為1:1。
社會績效指標：人權			
I. 投資及採購措施			
HR1	載有人權條款或已通過人權審查的重要投資協議的總數及百分比	☐	我們的業務不涉及投資。
HR2	已通過人權審查的重要供應商及承建商的百分比，以及機構採取的行動	✗	由於這並不是本地公營機構的常規程序，暫時沒有量度機制。根據規定，工程合約只可批予沒有聘用非法入境者的承建商。我們也密切監察承建商僱用非法入境者及工人追討欠薪事件的狀況，並在中期的報告中匯報。
II. 非歧視			
HR4	歧視個案的總數，以及機構採取的行動	☐	沒有歧視的個案。
III. 結社自由與集體議價權			
HR5	已發現可能嚴重危害結社自由及集體議價權的作業，以及保障這些權利的行動 策略及管理 員工參與	☐	我們沒有發現任何日常作業可能威脅到員工的結社自由和集體談判的行使權。
IV. 童工			
HR6	已發現可能嚴重危害童工的作業，以及有助廢除童工的 措施 策略及管理	☐	
V. 強逼與強制勞動			
HR7	已發現可能會導致嚴重強逼與強制勞動的作業，以及有助消除這類勞動的措施 策略及管理	☐	
社會績效指標：社區			
I. 社區			
SO1	任何評估及監控機構作業的社區沖擊（包括進、出社區及營運）的計劃及措施的性質、範圍及有效程度 職業安全及健康 項目環境評估	☐	

II. 賄賂			
SO2	作賄賂風險分析的業務單位的總數及百分比 策略及管理	☺	
SO3	已接受機構的反賄賂政策及程序培訓的僱員的百分比 策略及管理	☺	2009年員工出席反貪污／倡廉的管理培訓的百分比為4.27%。
SO4	回應賄賂個案所採取的行動 策略及管理	☺	2009年沒有賄賂個案。若發現任何懷疑賄賂個案，我們一定向廉政公署舉報。
III. 公共政策			
SO5	對公共政策的立場，以及在發展及游說公共政策方面的參與 節能設計	☺	
V. 遵守法規			
SO8	違反法例及規則被處巨額罰款的總額，以及所受金錢以外的制裁的次數	☺	沒有嚴重違反法例或法規的個案。
社會績效指標：產品責任			
I. 客戶健康與安全			
PR1	為改良而評估產品及服務在其生命周期各階段對安全與健康的影響，以及須接受這種評估的重要產品及服務類別的百分比 職業安全及健康 項目素質管理	☺	
II. 產品及服務標籤			
PR3	按程序劃分標籤所需的產品及服務信息種類，以及須符合這種信息規定的重要產品及服務的百分比 節能設計	☺	
III. 市場推廣傳訊			
PR6	為符合規管市場推廣傳訊（包括廣告、推銷及贊助）的法律、標準及自願守則而設的計劃	✗	作為公營機構，建築署必須遵守所有香港法例。不過，現行香港並沒有規管公營機構市場推廣傳訊的法律或指引。 當有關計劃經制訂後，我們會在將來的報告中匯報。
V. 遵守法規			
PR9	違反規管產品及服務的提供與使用的法例及規則所處巨額罰款的總額	☺	沒有嚴重違反法例或法規的個案。

社會績效指標：行政效率			
I. 行政效率			
PA15	公共機構服務效率和成效評估的結果，包括為提升服務質素而作出的行動策略及管理	☐	

備註：上表標作「不適用」或「沒有報告」的指標，已在備註一欄詳細解釋剔除的原因。

詞彙

建築物能源效益守則 (BEC)	「建築物能源效益守則」是一套涵蓋五個範疇的安裝方法指引，包括照明、空調、電力、升降機及自動電梯。它規定了這些裝置的最低能源表現標準 (MEPS)。
建築環境評估法 (BEAM)	引述自香港環保建築協會：「一套以改善建築物在規劃、設計、施工、竣工、運作及管理方面的準則。」
碳審計	一套有系統及科學化的方法以計算建築物於運作時所產生的溫室氣體排放量。
碳足印	碳足印是計算個人在日常生活中使用通過燃燒化石燃料製造的電力、熱、交通等而產生的溫室氣體。單位通常為公噸（或公斤）的二氧化碳當量。
指定工程項目	指定工程項目是指可能引起不良環境影響的工程項目或擬議工程項目。此等工程項目屬於環境影響評估條例的管制範圍，列入附表2或附表3內。（詳情可瀏覽環境影響評估條例指南網頁）
環境影響評估 (EIA)	在一個工程項目的早期規劃階段評估該項目可能引起良好或不良環境影響（定性或定量）的程序，同時識別其他可行性建議或緩解措施。
環境影響評估條例 (EIAO)	透過環境影響評估程序及環境許可證的機制，就評估某些工程項目及擬議工程項目就保護環境及其附帶事宜對環境的影響訂定條文。
全球報告倡議組織 (GRI)	一個由多持份者組成的非牟利組織，旨在制定一份適用於可持續發展報告框架。這是全球最廣泛使用的可持續發展報告框架。這框架制定了報告原則和指標，以衡量並匯報機構在經濟、環境和社會績效表現。全球超過1,000多家具國際性領導地位的大品牌公司和公營機構採用這指標進行匯報工作。
溫室氣體	溫室氣體是指那些於大氣中能夠吸收及保存熱能的氣體。這些氣體有自然存在的（如二氧化碳、甲烷、臭氧及水蒸氣）或由人類活動所產生的（如氫氟碳化物）。
洗盥污水	洗盥污水是來自家居活動如洗手及洗衣物時所產生的廢水，它適合重用於園林灌溉，甚至沖廁。
香港建築物能源效益計劃	自1998年10月，機電工程署推出這項計劃以推廣建築物能源效益守則的應用。它提供一個官方平台予有興趣的單位為其符合建築物能源效益守則的建築物進行登記。
重要樹木	列於古樹名木冊中的樹木，或符合下列一個或以上準則： <ol style="list-style-type: none"> 1. 樹齡達一百年的古樹； 2. 具有文化意義、歷史意義或紀念意義的樹木，例如風水樹、標誌著寺院或文物古蹟的樹木、為紀念重要人物或事件而種植的樹木等； 3. 珍貴或稀有樹木品種； 4. 形態出眾的樹木（考慮到樹的整體大小、形狀和特徵），例如：氣根像簾幕的樹木、生長於特別生境的樹木；或 5. 樹幹直徑等於或超過1.0米（在地面水平1.3米以上進行測量），或高度／樹冠範圍等於或超過 25米。
能源和環境設計領先認證 (LEED)	由美國綠色建築委員會 (USGBC) 編制的能源和環境設計領先認證 (LEED) 環保建築評估體系，是一套可用於可持續發展建築的準則。
微氣候研究	作為一個地點的環保表現因素，微氣候研究提供該地點的環境特徵，旨在建立一個更舒適的可持續發展環境。
總熱傳送值 (OTTV)	量度透過建築物外牆轉移的能量，跟能源消耗有直接關係。

樓宇用後評估 (POE)	樓宇用後評估是一套管理工具，特定在用戶入伙後，評估樓宇的建築及屋宇裝備設施的表現及效能。樓宇用後評估亦有助用戶在設施的功能和各系統在能源消耗方面得到較深入的了解。
持份者	指直接或間接地受另一個組織所實施的行動和政策影響的個人、團體或機構。
可持續發展	可持續發展是既滿足這一代需求的同時又為後代保存環境及自然資源的發展方向。
暢道通行	暢通無阻這概念是在設計任何建築產品、人工環境及通訊都可讓我們社區中不同類別的人士，不分種族、年齡和能力都能夠共同享用。
U值	熱能穿透某一種物質的速率。計算方法為在一鈔鐘內穿過該種物質一平方米每一度溫差所流失的熱量。
珍貴樹木	所指的是登記在古樹名木冊中的「珍貴樹木」，區分於以下類別： <ul style="list-style-type: none"> ■ 大樹； ■ 珍貴或稀有樹木品種； ■ 古樹（例如樹齡超過一百年）； ■ 具有文化、歷史或重要紀念意義的樹木；以及 ■ 樹形出眾的樹木。
垂直綠化	垂直綠化是將植物覆蓋在牆上或垂直結構上，增加建築物的隔熱力，以調節溫度和相對濕度。它還有助於過濾塵埃、減少噪音污染及提高建築物及其周圍的生物多樣性。

回應表格

可持續發展報告2010

感謝您閱讀本報告。您寶貴的意見和建議能幫助我們不斷改進。因此，我們懇請你花數分鐘填寫此意見表。

1. 您對以下有關這份報告的陳述有多同意？

	十分同意	同意	沒意見	不同意	十分不同意	其他意見
已涵蓋大部分相關的主題。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="text"/>
不同的內容得以平衡及準確地詳述。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="text"/>
內容清晰和容易理解。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="text"/>
報告的結構和排版合理和容易理解。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="text"/>

2. 總括而言，您會給這份報告何等評級？

優	良	滿意	可接受	劣	其他意見
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="text"/>

3. 根據報告的內容，您會如何評價我們的可持續發展表現？

優	良	滿意	可接受	劣	其他意見
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="text"/>

4. 您希望我們往後的報告闡述哪些資料？

5. 其他意見:

6. 你屬於下列哪個組別？

- 建築署客戶
- 政府部門
- 顧問 / 承建商 / 供應商 / 建造業
- 建築師 / 工程師 / 園境師 / 測量師
- 非政府環保機構
- 非政府社會機構
- 學術界 / 教育界
- 建築署員工
- 公眾人士
- 其他

若日後您想獲得我們發表的報告／資料，請提供您的聯絡資料：

姓名:
機構:
電話:
電郵地址:

多謝您的寶貴意見！

您可以列印此表格並傳真至+852 2596 0361或電郵至 imu@archsd.gov.hk，與我們的綜合管理組聯絡。

除作為通訊及統計外，您的個人資料將會絕對保密。一切個人資料均依照《個人資料（私隱）條例》及本署私隱政策聲明的規定處理。